

Ratownicy medyczni zawiesili protest

W ciągu najbliższych kilku miesięcy wynagrodzenia ratowników medycznych wzrosną łącznie o 800 zł brutto. Podwyżki zostaną zrealizowane w dwóch równych transzach, wynoszących po 400 zł brutto. Pierwszą ratownicy otrzymają wraz z wynagrodzeniem za lipiec, kolejną od stycznia przyszłego roku, a nie od lipca 2018, jak wcześniej proponowało Ministerstwo Zdrowia.

Po zmianie decyzji resortu zdrowia dotyczącej terminu wejścia w życie drugiej tury podwyżek ratownicy zawiesili trwającą od 24 maja akcję protestacyjną. Negocjacje dotyczące wzrostu płac pomiędzy przedstawicielami Krajowej Sekcji Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego NSZZ Solidarność, Komitetu Protestacyjnego Ratowników Medycznych a wice-ministrem zdrowia Markiem Tombarkiewiczem odbyły się 18 lipca w Warszawie. Po zakończeniu rozmów strony wydały wspólny komunikat, w którym poinformowały, że Ministerstwo Zdrowia zadeklarowało realizację części postułów środowiska. Z kolei związakowcy zobowiązały się do zawieszenia akcji protestacyjnej do 1 lipca przyszłego roku.

– To jest dobre rozwiązanie. W ciągu kilku miesięcy wynagrodzenia ratowników medycznych wzrosną w sumie o 800 zł brutto. Postułat dotyczący wyrownania zarobków ratowników medycznych z pensjami pielęgniarek cały czas jest aktualny. Porozumienie z resortem zdrowia nie zamknie drogi do dalszych negocjacji płacowych. Pielęgniarka i ratownik jeżdżą



FOT. ARCHIWUM WIELKOPOLSKIEJ S.

tem samym ambulensem, posiadając podobne uprawnienia i wykonują te same czynności, więc powinni mieć takie same wynagrodzenia – mówi Dariusz Mądraszewski, przewodniczący Krajowej Sekcji Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego NSZZ Solidarność. Zaznacza, że wzrostem płac objęci zostaną nie tylko ratownicy medyczni zatrudnieni w stacjach pogotowia ratunkowego i dyspozytorzy medyczni, ale także ratownicy, którzy pracują w szpitalach np. na SOR-ach. Podwyżki otrzymają wszyscy

bez względu na formę zatrudnienia.

Podczas rozmów 18 lipca uzgodniono, że dalsze negocjacje płacowe rozpoczną się w lipcu przyszłego roku. Docelowo strona związakowa domaga się podwyższenia płac tej grupy zatrudnionej o 1600 zł brutto. – Będziemy dążyć do tego, by następna transza podwyżek ratownicy otrzymały w styczniu 2019 roku – dodaje Dariusz Mądraszewski. Zaznacza, że wynagrodzenia ratowników są bardzo niskie, nierzadko osoba z wieloletnim stażem bez do-

datkowych dyżurów zarabia na rękę niewiele ponad 2 tys. zł. – Chcemy osiągnąć taki pułap za robórków, by ratownicy mogli pracować w swoim zawodzie, a nie uciekać do straży pożarnej, policji, czy wyjeżdżać z Polski, jak to się właśnie dzieje – podkreśla związakowiec.

Przedstawiciele resortu zobowiązały się także do realizacji innych postułów środowiska. Dotyczy one upublicznienia ratownictwa medycznego oraz tzw. małej nowelizacji ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym. solidarnosc.org.pl

Kolejną istotną zmianą jest kwestia urlopu na żądanie. Do tej pory w sytuacji zgłoszenia nieobecności przed upływem 24 godzin od rozpoczęcia swojej zmiany roboczej (w niektórych przypadkach nawet trzy miesiące wcześniej) przełożony albo odmawiał udzielenia urlopu (anulował) bądź informował, że zostanie on udzielony pod rygorem incydentu! Skutkowało to obniżeniem premii obecnościowej, premii za wkład, a premii RS nie wypłacano nawet jeśli UZ nie był incydentem. Ten fakt powodował, że rozwiązanie miało być z założenia pomocne dla pracownika w nagłych przypadkach, w realiach Bridgestone stało się tylko martwym zapisem.

