poniedziałek
10 sierpnia 2015
nr 1115

ISSN 1895-619X

Solidarność WIELKOPOLSKA

www.solidarnosc.org.pl/poznan redakcja@solidarnosc.poznan.pl

SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ
FESTYN RODZINNY 29 SIERPNIA 2015
NSZZ Solidarność 35 lat TEREN STOCZNI GDAŃSKIEJ

ŚWIĘTUJMY

Dzień Wolności i Solidarności" ustanowiony dla uczczenia Porozumień Sierpniowych podpisanych w 1980 r., to jedno z najradośniejszych świąt w naszej historii. Spotkajmy się zatem w naszej związkowej rodzinie. Cieszmy się sobą nawzajem i tym, czego udało nam się razem dokonać. Bo chociaż przez kolejne lata działo się wiele – wydarzenia radosne przeplatały się z dramatycznymi, a nastrój tryumfu i entuzjazmu z nastrojem smutku i poczuciem beznadziei – to przecież ciągle była i jest ta sama, nasza „Solidarność". Nasza, ale też już pokolenia naszych dzieci, a czasami i wnuków.

Zapraszamy do wspólnego świętowania 35 rocznicy „Solidarności".

W Poznaniu:
30 sierpnia 2015 r.
godz. 10.00-18.00 – IV Turniej Piłkarski z okazji Dnia Solidarności i Wolności. Boisko Młodzieżowego Domu Kultury nr 1 przy ul. Droga Dębińska 21 w Poznaniu

31 sierpnia 2015 r.
godz. 17.00 – Msza św. w kościele oo. Dominikanów. Po mszy św. przejście pod Pomnik Poznańskiego Czerwca 1956. Ok. godz. 18.00 składanie kwiatów.

5 września 2015 r.
godz. 15.00 – VIII Parada Motocyklowa. Start na pl. Mickiewicza.

W Gdańsku

Ogólnopolskie obchody rocznicowe odbędą się w Gdańsku w sobotę 29 sierpnia.

O godz. 14 na Placu Solidarności odbędzie się manifestacja, którą zakończy uroczyste składanie kwiatów pod bramą nr 2 Stoczni Gdańskiej.

Od godz. 15 na terenie Stoczni Gdańskiej trwać będzie piknik „Solidarność pokoleń", podczas którego przewidziano liczne zabawy i konkursy dla całych rodzin.

Dodatkowe atrakcje to koncert „MY Naród" na dużej scenie, a także występy BoneyM i Papa Dance.

Gwiazdą wieczoru będzie Chris de Burgh, którego koncert zakończy imprezę.

Więcej informacji o obchodach: www.solidarnosc.poznan.pl

Odmalowali ogrodzenie w żłobku

Ogrodzenie przed żłobkiem „Miś Uszatek" potrzebuje odświeżenia. Problemem zainteresowali się członkowie Sekcji Młodych Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność", tworząc projekt „Młodzi dla Młodych".

Celem projektu jest uzyskanie kompetencji społecznych, potrzebnych związkowcom. Zadaniem młodych było znalezienie odpowiedniej placówki opiekuńczo-wychowawczej i pomoc jej. Wybór padł na poznański żłobek w dzielnicy Wilda.

„Miś Uszatek" to jedna z czterech placówek Zespołu Żłobków nr 4 w Poznaniu dla najmłodszych dzieci. Placówki Zespołu rozlokowane są w dzielnicach Wilda, Dębiec i Nowe Miasto. Uczęszczają do nich dzieci z terenu całego miasta.

– Mieszkam na Wildzie, wiedziałem, że żłobek potrzebuje pomocy – mówi jeden z członków sekcji – Chętnie podejmiemy się zadania. Musimy zedrzeć rdzę z przęseł, pomalować ogrodzenie.

Podziękowaniem będzie dla nas uśmiech dzieci i rodziców.

Projekt spotkał się z uznaniem jednego ze sponsorów – firmy V33 Polska, która ufundowała farby.

