

Jakie zmiany przyniesie pracownikom rok 2019

W roku 2019 obowiązywać będzie płaca minimalna na poziomie 2250 zł brutto i minimalna stawka godzinowa na poziomie 14,70 zł. Krajowa Administracja Skarbowa wypełni za nas PIT-a. Nowelizacja kodeksu pracy nie przyniesie rewolucyjnych zmian. Za to nowelizacja ustawy o związkach zawodowych tak. W 2019 roku pierwszych pracowników obejmie system Pracowniczych Planów Kapitałowych.

W roku 2019 obowiązywać będzie wyższa w porównaniu do lat ubiegłych płaca minimalna. Wyniesie 2250 zł. Wzrośnie również minimalna stawka godzinowa. Wyniesie 14,70 zł. Dla porównania w 2018 roku płaca minimalna wynosiła 2100 zł. Minimalna stawka godzinowa, o co zabiegała „S”, została wprowadzona 1 stycznia 2017 roku. Celem tej regulacji prawnej było ograniczenie zjawiska nadużywania umów cywilnoprawnych oraz ochrona osób najniższ zarabiających. Stawka wynosiła wówczas 13 zł brutto.

Pieniądze bardziej na konto niż do ręki

Nowelizacja kodeksu pracy jaka nastąpiła w 2018 roku nie przyniesie rewolucyjnych zmian w 2019 roku. Najważniejsza wydaje się dotyczyć przekazywania wynagrodzenia. Do tej pory podstawową formą było przekazywanie gotówki. Od 2019 roku będzie to przelew na konto. Jeśli ktoś będzie chciał otrzymywać pieniądze „do ręki”, będzie musiał złożyć odpowiedni wniosek w formie papierowej lub elektronicznej.

Zmian w urloпах nie będzie

W Internecie krąży wiele informacji o wprowadzeniu zmian w urloпах. Być może dlatego, że nad nowymi rozwiązaniami w zakresie urloпов pracowała Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy. Jednak uchwalone nowelizacje ustawy Kodeksu pracy nie wprowadzają zmian w zasadach przyznawania i wykorzystywania urloпов. Co za tym idzie, będą przyznawane na dotychczasowych zasadach. Liczba dni urlopu dla poszczególnych pracowników nie uległa zmianie. Zmianie nie uległy również zasady wykorzystania zaległego



urlopu. Cyfryzacja akt pracowniczych

Od 2019 roku pracodawcy będą mogli prowadzić dokumentację pracowniczą, w tym akta osobowe pracownika, w wersji elektronicznej. Dzięki temu spadną koszty prowadzenia ewidencji w firmach. Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii twierdzi, że w przypadku największych firm nawet o 200 tys. zł rocznie. Zmniejszy się również czas przechowywania dokumentacji pracowniczej z 50 do 10 lat. Po upływie 10 lat dokumentacja pracownicza ma trafić do ZUS.

Do 10 stycznia informacja o liczbie członków

Każda organizacja zakładowa do 10 stycznia i do 10 lipca będzie musiała przedstawić pracodawcy informację o liczbie członków. Jeśli tego nie zrobi, utraci prawa, jakie ma organiza-

cja reprezentatywna, do czasu przedstawienia pracodawcy informacji. Jest to zmiana, bowiem do tej pory organizacje zakładowe przedstawiały takie informacje raz na kwartał. Nowelizacja ustawy o związkach zawodowych wprowadziła również kilka innych istotnych zmian. Najważniejszą wydaje się być to, że do związków będą mogły należeć wszystkie osoby wykonujące pracę zarobkową, niezależnie od tego czy pracują w oparciu o umowę o pracę, czy, na przykład, umowę zlecenie. Nowelizacja podwyższa również próg reprezentatywności. Dla organizacji, które są częścią Solidarności, próg reprezentatywności na poziomie zakładu wyniesie 8 proc. (Więcej na temat nowelizacji obok).