Obecna zmiana regulaminu jasno określa zasady udzielenia

urlopu na życzenie i nie daje przełożonemu takiej swobody jak dotychczas. Tzn. wnioskowanie o urlop przed upływem 24 godzin od rozpoczęcia zmiany skutkuje jego udzieleniem i nie pocignie za sobą negatywnych skutków finansowych. Oczywiście należy brać uwagę potrzeby pracodawcy i jeśli w jednym dniu wniosek o urlop na życzenie złoży np. 1/3 operatorów działu, co byłoby zagrożeniem dla procesu produkcji, przełożony – zgodnie z K.p. – ma prawo odmówić jego udzielenia.

Zmianie ulega również sposób przyznawania tzw. premii 4S. Obecnie premia 4S przyznawana jest przy ocenie całego działu przez tzw. „patrol 4S”, czyli wpływ na to mieli pracownicy, którzy tego dnia byli w

pracy i to ich zaangażowanie decyduło o wysokości premii dla wszystkich brygad z danego obszaru. Po zmianie wysokość premii 4S będzie przydzielenia indywidualnie na podstawie audytów przeprowadzanych przez bezpośredniego przełożonego na podstawie arkusza kontrolnego, z którym pracownik będzie zapoznany i potwierdzi to własnoręcznym podpisem.

Dzięki kilkuletnim staraniom, wielu rozmowom Związku z Pracodawcą, możemy wspólnie pochwalić się pierwszym krokiem w „dobrą stronę” – czytamy w komunikacie zamieszczonym na stronie Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Bridgestone. Źródło:
<http://www.solidarnosc.bspz.pl/>

Kontrola żywności nadal w resorcie zdrowia



FOT. B. KABAY.COM

Na łamach „SW” odszerne informowaliśmy o protestie pracowników inspekcji sanitarnej wobec projektu przedstawionego przez ministerstwo rolnictwa o utworzeniu Państwowej Inspekcji Bezpieczeństwa Żywności, która przejęła zadania sanepidów.

– Utworzenie Państwowej Inspekcji Bezpieczeństwa Żywności podporządkowanej Ministerstwu Rolnictwa i Rozwoju Wsi oznacza de facto konflikt interesów. Jak alarmuje bowiem „Solidarność”, kontrolę żywności zajmie się ten sam resort, który jest odpowiedzialny za jej produkcję – mówiła Halina Skiba przewodnicząca Miedziregionalnej Sekcji Pracowników Sanepidów Województwa Wielkopolskiego. – Wejście w życie ustawy w kształcie przedstawionym przez resort zdrowia oznaczałoby w niedalekiej perspektywie likwidację sanepi-

dów, a co za tym idzie utratę pracy przez ok. 4000 pracowników.

„Solidarność” podnosiła również, że projekt rządowy nie został przedstawiony do konsultacji w Radzie Dialogu Społecznego.

Obradujący na początku lipca Parlamentarny Zespół ds. Organizacji Ochrony Zdrowia uznał rację „Solidarności”.

„Mając na uwadze bezpieczeństwo konsumentów (Zespół) proponuje pozostawienie koordynacji kontroli bezpieczeństwa żywności w gestii Ministerstwa Zdrowia, ze względu na wysoko wykwalifikowaną i doświadczoną kadrę oraz zaplecze laboratoryjne i badawcze. Jest to również zgodne ze stanowiskiem Komisarza UE ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa Żywności” – napisane we wnioskach przedstawionych przez Zespół Parlamentarny.

