

13 zł... i nie kombinuj

Jeśli wynagrodzenie będzie niższe niż 13 zł (brutto) za godzinę, należy wypełnić formularz zgłoszeniowy znajdujący się na stronie www.tysol.pl/formularz,



Od 1 stycznia 2017 r. obowiązuje minimalna stawka godzinowa dla umów zleceń w wysokości 13 zł brutto.



który zostanie przekazany właściwemu oddziałowi PIP z informacją o nieprawidłowościach. Ten, na podstawie zgłoszenia, dokona kontroli. Jeśli inspektor PIP w ramach kontroli potwierdzi zarzuty, może nałożyć mandat lub skierować wniosek do sądu. W skrajnych przypadkach grzywna może wynieść nawet do 30 tys. zł.

Administratorem danych jest Komisja Krajowa, która zapewnia zgłaszającym anonimowość oraz że wszystkie informacje zawarte w formularzu będą wykorzystywane zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych i wyłącznie na potrzeby akcji „13 zł... i nie kombinuj!”.

„Newsweek” przegrał po raz kolejny

Tygodnik „Newsweek” ma zamieszczone sprostowanie sformułowane przez Piotra Dudę dotyczące artykułów opublikowanych w tygodniku red. Tomasza Lisa na temat pobytów przewodniczącego NSZZ Solidarność w sanatorium „Bałtyk” w Kołobrzegu. Wyrok jest prawomocny. – Sprawa nie została jeszcze całkowicie zamknięta. Do rozpatrzenia przez sąd czekają sprawy z pozwu cywilnego – mówi szef „S”.

Osobne sprawy wytoczyła tygodnikowi „Newsweek” spółka Decom, do której należy m.in. ośrodek w Kołobrzegu.

– Warto podkreślić, że Decom

sp. z o.o. również wygrała swoją sprawę z „Newsweekiem” w sądzie apelacyjnym, w której chodziło m.in. o zarzut zatrudnienia w „Bałtyku” pracowników na umowy śmieciowe – dodaje szef „S”.

Wyrok o zamieszczeniu sprostowania wydał Sąd Apelacyjny w Warszawie. Tym samym zmienił on orzeczenie Sądu Okręgowego w Warszawie z marca ubiegłego roku. Sąd Apelacyjny uwzględnił w głównej mierze pozew złożony przez szefa Solidarność i nakazał naczelnemu tygodnikowi „Newsweek” red. Lisowi zamieszczenie sprostowania złożonego przez Piotra Dudę co

do „nieprawdziwych i nieścisłych” informacji tygodnika. Ponadto sąd zdecydował, że pozwany ma ponieść ponad 2 tys. zł kosztów procesu.

Zgodnie z wyrokiem sądu w tygodniku red. Lisa ma zostać opublikowane sprostowanie, w którym przewodniczący Solidarność napisał, że nieprawdą były informacje m.in. o tym, że był w ośrodku kilka razy prywatnie, ponieważ prywatnie był tylko raz, a także treści dotyczące alkoholu, ryb, rękawików, karmy dla psa oraz o tzw. wstawkach do pokoi i zamawianiu kutra. Nieścisła była także informacja „Newsweeka”, że Piotr Duda

przyjeżdżał do ośrodka w Kołobrzegu „w sezonie”, ponieważ w tym okresie był tylko raz.

Sąd Apelacyjny zmienił nieznacznie treść sprostowania. Usunął z niego zdanie, że nie jest prawdą, iż szef „S” przebywał „na wczasach w luksusowym apartamencie”. Sędzia Sądu Apelacyjnego Małgorzata Kuracka wyjaśniając taką decyzję wskazała, że zdanie to „nie nadawało się do zamieszczenia”, gdyż sprostowanie musi się odnosić do faktów, a nie do ocen. Od wyroku sądu można złożyć skargę kasacyjną do Sądu Najwyższego. Izabela Kozłowska tysol.pl

Pracownicy delegowani w UE

23 lutego br. w siedzibie Zarządu Regionu wielkopolskiej „S” odbyło się V seminarium poświęcone problematyce pracowników delegowanych. Projekt realizowany jest Komisją Krajową NSZZ „S” we współpracy z Komisją Europejską.