*****

Sekcja to organizacja młodych, dla młodych i tworzona przez młodych, która chce mieć ważny głos w kluczowych sprawach i wnieść świeże spojrzenie na działalność związkową. Tworzy ją grupa młodych osób podobnie patrzących na rzeczywistość, jednak nie odwracających się od starszych i doświadczonych związkowców. Wręcz przeciwnie: „chcemy uczyć się od nich dobrych praktyk, wyciągać wnioski z błędów już popełnionych, aby w przyszłości unikać popełnienia dalszych. Naszą misją jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz działanie na rzecz zwiększenia roli młodych związkowców w NSZZ Solidarność. Jesteśmy otwarci na świat i nowe wyzwania. Inspirujemy do podejmowania działalności związkowej, a także pomagamy w zdobywaniu wiedzy i kwalifikacji umożliwiających spełnianie funkcji społecznych i zawodowych."

Rocznicowy turniej piłkarski

Region Wielkopolska NSZZ Solidarność zaprasza na 4. Turniej Piłkarski z okazji Dnia Solidarności i Wolności, który odbędzie się w niedzielę 30 sierpnia br. na boisku Młodzieżowego Domu Kultury nr 1 przy ul. Droga Dębińska 21 w Poznaniu. Organizatorem rozgrywek jest projekt Kibice Razem-Lech Poznań. Turniej odbędzie się w godzinach 10.00 – 18.00.

Zapisy będą przyjmowane pod adresem mailowym: liga@wiaralecha.pl i potrwają **do dnia 24 sierpnia br**. Liczba miejsc jest ograniczona. W turnieju zagrają wyłącznie drużyny, które opłacą udział.

Zespoły będą występowały w składach 6-osobowych (5 zawodników z pola + bramkarz).

Każda drużyna ma zagwarantowany udział, w zależności od liczby zgłoszonych drużyn i ustalonego systemu rozgrywek, w minimum 3 (1x12 minut) lub 4 meczach (1x10 minut).

Na zdobywców trzech pierwszych miejsc oraz dla najlepszego bramkarza i najlepszego strzelca czekają atrakcyjne nagrody rzeczowe i finansowe.

Koszt udziału w Turnieju – w zależności od formy płatności – od 150 do 240 zł.

Szczegółowe informacje:
www.lechpoznan.kibice-razem.pl,
www.facebook.com/solidarnosc.poznan,
www.facebook.com/LechPoznanKibiceRazem,
www.facebook.com/wlliga
Patronat honorowy: Wielkopolskie Muzeum Walk Niepodległościowych,
Patronat główny: eHat. me, Red is Bad, TIFO Sklep Sportowy, WL Liga, Młodzieżowy Dom Kultury Nr 1 w Poznaniu.

Każda kropla ratunkiem

Sekcja Młodych Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność" organizuje zbiórkę krwi – najcenniejszego daru życia. Nie da się jej niczym zastąpić. Podzielmy się tym darem z innymi.

Pamiętajmy, że każda kropla podarowanej krwi może być ratunkiem dla ludzi dotkniętych ciężką chorobą lub poszkodowanych w wypadkach.

Wszystkich, którzy chcą uczestniczyć w tej szlachetnej akcji zapraszamy 17 sierpnia w godz. 9.00-17.00 do siedziby Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność" przy ul. Metalowej 7.

Patryk Trząsalski, koordynator ds. Sekcji Młodych Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność"

SEKCJA MŁODYCH NSZZ Solidarność WIELKOPOLSKA

Dialog rozpoczyna się od nowa

3 sierpnia 2015 r. prezydent Bronisław Komorowski podpisał w Belwederze ustawę o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Kończy to ponad dwuletnią batalię partnerów społecznych – związków zawodowych i organizacji pracodawców – o naprawę trójstronnego dialogu, który po wyjściu związków zawodowych z Komisji Trójstronnej w czerwcu 2013 r. nie funkcjonował.

Prezydent podkreślił znaczenie autonomicznego porozumienia partnerów społecznych, wskazał też rolę związków zawodowych w przygotowaniu projektu.

Minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz zaznaczył, że nowa ustawa „czyni dialog w Polsce silnym jak nigdy dotąd" i podkreślił, że RDS wzmacnia rolę partnerów społecznych.

– Choć chcieliśmy więcej, to osiągnęliśmy dobry kompromis. Uważamy, że na dziś ta ustawa wyprzedza epokę, nawet jeśli chodzi o ustawy w poszczególnych państwach europejskich – stwierdził Piotr Duda przewodniczący NSZZ „S". Ocenił, że dla przyjęcia nowej ustawy duże znaczenie miało wyjście związków zawodowych z Komisji Trójstronnej w 2013 r.