Nowe wnioski o 500+ od 1 sierpnia

Aby nadal otrzymywać świadczenie – złożyć wniosek



Korzystanie ze świadczenia wychowawczego w zblizającym się okresie zasiłkowym wymaga złożenia nowego wniosku. Będzie to możliwe już od 1 sierpnia. Od tego dnia można ubiegać się także o świadczenia rodzinne i świadczenia z funduszu alimentacyjnego na nowy okres.

Główne zasady przyznawania świadczeń pozostają bez zmian. Chodzi w szczególności o kwoty wsparcia oraz kryteria, w oparciu o które ustalane jest prawo do świadczeń. Nowelizacja dotycząca przepisów uwzględnia jednak rekomendacje zawarte w „Przeglądzie systemu wsparcia rodzin”, do którego dokonania Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej było zobowiązane na mocy wcześniejszych regulacji.

Jedna z tych rekomendacji dotyczy wyeliminowania niewielkich, ażkolwiek niepożądanych zjawisk, które w uzasadniony sposób godziły w spoteccze poczucie sprawiedliwości i prawa- rządności. Zjawiska te polegaly

m.in. na dopasowywaniu przez rodziców dochodu do kryterium dochodowego uprawniającego do świadczenia wychowawczego na pierwsze dziecko, deklarowaniu niezgodnie ze stanem faktycznym samotnego wychowywania dziecka oraz pobieraniu świadczenia wychowawczego przez osoby niezamieszkujące w Polsce.

Okresy zasiłków

Prawo do zasiłków ustala się na okresy zasiłków. W przypadku świadczeń wychowawczych w ramach rządowego Programu „Rodzina 500+”, prawo do tej formy wsparcia jest ustalane na okres roku – od 1 października danego roku do 30 września kolejnego roku (jedynie pierwszy, trwający jeszcze okres był dłuż-

Świadczenia dla opozycjonistów

31 sierpnia br. wejdzie w życie Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych (Dz.U. z 18 lipca 2017 r. poz. 1386).



Poniżej przedstawiamy najważniejsze zmiany w stosunku do obowiązującej obecnie ustawy oraz wynikające z nich konsekwencje.

Świadczenie pieniężne

Świadczenie pieniężne w wysokości 402,72 zł miesięcznie będzie przyznawane w drodze decyzji administracyjnej przez Szefa Urzędu bezterminowo, bez względu na wysokość dochodów osoby uprawnionej.

W stosunku do osób uprawnionych, które w dniu wejścia w życie ustawy pobierają świadczenie pieniężne, Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych dokona z urzędu, w terminie 60 dni od wejścia w życie ustawy, zmiany decyzji w sprawie przyznania świadczenia pieniężnego.

Pomoc pieniężna

Pomoc pieniężna w formie pomocy jednorazowej może być przyznana nie częściej niż raz na 12 miesięcy.

Pomoc pieniężna w formie pomocy okresowej może być

przyznana na okres do 6 miesięcy i może być przeznaczona w szczególności na zaspokojenie potrzeb bytowych i ochronę zdrowia w przypadku długotrwałej choroby, na usługi pielęgniacyjne niezbędne ze względu na wiek i stan zdrowia – do wysokości 100% najwyższej emerytury miesięcznej.

Uprawnienia w zakresie opieki zdrowotnej i socjalnej

Osobie uprawnionej przysługuje prawo pierwszeństwa do środowiskowej opieki socjalnej, w tym w uzyskaniu miejsca w domu pomocy społecznej.

Osoby uprawnione będą posiadały prawo do korzystania poza kolejnością z usług w zakładach opieki zdrowotnej i usług farmaceutycznych oraz prawa do korzystania z leczenia specjalistycznego bez skierowania.

Definicja osoby represjonowanej

Art.3 – definicja osoby represjonowanej wskazuje możliwy okres podlegania represjom od 1 stycznia 1956 roku do 31 lipca 1990 roku.