Zmiany w PIT

Krajowa Administracja Skarbowa będzie miała obowiązek

wypełniać nasz PIT (na początku PIT 37 i 38). Usługa nazywa się „Twój e-PIT”. Ministerstwo finansów zapowiada, że zostanie uruchomiona 15 lutego 2019 r. W jej ramach fiskus przygotuje rozliczenie PIT za podatnika. Wypełniony przez KAS PIT warto skontrolować, bowiem urzędnicy mogą nie uwzględnić przysługujących nam ulg, czy przekazać 1 procent dochodu na inną organizację pożytku publicznego niż byśmy chcieli.

Pracownicze Plany Kapitałowe

W 2019 roku pierwszych pracowników obejmie też system pracowniczych planów kapitałowych. Będą to zatrudnieni w największych zakładach pracy (zatrudniających powyżej 250 osób).

AB, solidarnosc.org.pl

Zagraliśmy dla dzieci



Wielkopolska Solidarność zagrała dla WOŚP. Na licytacji przeznacziliśmy wyjątkową piłkę nożną wykonaną z...drewna. Są na niej emblematy reprezentacji wszystkich państw biorących udział w mistrzostwach świata w Korei i Japonii w 2002 r. Piłka

jest pamiątką, którą od hiszpańskich związkowców dostał w 2006 r. w Walencji przewodniczący Jarosław Lange.

Fani piłki kopanej mogli ją wylicytować w niedzielę 13 stycznia podczas 27 finału WOŚP w Centrum Kultury „Zamek”.

Wiersze „Przyjaciela Solidarności”

„Moje wiersze” Aleksandry Bogdan, to niepowtarzalny, pełen emocji dziennik wierszy, w którym autorka opiewa swą miłość do Ojczyzny. To teksty patriotyczne, nierzadko patetyczne i narracyjne osadzone w historii 100-lecia Niepodległej, pisane z serca, bardzo osobiste i pełne nadziei.

Nie brak w tomiku wierszy lirycznych opisujących piękno przyrody, a także wierszy refleksyjnych, w których ujawnia się wrażliwość poetki autorki. W wydaniu dziennika uczestniczyła Wielkopolska Solidarność.

Aleksandra Bogdan z domu Snadna urodziła się 11 września 1929 roku w Krotoszynie. Jest córką podoficera Wojska Polskiego. Do 6 roku życia mieszkała w rodzinnym mieście, na terenie 56 Pułku Piechoty im. Tadeusza Kościuszki w Krotoszynie. Następnie, przez 22 lata, od 1936 roku do 1958 roku, tj. od 7 do 29 roku życia mieszkała w Poznaniu. W czasie Poznańskiego Czerwca 1956, w dniu 28 czerwca, została trzykrotnie postrzelona na Moście Teatralnym - jedna z kul trafiła ją w głowę.

Jest członkiem Stowarzyszenia Poznański Czerwiec 1956 działającego przy Zakładach Ce-



Aleksandra Bogdan podczas uroczystości wręczenia statuetki „Przyjaciela Solidarności”, którą wręczył Adam Dopierała wiceprzewodniczący wielkopolskiej „S”.

gielskiego w Poznaniu. Odznaczona została Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski nadanym przez Prezydenta RP profesora Lecha Kaczyńskiego.

W latach 1980 – 2014 mieszkała w Pile na osiedlu Górnym. W październiku 2014 roku powróciła do Poznania. Poetka otrzymała niedawno od naszego Związku tytuł i statuetkę „Przyjaciela Solidarności”.

Związek nie tylko dla etatowych

1 stycznia 2019 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o związkach zawodowych (ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o związkach zawodowych - Dz.U. 2018 poz. 1608). Podstawo-

wym celem zmiany ustawy jest umożliwienie przystąpienia do związków zawodowych osób świadczących pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, np. osób za-

trudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych: zlecenia, o dzieło, o świadczenie usług, także osób prowadzących działalność gospodarczą tzn. samozatrudnionych.