Debatę toczyła się w 3 pane-

lach, w których dyskutowano na temat delegowania pracowników w świetle prawodawstwa unijnego i polskiego, delegowania pracowników w sektorze międzynarodowego transportu drogowego oraz wpływu prawodawstwa na aktualną sytuację pracowników delegowanych z Polski.

W seminarium wzięli udział m.in. przedstawiciele Głównego Inspektoratu Pracy Beata Krajewska, Okręgowego IP Małgorzata Grabarczyk-Hepel, Jacek Strzyżewski Jakub Grygulis adiunkt Katedry Prawa i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego,

Barbara Surdykowska z Biura Polityki Społecznej Komisji Krajowej NSZZ „S”, Tadeusz Kucharski przewodniczący Krajowej Sekcji Transportu Drogowego „S” oraz członkowie organizacji zakładowych „S” w firmach tej branży z Regionu Wielkopolska.

Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych

Z tej okazji 1 marca w całym kraju organizowane są obchody dla uczczenia pamięci o podziemiu niepodległościowym z lat 1944–1963 oraz popularyzacja wiedzy na temat ich wysiłku w walce z sowietyzacją Polski.

Na poznańskie obchody zapraszają Wojewoda Wielkopolski, Wielkopolskie Stowarzyszenie Upamiętniania Żołnierzy Wyklętych oraz poznański oddział IPN.

1 marca - uroczystości główne

godz. 16.00 - Msza św. w kościele p.w. Najświętszego Zbawiciela, ul. Fredry

godz. 17.30 - uroczysty przemarsz ulicami: Fredry, Gwarna, św. Marcin, Wieniawskiego, al. Niepodległości pod pomnik Polskiego Państwa Podziemnego i Armii Krajowej

godz. 18.00 – uroczystości przy pomniku

- wystąpienia Wojewody Wielkopolskiego Zbigniewa Hoffmanna, gen. bryg. Jana Podhorskiego, dr. hab. Macieja Glogera, dr. Dariusza Kucharskiego
- apel pamięci • złożenie kwiatów.

1-14 marca

Prezentacja wystawy „Niech polska ziemia utli do spokojnego snu... Ekshumacje i identyfikacje ofiar terroru komunistycznego w Wielkopolsce”. Plac Wolności

4 marca

godz. 11.00-16.00 - Centrum Edukacyjnego IPN „Przystanek Historia” w Bibliotece Raczyńskich w Poznaniu przy Placu Wolności.

I Wielkopolskie Forum Pamięci Narodowej pod patronatem honorowym dr. Jarosława Szarka.

W programie m.in. dyskusja „Co dalej z pamięcią o Żołnierzach Wyklętych?”, poświęcona kolejnemu etapowi przywracania pamięci o żołnierzach polskiego podziemia antykomunistycznego lat 1944-1963.

Uczestnicy będą zastanawiać się, jak dalej upamiętniać i upowszechniać wiedzę o Żołnierzach Wyklętych, aby temat ten był nadal atrakcyjny dla młodzieży? Czy przejęcie organizowania obchodów święta 1 marca przez instytucje państwowe i samorządowe nie zmieni dotychczasowego spontanicznego i społecznego charakteru obchodów tego święta?

Imprezy towarzyszące:

- stoisko Narodowego Banku Polskiego, który z okazji Dnia 1 marca wyemitował okolicznościowe monety z Żołnierzami Wyklętymi.
- Wystawa obrazów Jerzego Oleksiaka „Ludzie Cogito”
- Rozgrywki gier planszowych IPN dotyczących najnowszej historii dla dzieci i młodzieży (m.in. wielkoformatowa gra planszowa „303” oraz „Znaj Znak”
- Pokaz filmów dokumentalnych o wielkopolskich żołnierzach wyklętych
- pokazy broni i umundurowania grup rekonstrukcyjnych.