Usytuowanie wojewódzkich rad konsultacyjnych do spraw działaczy opozycji antykomunistycznej lub osób represjonowanych

Powalone zostaną nowe wojewódzkie rady konsultacyjne przy województwach.

Dochodzące rady konsultacyjne ulegną rozwiązaniu z dniem wejścia w życie ustawy.

Członków rady powołuje wojewoda w porozumieniu z Szefem UdzKIOR spośród osób uprawnionych, mających miejsce zamieszkania na terenie danego województwa.

Warunkiem powołania do nowej rady konsultacyjnej będzie posiadanie potwierdzonego decyzją Szefa UdzKIOR statusu działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych.

Legitymacja działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej oraz odznaka honorowa

Legitymację działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych oraz odznakę honorową przyznaje się z urzędu wraz z wydaniem decyzji o potwierdzeniu statusu działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych.

Inne zmiany

Stworzenie nowego organu doradczo-konsultacyjnego przy Szefie UdzKIOR – Rady ds. Działaczy Opozycji Antykomunistycznej oraz Osób Represjonowanych z Powodów Politycznych.

Wprowadzenie zasad uogólniania okresów uwieńczenia lub internowania przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty jako okresów składowych w wymiarze podwójnym.

źródło: udzior.gov.pl

ciąg dalszy ze str. 1

Nowe wnioski o 500+ od 1 sierpnia

szy – rozpoczęła się 1 kwietnia 2016 r. i potrwa do 30 września 2017 r.). Taki sam okres obowiązuje w odniesieniu do świadczeń z funduszu alimentacyjnego. Z kolei dla świadczeń rodzinnych okres zasiłkowy zaczyna się 1 listopada i trwa do 31 października kolejnego roku kalendarzowego. Należy więc pamiętać, że wskutek złożenia wniosku później niż w październiku, prawo do świadczenia wychowawczego zostanie ustalone od miesiąca złożenia wniosku, bez wyrównania za wcześniejsze miesiące w ramach obowiązującego okresu zasiłkowego. /.../

Jak i gdzie złożyć wniosek o świadczenie wychowawcze?

Formularze wniosków i innych dokumentów niezbędnych do ubiegania się o świadczenia wychowawcze udostępnia podmiot realizujący te świadczenia w

danej gminie. W praktyce jest to urząd miasta/gminy, ośrodek pomocy społecznej lub inną jednostką organizacyjną wyznaczoną w danej gminie (np. centrum świadczeń), właściwy dla miejsca zamieszkania osoby ubiegającej się.

Wypełniony wniosek można

złożyć osobiście lub listownie.

Jednak Ci, którzy chcą ubiegać się o świadczenia wychowawcze bez wychodzenia z domu, mogą

to zrobić online. Mają do wyboru aż 4 kanały. Wśród nich: ministerialny Portal Informacyjno-Uslugowy Emp@tia, bankowość elektroniczna, PUE ZUS – Platformę Usług Elektronicznych ZUS oraz ePUAP – elektroniczną Platformę Usług Administracji Publicznej.

Podobne udogodnienia obowiązują w odniesieniu do świadczeń rodzinnych oraz świadczenia z funduszu alimentacyjnego, do wniosku należy dołączyć odpowiednie, zależne od indywidualnej sytuacji rodzinny wnioskodawcy, dokumenty, w tym oświadczenie, niezbedne do ustalenia prawa do danej formy wsparcia.

Warto również zaznaczyć, że w myśl nowych przepisów – począwszy od 2018 roku zainteresowani będą mogli składać wnioski o wszystkie te świadczenia droga elektroniczną już w lipcu.

źródło: mpips.gov.pl

Pismo Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność, 60-118 Poznań, ul. Metalowa 7, tel 61 853-08-60, fax 61-853-08-66
e-mail: barbara.napieralska@solidarnosc.poznan.pl, www.solidarnosc.poznan.pl

Redakcja SW:redaktor prowadzący: Barbara Napieralska.