– Bardzo ważną rolę w tym dialogu będzie odgrywał także prezydent RP, który będzie mianował jej członków i którego reprezentant będzie brał udział w posiedzeniach RDS – powiedział przewodniczący.

Projekt ustawy o RDS przygotował NSZZ „Solidarność", do którego przekonał pozostałe centrale związkowe. Następnie strona związkowa przez blisko dwa lata w dialogu autonomicznym uzgodniła z organizacjami pracodawców wspólny projekt, który od początku tego roku został wynegocjowany z przedstawicielami rządu. Projekt trafił do parlamentu jako projekt rządowy w czerwcu tego roku i jeszcze w tym miesiącu został przyjęty przez Sejm. W lipcu zaakceptował go Senat.

Jakie są najważniejsze zmiany? Rada Dialogu Społecznego daje m.in. większe kompetencje i możliwości partnerom społecznym, gwarantuje większą niezależność, pośrednią inicjatywę ustawodawczą, znosi możliwość blokowania uchwał przez jedną ze stron, a także wprowadza kadencyjność przewodniczącego Rady, która to funkcja będzie rotacyjnie sprawowana przez każdą ze stron. W posiedzeniach będą mieli obowiązek brać udział ministrowie konstytucyjni.

Ustawa wejdzie w życie 14 dni o daty jej ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Zwrot pieniędzy za podręczniki szkolne

Za niecały miesiąc wakacje się skończą, a wielu rodziców już się martwi, czy starczy im pieniędzy na wyposażenie dzieci do szkoły. Niewiele osób wie (może to działanie celowe), że znacznej części polskich rodzin przysługuje prawo od refundacji kosztów zakupu podręczników szkolnych. I to bez względu na osiągane dochody.

Rodzice dzieci w wieku szkolnym już od kilku lat mogą starać się o refundację kosztów zakupu podręczników szkolnych w ramach programu „Wyprawka szkolna". W tym roku na ten cel przeznaczono 51 mln zł. Pomimo uruchomienia programu instytucje rządowe nie przeprowadziły żadnej kampanii informacyjnej na ten temat.

Do tej pory z refundacji korzystali głównie rodzice dzieci niepełnosprawnych oraz rodziny w trudnej sytuacji materialnej (spełniające kryterium dochodowe). Okazało się jednak, że skorzystanie z refundacji przysługuje również pozostałym rodzinom.

Dzięki wysiłkom Stowarzyszenia Rzecznik Praw Rodziców udało się ustalić, iż obowiązujące obecnie przepisy pozwalają na wnioskowanie o refundację również tzw. rodzinom wielodzietnym. A za taką rodzinę przepisy uznają każdą rodzinę, w której wychowuje się więcej niż dwójka dzieci.

Takie rodziny nie muszą składać zaświadczeń o dochodach ani przedkładać zaświadczeń o niepełnosprawności. Nie jest również wymagane, aby wszystkie dzieci były w wieku szkolnym. Wystarczy, że do szkoły uczęszcza jedno z nich.

Zwrot pieniędzy za podręczniki przysługuje każdemu dziecku oddzielnie. Wysokość refundacji przypadająca na jedno dziecko jest jednak limitowana do pewnych maksymalnych kwot: od 225 do 450 zł.

W celu uzyskania refundacji kosztów zakupu podręczników powinniśmy przedłożyć: dowód zakupu podręczników (paragon, faktura) lub oświadczenie o zakupie podręczników. Wniosek wraz z uzasadnieniem składa się do dyrektora szkoły.

Informacje o programie „Wyprawka szkolna" są bardzo słabo rozpowszechnione, w tym również wśród pracowników oświaty. W związku z tym bardzo często dochodzi do sytuacji, gdy szkoły odmawiają przyjęcia wniosków w sytuacji, gdy rodzina nie załączy zaświadczenia o dochodach. Takie działania ze strony dyrektorów szkół są jednak nieuprawnione i wynikają z niewiedzy na temat zasad refundacji. A ta – powtórzmy – przysługuje nie tylko rodzinom spełniającym kryterium dochodowe. **AD**

Witamy w „Solidarności"

Pracownicy kolejnej firmy – Serpol Cosmetics w Mieścisku – stwierdzili, że związek zawodowy to najlepsza platforma do rozmów z pracodawcą. Po kontaktach z Działem Rozwoju Związku Zarządu Regionu Wielkopolska powołali do życia organizację zakładową.