Zmiana ta wynika ze skargi NSZZ „Solidarność”, którą Związek złożył w 2011 r. do Komitetu Wolności Związkowych. Na podstawie tej skargi Komitet

ciąg dalszy na str. 2

Jest nadzieja na kompromis

Jest wstępna zgoda minister Anny Zalewskiej na 15 proc. podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli od stycznia 2019 r. – potwierdza Ryszard Proksa, przewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.



10 stycznia w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z szefową resortu edukacji. Minister Anna Zalewska zaprosiła reprezentację „S” na odrębne rozmowy.

To nie jedyne ustępstwa, na które zgodziła się minister edukacji. Większość postulatów przedstawianych przez „Solidarność” pracowników oświaty ma zostać zrealizowana, a są to m.in.: usunięcie niekorzystnych przepisów dotyczących awansu zawodowego i oceny pracy nauczycieli, likwidacja godzin karcianych – zmiana art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela według propozycji KSOiW NSZZ „S”, usunięcie art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela umożliwiającego zatrudnianie nauczycieli na umowy terminowe, zmiana interpretacji art. 42 ust. 5c dotyczącego uśredniania pensum osób wykonujących różnego rodzaju zajęcia w szkole w ramach jednego stosunku pracy, a także usunięcie przepisu, który pozwalałby na prowadzenie zajęć szkolnych 6 dni w tygodniu.

Olga Zielińska, rzecznik prasowy KSOiW, zwraca uwagę, że jeżeli postulaty, o których rozmawiano, nie zostaną zrealizowane, to Związek nie wyklucza akcji protestacyjnej.

– Taka decyzja musiałaby być jednak podjęta przez Radę

KSOiW, która ma się odbyć 15 lutego w Zakopanem z udziałem przewodniczącego KK Piotra Dudy – podkreśla Ryszard Proksa.

Dalsze rozmowy zaplanowano na 22 stycznia.

solidarnosc.org.pl/oswiata, men.gov.pl

Poparcie dla protestujących nauczycieli

W pełni solidaryzujemy się ze wszystkimi protestującymi pracownikami, a także wspieramy ich postulaty – czytamy w stanowisku przyjętym 8 stycznia br. przez oświatową Solidarność Regionu Wielkopolska

„W związku z trudną sytuacją w oświacie, oraz protestem nauczycieli w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, między innymi w Poznaniu, Śremie, Nekli, Dopiewie, Luboniu, Stęszewie, Mosinie, Rogalinie, Murowanej Goślinie, Plewiskach, Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Regionu Wielkopolska wyraża poparcie i zrozumienie zarówno dla Nauczycieli tych szkół, jak i tych, którzy protestują w innych placówkach oświatowych, walcząc o godne wynagrodzenie i szacunek dla naszego zawodu oraz należne nam prawa. W pełni solidaryzujemy się ze wszystkimi protestującymi pracownikami, a także wspieramy ich postulaty oraz służymy wsparciem i pomocą prawną w przypadku wystąpienia jakichkolwiek konsekwencji ze strony organu nadzorującego lub prowadzącego szkołę lub placówki. Jednocześnie wspieramy wszystkich pracowników, którzy dbają o swoje zdrowie” – napisano w stanowisku.

oswiata.solidarnosc.poznan.pl

Opłatek wielkopolskiej Solidarności

W poniedziałek 7 stycznia br. członkowie wielkopolskiej „Solidarności” podzielili się opłatkiem.

W spotkaniu, które odbyło się w Pałacu Działyńskich, oprócz związkowców udział wzięli m.in. Wojciech Jankowiak - wicemarszałek województwa wielkopolskiego, Michał Dembiński - Dyrektor Gabinetu Wojewody Wielkopolskiego Grzegorz Ganowicz - przewodniczący Rady Miasta Poznania, Jędrzej SolarSKI - zastępca prezydenta Poznania, Stanisława Ziółkowska - Okręgowy Inspektor Pracy, Jacek Silski, przedstawiciel instytucji i organizacji współpracujących z „S”.

Ks. abpa Stanisława Gądeckiego reprezentował ks. bp Damian Bryl, który skierował do zebranych duszpasterskie pozdrowienia, a następnie wraz z duszpasterzem wielkopolskiej „Solidarności” ks. Tadeuszem Magasem poprowadził śpiewanie kołęd i poświęcił opłatki.