26-27 marca - kino Rialto

Retrospektywa Festiwalu Filmów Dokumentalnych „Niepokorni, Niezłomni, Wyklęci” w Gdyni

21 marca - hol Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, al. Niepodległości Prezentacja wystawy „Zaplute karty reakcji. Polskie podziemie niepodległościowe w latach 1944-1956”.

Szczegółowy program obchodów na www.solidarnosc.poznan.pl



O prawie pracy ze studentami



Rozwiązanie podstawowych problemów związanych ze stosunkiem pracy: zawieranie i wypowiedzenie umowy o pracę, elastyczne formy zatrudnienia, umowy cywilnoprawne jako alternatywa dla umów o pracę to tematy szkolenia studentów poznańskich uczelni z przedstawicielami wielkopolskiej „Solidarności”.

W arkana prawa pracy wprowadzą studentów Olaf Wiśniewski, prawnik ZR oraz Patryk Trzaskalski, członek Sekcji Młodych Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”.

Szkolenie, którego organizatorem jest NZZ Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza, odbędzie się 1 i 2 marca br. w godz. 17.00-19.00 w auli Wydziału

Neofilologii UAM przy al. Niepodległości 4.

„Twoje prawa w pracy” to kolejna edycja projektu, któremu przyświeca idea street law, czyli „prawa na ulicach”, zakładająca przekazywanie wiedzy prawnej niezbędnej w codziennym życiu jak największej liczbie osób nie związanych zawodowo z prawem.

Projekt ma na celu zapobieganie sytuacjom, w których brak wiedzy i doświadczenia młodych ludzi są wykorzystywane przez pracodawców. Chodzi także o uświadomienie przyszłym pracownikom znaczenia właściwych relacji między pracownikami a pracodawcami, zbudowanych na zasadach wzajemnego zaufania i szacunku.

Bridgestone – rozmowy po pikiecie

8 lutego 2017 odbyło się spotkanie pracodawcy z przedstawicielami zakładowej „Solidarności” podczas którego pracodawca odniósł się do postulatów przedstawionych przez Związek podczas pikiety zorganizowanej 27 stycznia 2017 roku. Bezpośrednią przyczyną protestu było zwolnienie dyscyplinarne członka Związku, nierówne traktowanie pracowników oraz niejasne zasady premiowania.

Obie strony wyraziły chęć porozumienia i współpracy. Ustalono następujące kwestie:

Do rozważenia przez „S” pozostaje propozycja pracodawcy dotycząca czasowej zmiany zapisów dotyczących premii (tzw. „RS”) tak, by ich interpretacja była jednoznaczna. Zmiana obowiązywałaby do końca

czerwca 2017, czyli do czasu, kiedy zostaną zakończone prace jednej z grup projektowych, która opracowuje nowy regulamin premiowania. W składzie tej grupy są pracownicy produkcyjni, przedstawiciele „S” oraz pracodawcy.

Pracodawca podtrzymał decyzję o zwolnieniu Dominika Korsaka. Jednocześnie zwrócił się z prośbą o dalszą współpracę w zakresie wyjaśniania ewentualnych zdarzeń wypadkowych. Związkowcy zwrócili uwagę, że pracodawca nie dał pracownikowi drugiej szansy, tak jak to działo się w przeszłości, gdy zaufanie traciły osoby zarządzające zespołami. Pracodawca zadeklarował, że dołoży wszelkich starań aby sytuacje nierównego traktowania nie miały miejsca w przyszłości.

W roku 2017 i w latach następnych planowane są inicjatywy organizacyjne, techniczne oraz socjalne, a w szczególności działania służące poprawieniu warunków BHP i komfortu pracy pracowników. Jednym z celów aktywności jest zmniejszenie odpyły doświadczonej kadry.

Przedstawiciele „S” poruszyli również temat dodatku stażowego, zaproponowali powrót do rozmów i przygotowanie przez pracodawcę wyników absencji w latach 2015 i 2016.