Odbyło się już pierwsze spotkanie Tymczasowej Komisji Zakładowej z Pracodawcą, w obecności przedstawicieli Regionu Wielkopolska. Strona związkowa zaproponowała rozpoczęcie prac nad„ Porozumieniem o współpracy"„, dokumentem który regulowałby kontakty między związkiem zawodowym a pracodawcą. Następne spotkania będą poświęcone temu zagadnieniu. Możemy wnioskować, że w przyszłości współpraca będzie układać się dobrze, a partnerzy społeczni w firmie będą dbać zarówno o dobro pracowników, jak i rozwój firmy.

Serpol Cosmetics to Polska firma produkująca kosmetyki, chemię gospodarczą oraz opakowania. Kluczową sferą działalności firmy jest współpraca sieciami handlowymi: Biedronką, Piotrem i Pawłem, Auchan, Tesco, PoloMarketem i innymi.

Firma istnieje na rynku ponad 20 lat i zatrudnia ok. 250 pracowników.

Order dla Biedronki

Zapowiedź odznaczenia Krzyżem Kawalerskim Orderu Zasługi Pedro Pereira da Silvy, dyrektora operacyjnego Grupy Jeronimo Martins Polska, właściciela sieci Biedronka, brzmiała niewiarygodnie. Zdziwienie i oburzenie wywołało to, że ma być uhonorowana sieć oskarżana przez związki zawodowe o złe traktowanie pracowników.

Krzyż Kawalerski Orderu Zasługi RP nadawany jest osobom, które wniosły wybitny wkład we współpracę międzynarodową oraz łączącą Polskę z innymi państwami i narodami. Także z tego powodu miał się należeć dyrektorowi Biedronki. Konkretnie za – jak to ujęto – „wkład w rozwój gospodarczy Polski, tworzenie miejsc pracy, zaangażowanie firmy w działalność społeczną i charytatywną oraz znaczący wkład w rozwój stosunków handlowych między Polską a Portugalią". Mimo iż wkład portugalskiej sieci w nasz rozwój gospodarczy, tworzenie miejsc pracy i rozwój handlu między obu krajami dość powszechnie jest kwestionowany...

Rządowa promocja

Solidarność wielokrotnie alarmowała, że szefowie portugalskiej sieci handlowej nie zapewniają odpowiednich wynagrodzeń, nie zatrudniają wystarczającej liczby osób w sklepach i centrach dystrybucyjnych i szykanują związkowców Pracownicy są nadmiernie obciążeni pracą, a wielu zarabia niewiele ponad płacę minimalną.

– Biedronka nie zasługuje na wyróżnienie, ale na zwiększone kontrole Państwowej Inspekcji Pracy i bardziej ścisły nadzór – mówi Marek Lewandowski, rzecznik „S". Solidarność już w 2011 r. protestowała, gdy Biedronka chciała zostać sponsorem polskiej reprezentacji w piłce nożnej. W tej sprawie związkowcy spotkali się nawet z Michelem Platinim, szefem UEFA, aby uświadomić mu warunki panujące w tej sieci handlowej.

Uhonorowanie szefa Biedronki nietrudno skojarzyć z zachwytem, jaki wyraziła w TVP premier Ewa Kopacz:-Warzywa w Biedronce są super – mówiła; wie, bo mieszka obok Biedronki. Jej wypowiedź uznano za niedopuszczalną formę promocji.

Oliwa do ognia

Na reakcję pracowników sieci na wypowiedź szefowej rządu nie trzeba było długo czekać. Zakładowa „Solidarność" zaprosiła premier „do podjęcia pracy w Biedronce przez jeden dzień, [żeby] przekonała się, jak ciężkie warunki pracy mają zatrudnione tam osoby".

– Warzywa i owoce układa często kasjer, dźwigając ciężkie kartony warzyw i owoców. Kończy się to urazami kręgosłupa, wypadkami w pracy, łamaniem przepisów BHP – mówił Piotr Adamczak, przewodniczący „S" w Biedronce, zwracając uwagę, że ludzie pracujący na ogromne zyski sieci handlowych za niewielkie wynagrodzenie, chcieliby mieć chociaż świadomość, że część zysków zostaje w kraju, tymczasem są wyprowadzane poza Polskę.