Zebranych przy świątecznym stole powitał przewodniczący wielkopolskiej „S” Jarosław Lange, który życzył, aby kolejny 2019 rok był pełen zwykłej ludzkiej nadziei i wiary w to, że rzeczy dobrze się poukładają, że będziemy mogli przeżyć ten rok w zdrowiu, z bliskimi zarówno w rodzinach jak w miejscach pracy. Aby był to rok szacunku i miłości w stosunku do drugiego człowieka.

Spotkanie opłatkowe było również okazją do podziękowania

za wieloletnią działalność związkową Czesławie Jasińskiej, która od początku istnienia „Solidarności” była zaangażowana w prace w sektorze ochrony zdrowia na terenie Regionu i w strukturach krajowych oraz Bonifacemu Wysockiemu, do niedawna pracownikowi MPK w Poznaniu.

Przełamując się opłatkiem, związkowcy życzyli sobie wszelkiej pomyślności w Nowym Roku przepełnionym życiowością i solidarnością.

Kalendarz dni wolnych w 2019 roku

W Polsce mamy 13 świąt ustawowo wolnych od pracy. Pod tym względem plasujemy się w środku stawki państw Unii Europejskiej. W 2019 roku kalendarz układa się korzystnie dla polskiego pracownika, stwarzając kilka okazji do przedłużenia sobie weekendu.

Unijnymi rekordzistami pod względem liczby świąt wolnych od pracy są Cypryjczycy, którzy świętują aż 18 razy w ciągu roku. Więcej od nas, bo aż 15 dni ustawowo wolnych mają też m.in. Słowacy i Słowacy.

Niewiele, bo zaledwie 8 wolnych dni świątecznych w ciągu roku mają z kolei mieszkańcy Anglii i Walii. W Irlandii Północnej wolnych dni jest o 2 więcej, natomiast w Szkocji liczba świąt jest różna w zależności od poszczególnego regionu czy nawet miasta.

Teoretycznie liczby świąt wolnych od pracy mogą nam pozazdrościć Niemcy. U naszych zachodnich sąsiadów na terenie całego kraju funkcjonuje tylko 9 takich świąt, jednak kolejne obowiązują w poszczególnych landach.

Powodem do zazdrości dla innych europejskich nacji może być nasza majówka. Mieszkańcy żadnego innego kraju UE nie mają okazji do zrobienia sobie tak długiego weekendu w ciepłym, wiosennym miesiącu. W 2019 roku 1 maja wypada w środę, a 3 maja w piątek. Jeśli więc uda nam się wziąć dzień urlopu 2 maja, będziemy się cieszyć 5-dniowym odpoczynkiem.

Ze względu na to, że Wielkanoc w tym roku przypada późno (21 i 22 kwietnia), można pokusić się o jeszcze dłuższy wypoczynek na przełomie maja i kwietnia. Wykorzystując 7 dni urlopu pomiędzy Świątami Wielkanocnymi i majówką, zys-

Tydzień Week / Woche / Heft	Poniedziałek Monday / Montag / Torsdag		Wtorek Tuesday / Tuesday / Torsdag		Środa Wednesday / Wednesday / Torsdag	
	1	2	3	4	5	6
1	31	1	2	3	4	5
2	7	8	9	10	11	12
3	14	15	16	17	18	19

kamy przerwę w pracy trwającą aż 16 dni.

Boże Ciało, a wraz z nim kolejna okazja do przedłużenia weekendu, będziemy obchodzić w 2019 roku 20 czerwca. 15 sierpnia, czyli Święto Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny przypada w tym roku w czwartek, co stwarza kolejną okazję do czterodniowego odpoczynku od pracy, przy wykorzystaniu tylko jednego dnia urlopu.