Kolejne spotkanie odbędzie się w ciągu dwóch następnych tygodni. Obie strony mają nadzieję, że wspólnie wypracują działania, które wpłyną na pozytywne zmiany w przedsiębiorstwie.

www.solidarnosc.bspz.pl

Współpraca warunkiem rozwoju



O kooperacji przedsiębiorstw i jej znaczeniu dla konkurencyjności gospodarki lokalnej i krajowej dyskutowali uczestnicy konferencji, która odbyła się 20 lutego br. w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu. Jej organizatorami oprócz gospodarzy konferencji byli Region Wielkopolska NSZZ „Solidarność” oraz Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan.

Pierwsza część poświęcona była powiązaniom

biznesowym jako podstawie rozwoju regionu i kraju. Uczestnicy debaty podkreślali znaczenie kooperacji podmiotów gospodarczych dla rozwoju wielkopolskich przedsiębiorstw i budowy regionu innowacyjnego. Do realizacji tego celu niezbędny jest dialog społeczny służący poszukiwaniu skutecznych rozwiązań. W tym szczególne znaczenie ma współpraca przedsiębiorców z samorządami lokalnymi oraz instytucjami naukowymi.

W drugiej części dyskutowano o uwarunkowaniach i instrumentach sprzyjających kooperacji przedsiębiorstw. Wskazywano na efekty zastosowania tych mechanizmów w odniesieniu do konkretnych organizacji gospodarczych.

W konferencji wzięli udział m.in. parlamentarzyści, przedstawiciele wyższych uczelni z Gdańska, Warszawy, Szczecina, Wrocławia, Wałbrzycha i Poznania, samorządowcy, a także reprezentujący Związek Katarzyna Zimmer-Drabczyk Kierownik Biura Ekspertckiego Komisji Krajowej NSZZ „S” i przewodniczący wielkopolskiej „S” Jarosław Lange.

PIP sprawdza oświadczenia w Auchan

W połowie marca mają być znane wyniki kontroli, którą w sieci marketów Auchan w całym kraju prowadzi Państwowa Inspekcja Pracy. Kontrola została po doniesieniach prasowych w wniosek minister pracy Elżbiety Rafalskiej.

PIP sprawdza czy pracownicy marketów zmuszani byli przez pracodawcę pod groźbą zwolnienia z pracy do składania oświadczeń o pobieraniu zasiłku z programu 500+, który miał być wliczany do średniego dochodu na członka rodziny przy przyznawaniu świadczeń z funduszu socjalnego. Sprawę w mediach nagłośnił związkowiec z „Solidarności”. Dariusz Paczuski, wiceprzewodniczący sekcji handlu NSZZ „Solidarność” podał do publicznej wiadomości, że do związku zgłaszają się pracownicy sieci, którym pracodawca grozi konsekwencjami jeśli pisemnie nie oświadczą, że otrzymują wsparcie z programu „Rodzina 500 plus”. W odpowiedzi na doniesienia prasowe minister Rafalska zwróciła się do Głównego Inspektora Pracy o

przeprowadzenie kontroli i przekazanie raportu pokontrolnego.

Sprawą zainteresował się także Rzecznik Praw Obywatelskich, który także poprosił Głównego Inspektora Pracy o udostępnienie wyników kontroli po jej zakończeniu.

Zakres kontroli obejmuje dopuszczalność żądania oświadczeń, o których mowa w ministerialnym piśmie, w świetle postanowień regulaminu funduszu socjalnego oraz procedur odbierania oświadczeń. Szczególnie wnikliwie badana jest kwestia opisywanego w prasie wymuszania składania oświadczeń pod groźbą zwolnienia z pracy.

Dorota Potejko, Dyrektor ds. Komunikacji, Auchan Polska twierdzi, że wnioski składane przez pracowników do Członków Komisji Socjalnej są dobrowolne. Składanie oświadczeń jest realizacją wymogu, jaki pracodawcy stawia ustawa o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, czyli zróżnicowania świadczeń w zależności od sytuacji rodzinnej, życiowej i materialnej pracow-

nika, czego odzwierciedleniem jest dochód na członka jego rodziny. Doliczenie do dochodu zasiłku 500+ obniża wysokość świadczenia.