Oliwy do ognia dolało wyliczenie Instytutu Monitorowania Mediów, że wypowiedzi premier i informacja o przyznaniu odznaczenia zapewniły Jeronimo Martins promocję o wartości ponad 7 mln zł. Z monitoringu wynika, że liczba wzmianek na temat sieci dyskontów Biedronka wzrosła w lipcu o połowę.

Czas na myślenie

Informacja o przyznaniu orderu spotkała się z protestem m.in. Stowarzyszenia Stop Wyzyskowi-Biedronka, które w liście do szefa MSZ Grzegorza Schetyny zwróciło uwagę, że Polska chce uhonorować szefa firmy, która wsławiła się wyzyskiem i wielokrotnymi próbami spacyfikowania organizacji, która go demaskowała. „Decyzja (...) okrywa hańbą

Pana i cały rząd Pani Premier Kopacz. Apelujemy o odwołanie tej niefortunnej decyzji" – zaapelowano.

W odpowiedzi Schetyna umył ręce. Ujawnił, że projekt odznaczenia pojawił się wiosną ub. r., propozycję zgłosił ambasador Polski w Lizbonie, a zaakceptował ją poprzedni szef MSZ Radosław Sikorski. – Proszę pamiętać, że są jednak miejsca pracy, ponad 58 tys. ludzi pracuje. To są miliony, dziesiątki, setki milionów zainwestowanych w Polsce. To jest firma, która jest z Polską bardzo mocno związana i mająca duży wpływ na naszą codzienność – tłumaczył.

Lecz protesty przyniosły skutek. Uroczystość została przesunięta. Wiceszef MSZ Rafał Trzaskowski przyznał, że na razie odznaczenia nie będzie, jednak nie ma nic zdrożnego w tym, że honoruje się tych, którzy inwestują w Polsce grube pieniądze, zatrudniają pracowników, bo tak się dzieje na całym świecie. Jednak osoby powinny mieć nieposzlakowaną opinię, a decyzję „trzeba przemyśleć". Oficjalnie dyrektor ma dostać wyróżnienie w późniejszym terminie, choć w jakim – nie wiadomo.

Wojciech Dutkiewicz

Cały tekst: „Tygodnik Solidarność" nr 32/2015

Sytuację w Biedronce zbada MOP?

30 lipca Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność" w Jeronimo Martins Polska wydało oświadczenie, w którym „z niepokojem przyjęło oświadczenie przedstawiciela pracodawcy złożone do protokołu Państwowej Inspekcji Pracy". Przedstawiciel JMP złożył pisemne oświadczenie, które w odczuciu związkowców potwierdza zastrzeżenia organizacji związkowej dotyczące dialogu społecznego. Zastrzeżenia te dotyczą braku możliwości wchodzenia działaczy związkowych na teren zakładu pracy oraz zaplecza, w celu kontaktu z pracownikami, nazwanego przez pracodawcę „agitacją".

Przedstawiciel pracodawcy w oświadczeniu do PIP potwierdza decyzję pracodawcy o nieudzieleniu „możliwości" wejścia na teren zakładu pracy. Utrudnienia takie naruszają prawo pracowników do zrzeszania się, a także naruszają prawa organizacji związkowych oraz wytyczne Międzynarodowej Organizacji Pracy. Dlatego zakładowa „S" w Jeronimo Martins Polska nie wyklucza zgłoszenia tej sprawy do MOP.

– W ostatnich tygodniach miały miejsce przypadki, w których kierownicy rejonów zabierali przygotowane przez nas materiały i informacje ze sklepów Biedronki. Mieliśmy też sygnały z placówek, w których byliśmy, że po naszym wyjeździe przychodzili przedstawiciele kierownictwa i grozili pracownikom różnymi konsekwencjami w przypadku zapisania się do organizacji związkowej. Ponadto kontrola Państwowej Inspekcji Pracy potwierdziła nasze zastrzeżenia dotyczące niezgodności z prawem niektórych zapisów regulaminu wynagrodzeń. Od dawna bezskutecznie walczymy o jego zmianę – mówi Piotr Adamczak, przewodniczący „S" w Jeronimo Martins Polska.

Pismo Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność, 60-118 Poznań, ul. Metalowa 7, tel 61 853-08-60, fax 61-853-08-66
e-mail: redakcja@solidarnosc.poznan.pl, www.solidarnosc.poznan.pl
Redakcja SW: redakcja@solidarnosc.poznan.pl, redaktor prowadzący: Barbara Napieralska