Korzystnie dla pracowników układają się w 2019 roku listopadowe święta. Dzień Wszystkich Świętych wypada w piątek, a Święto Niepodległości w poniedziałek. W tym miesiącu czekają nas więc dwa długie weekendy. Boże Narodzenie będziemy obchodzić w środę i czwartek, a Nowy Rok w środę. Jeśli więc odpowiednio wszystko zaplanujemy, możemy cieszyć się 12-dniowym odpoczynkiem, wykorzystując zaledwie 5 dni urlopu.

Korzystanie z okazji do przedłużania sobie weekendu nie powinno być dla nas powodem do wyrzutów sumienia. Jak wynika z danych Organizacji Współpracy Gospodarczej

i Rozwoju (OECD), Polacy są jednym z najbardziej zapracowanych narodów na świecie. W 2017 roku spędziliśmy w pracy 1895 godzin. Wśród wszystkich państw zrzeszonych w OECD więcej od nas pracują tylko mieszkańcy Meksyku, Kostaryki, Korei Południowej, Grecji, Rosji i Chile. Znacznie mniej czasu spędzają w pracy mieszkańcy najbogatszych państw zachodniej Europy. Dla przykładu przeciętny Holender pracował w 2017 roku 462 godziny mniej niż Polak, a Niemiec aż 539 godzin mniej od mieszkańca naszego kraju.

Pocieszeniem może być dla nas fakt, że liczba godzin, którą w ciągu roku spędza w pracy statystyczny Kowalski, stopniowo spada. Z danych OECD wynika, że w 2000 roku pracowaliśmy ponad 100 godzin więcej niż w roku 2017. Jeśli więc zachowamy to tempo, naszych zachodnich sąsiadów pod względem czasu poświęcanego pracy dogonimy już za około 80 lat. Pod warunkiem rzecz jasna, że będą oni wówczas pracować tyle samo, co obecnie.

Łukasz Karczmarczyk,
solidarnosc.katowice.pl

Związek nie tylko dla etatowych

ciąg dalszy ze str. 1

przyznał rację NSZZ „Solidarność” i stwierdził, że prawo do zrzeszenia się wyrażone w Konwencji nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy jest niezależne od istnienia stosunku pracy i powinno przysługiwać osobom, które łączą z pracodawcą inny stosunek zatrudnienia.

Wobec powyższego dodano w ustawie o związkach zawodowych art. 11 pkt 1, w którym wprowadzono definicję osoby wykonującej pracę zarobkową – przez to należy rozumieć pracownika lub osobę świadczącą pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudnia do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz ma takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i broniące przez związek zawodowy. Po wprowadzeniu tej zmiany w ustawie o związkach zawo-

wych w większości przypadków używa się zwrotu „osoba wykonująca pracę zarobkową”, zamiast „pracownik”.

Tym samym osobom wykonującym pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy nadano prawo do:

- tworzenia i wstępowania do związków zawodowych,
- z powodu przynależności do związku zawodowego albo wykonywania funkcji związkowej,
- reprezentowania przez związek zawodowy w sprawach indywidualnych,
- pełnienia funkcji związkowych,
- zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji (tzw. godziny związkowe lub etat związkowy),
- zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej,
- szczególnej ochrony stosunku prawnego, na podstawie

którego są zatrudnieni, z wyłączeniem prawa do „przywrócenia do pracy” w razie niezgodnego z prawem zwolnienia (tym osobom przysługuje wyłącznie rekompensata pieniężna).

Należy także pamiętać, że członkowie zatrudnieni na innej podstawie prawnej, niż stosunek pracy, będą mogli być uwzględnieni w informacji o liczbie członków, którą organizacja związkowa musi cyklicznie przekazywać pracodawcy dopiero po upływie 6 miesięcy ich zatrudnienia na rzecz pracodawcy. Także przy liczeniu liczby członków związku potrzebnej do określenia reprezentatywności zakładowej organizacji związkowej, uwzględnia się wyłącznie osoby wykonujące pracę zarobkową należące do tej organizacji przez okres co najmniej 6 miesięcy przed przystąpieniem do rokowań lub uzgodnień.

Monika Konstowicz-Kusiak
Specjalista ds. prawnych