Europejska kampania na rzecz podwyżek

Niepewne warunki pracy dla młodych

Młodzi ludzie zdecydowanie częściej niż starsi są zatrudniani w niepewnych warunkach. Liczba umów na czas określony w grupie wiekowej 15 do 24 lat w 2015 roku wyniosła 43,3%. Wśród ogółu pracowników ten wskaźnik wynosił 14,1%.

Ponadto, odsetek ten rośnie do 75% na Słowenii, 73% w Polsce, 70% w Hiszpanii, 67% w Portugalii i 53% w Holandii. Wśród tych młodych osób 78% w Hiszpanii i 82% na Cyprze nie było w stanie znaleźć stałej pracy. W niektórych krajach zatrudnianie w ramach umów na czas określony stało się powszechnym doświadczeniem osób młodych, choć zdecydowanie wielebyli oni umowy na stałe.

W roku 2015 osoby pracujące na część etatu stanowiły 32% wszystkich pracowników w wieku od 15 do 24 lat w całej Unii Europejskiej. Współczynnik ten wzrastał w Holandii nawet do 80%, w Szwecji do 49%, w Hiszpanii do 38% i 29% we Włoszech. Praca na część etatu może odpowiadać młodym osobom, które nadal się uczą, ale nie dotyczy to wszystkich. We Włoszech 84% młodych osób, które pracują na części etatu, chce pracy w pełnym wymiarze, podczas gdy w Hiszpanii 54% pracuje w niepełnym wymiarze godzin tylko dlatego, że nie



może znaleźć pracy na pełny etat.

Oficjalne statystyki ukrywają wiele innych form pracy niepełnej. W Wielkiej Brytanii 8% pracowników w wieku 15–24 lata ma umowę na „o godzin”, to znaczy, że nie mają oni żadnych gwarancji, że cokolwiek zarobią. Oznacza to, że znaleźli się w bardzo słabej pozycji przetargowej. W innych krajach upowszechnia się praktyka fikcyjnego samozatrudnienia lub stosowania kontraktów cywilnych zamiast

umów o pracę. Zwalnia to pracodawcę z obowiązków prawnych (np. ubezpieczenia, prawa do urlopu, ochrony zatrudnienia). Szacuje się, że w Polsce około 2,4 mln (około 16% ogółu zatrudnionych) znajduje się w takiej sytuacji i jest bardzo prawdopodobne, że wiele z nich to młodzi ludzie.

Więcej na temat kampanii EKZZ na rzecz wzrostu płac www.solidarnosc.org.pl/images/files/Youth_briefing_1PL.pdf

Piotr Duda w obronie pracowników Sądu Najwyższego nie będących sędziymi

Pracownicy Sądu Najwyższego, którzy nie są sędziami Sądu, zwróciли się do Piotra Dudy Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z apelem o podjęcie interwencji w sprawie projektowanych zapisów ustawy, które naruszają zasady ochronne stosunku pracy.

- W związku z apelem pracowników Sądu Najwyższego nie będących sędziami, a pozostającymi w zatrudnieniu w oparciu o umowy o pracę zwracam się do Pana Marszałka o podjęcie stosownych działań celem dostosowania projektu ustawy o Sądzie Najwyższym do obowiązujących przepisów prawa pracy - czytamy w liście Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy do Marszałka Senatu RP Stanisława Karczewskiego. solidarnosc.org.pl

reklama



Oferta specjalna dla NSZZ „Solidarność”

Cennik	Dla NSZZ „Solidarność”	Kasy Energylandia
Bilet normalny	89 zł	109 zł
Bilet ulgowy	44 zł	59 zł
	do 18 roku życia	do 140 cm wzrostu
Bilet do 3 roku życia	1 zł	1 zł

Ważność biletu do 29.10.2017

Zadzwoń i zapytaj o szczegóły. Kontakt: Aleksander Balon, tel. 668 424-591.