Zarząd Auchan Polska wraz ze Stroną Społeczną uzgodnił stanowisko, że Państwowa Inspekcja Pracy rozstrzygnie czy ten sposób obliczania zasiłku socjalnego jest zgodny z ustawą.

„Auchan informuje, że w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu w tym zakresie, zastrzega sobie możliwość wyciągnięcia konsekwencji przewidzianych w obowiązującym Regulaminie pracy spółki” - czytamy w oświadczeniu Auchan przesłanym do redakcji serwisu portalspozywczy.pl.

Jeśli potwierdzi się także proceder groźenia pracownikom zwolnieniem z pracy, Inspekcja Pracy podejmie zdecydowane działania przewidziane prawem, nie wykluczając zawiadomienia prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko prawom pracownika, określonego w art. 218 par. 1a kk. AD

„Tygodnik Solidarność” wśród najczęściej cytowanych tygodników

Z przyjemnością informujemy, że w najnowszym rankingu tygodników ogólnopolskich „Tygodnik Solidarność” znalazł się już w pierwszej dziesiątce najchętniej cytowanych tygodników.

Na pierwszym miejscu w tym

zestawieniu plasuje się „Polityka”, potem kolejno: „Newsweek”, „Do Rzeczy”, „Wprost”, „wSieci”, „Gazeta Polska”, „Tygodnik Powszechny”, „Gość Niedzielnny” i „Tygodnik Solidarność”.

Wykres łączny „cytowań i in-

formacji na temat tygodników ogólnopolskich”, mimo nieco innej kolejności pozostałych tygodników, daje nam to samo, dzielone miejsce wśród wymienionych mediów.

Dziękujemy za rosnące zaangażowanie.

Odpis większy o ponad 90 zł

W 2017 r. kwota odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFSS) wzrosło prawie o 92 zł i wyniesie 1185,66 zł za pracownika zatrudnionego w normalnych warunkach. Od 1 stycznia 2017 r. zmiana uległa też zasady ustalania obowiązków socjalnych pracodawców.

Zmiany w wysokości odpisu wprowadza ustawa z 2 grudnia 2016 r. o szczególnych rozwią-

zaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2017 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1984). Zgodnie z jej art. 17 (który dodaje art. 5f do ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych) w 2017 r. wysokość odpisów na ZFSS należy liczyć od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w II półroczu 2012 r., czyli - zgodnie z obwieszczeniem prezesa GUS z 18 lutego 2013 r. (M.P.

z 2013 r., poz. 107) - od kwoty 3161,77 zł.

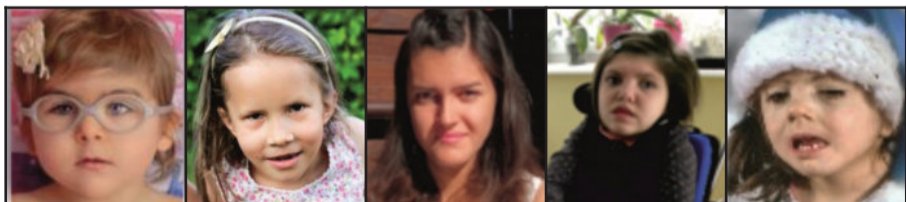
Zmiana ta spowoduje korektę maksymalnego pułapu świadczeń urlopowych, które nie mogą przekroczyć ustawowych odpisów na ZFSS.

Odpis podstawowy w 2017 r. wynosi 1185,66 zł (37,5% z kwoty 3161,77 zł).

Za: Serwis Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

1% **Możemy pomóc**

Jeśli zechcesz wspomóc Amelkę, Emilkę, Patrycję, Oleńkę lub Marysię
zajrzyj na www.solidarnosc.poznan.pl
zakładka Podaruj 1%.



Nie trzeba nic wpłacać ani wypełniać żadnych dodatkowych formularzy. Wystarczy tylko zdecydować, gdzie ma trafić 1% Twojego podatku i wpisać to w rozliczeniu PIT. Jeżeli tego nie zrobisz, o Twoich pieniądzech będą decydować inni.