

Pakiet na rzecz młodych

Pomimo poprawy sytuacji gospodarczej w kraju pozycja młodego człowieka na rynku pracy jest trudna. Nadal około 50 procent młodych osób pracuje na tzw. umowach śmieciowych. Ich zarobki są bardzo niskie.

Młodzi marzą o stabilizacji, jednak pracodawcy często uważają, że to zbyt wygórowane roszczenia. Z inicjatywy Krajowej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” w lipcu 2018 r. powstał dokument nazwany „Pakiet na rzecz młodych”. We wrześniu został on złożony do Rady Dialogu Społecznego, która podjęła decyzję o rozpoczęciu nad nim prac. W październiku, podczas Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”, pakiet został wpisany do Uchwały Programowej. Jeszcze nie wiadomo, kiedy rozpocznie się dyskusja nad owym pakietem w ramach RDS, ale młodzi związkowcy wiedzą, że mają poparcie całej „Solidarności”.

„Pakiet na rzecz młodych” obejmuje pięć punktów: nowelizację ustawy o praktykach absolwenckich, zmianę wyłączenia opłacania składek na ubezpieczenie społeczne dla studentów do 26 roku życia, rozwijanie mentoringu, ułatwienie dostępu do podnoszenia kwalifikacji pracowników, a także możliwość wykonywania opieki nad starszymi rodzicami. „Solidarność”, opracowując ten dokument, proponuje przeprowadzenie dyskusji z przedstawicielami rządu, a dokładnie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a także z organizacjami pracodawców. Chodzi o wspólne wypracowanie takich rozwiązań, które uczyniłyby rynek pracy bardziej przyjazny młodym osobom. Chodzi między innymi o to, aby miały możliwość łączenia życia zawodowego i prywatnego, by pracodawca wyciągał wnioski z faktu starzenia się społeczeństwa, aby w przyszłości młodzi mieli godne świadczenia emerytalne.

Praktyki studenckie

Zdaniem „Solidarności” konieczna jest zmiana ustawy (z dnia 17 lipca 2009 r.) o praktykach absolwenckich. Praktyki te winny być płatne. Młody człowiek winien mieć możliwość korzystania z urlopu, uprawnień związanych z rodzicielstwem, powinno mu przysługiwać prawo do badań lekarskich, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Obecnie praktykant może wykonywać pracę w jej pełnym wymiarze czasu, nawet do 48 godzin tygodniowo, także w dni wolne i święta, ale jest ona najczęściej bezpłatna i nie podlega kontroli Państwowej Inspekcji Pracy. Wielu pracodawców korzysta więc z pracy praktykantów, aby obniżyć koszty w przedsiębiorstwie.



Młodzi na rynku pracy

W połowie lutego odbyło się w Warszawie seminarium na temat sytuacji na rynku pracy osób młodych. Spotkanie to organizował NSZZ „Solidarność” oraz organizacja Confrontations Europe. Udział w tym wydarzeniu brało 50 osób z całej Europy ale zaproszeni również zostali uczniowie warszawskich szkół. Wbrew powszechnej opinii, okazuje się, że młodzi ludzie oczekują równowagi między życiem zawodowym a rodzinnym oraz chcą wiedzieć więcej o związkach zawodowych. Wielkopolskę w tym wydarzeniu reprezentowali Hubert Józwiak i Miłosz Wiciak z Volkswagena Poznań.

– Mamy bardzo normalne oczekiwania w stosunku do pracodawcy. Chcemy standardowej umowy o pracę, zatrudnienia na pełny etat, przewidywalności wypłacanej pensji. To nie są wygórowane żądania – mówi Mateusz Szymański, pełnomocnik ds. młodych Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Wprowadzenie zmian proponowanych przez Związek wiąże się nie tylko z wypłacaniem wynagrodzenia, ale i opłacaniem składek. Obecnie student poniżej 26 roku życia, nawet jeśli otrzymuje wynagrodzenie, jest wyłączony z opłat składkowych. Na dodatek osoby te nie mają możliwości dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego czy wypadkowego. W związku z tym taki praktykant nie ma prawa do żadnych świadczeń, również tych związanych na przykład z wypadkiem przy pracy. Nie ma też możliwości uzyskania zasiłku macierzyńskiego, chorobowego czy rehabilitacyjnego. Wielu praktykantów zatrudnia się na umowę zlecenie zamiast na umowę o pracę, co wiąże się z nieopłacaniem składek emerytalnych. Dlatego „Solidarność” uważa, że należy tworzyć takie warunki pracy młodym osobom, które w przyszłości zapewnią im godne świadczenia emerytalne i ochronę socjalną.

– „Pakiet na rzecz młodych” to propozycja małych kroczków. To nie są wielkie reformy. Chodzi o poprawę rynku pracy pracowników. W przypadku praktyk absolwenckich obowiązująca ustawa niczego nie gwarantuje.

Zdarza się, że jedną piątą kadry pracowniczej w zakładzie stanowią praktykanci. W ten sposób pracodawca obniża swoje koszty. Pole manewru dla związków zawodowych jest ograniczone. Gdyby w takim zakładzie istniał zakładowy układ zbiorowy pracy, sytuacja młodych pracowników byłaby inna – podkreśla Mateusz Szymański.

Mentoring i edukacja

Kolejną sprawą jest mentoring, który w opinii „Solidarności” może skutecznie zmniejszyć skalę nieporozumień międzypokoleniowych, przyczynić się do rozwoju przedsiębiorstwa, a jednocześnie aktywizować osoby, które nie odnajdują się w realiach współczesnego rynku pracy. Ważna jest również edukacja pracowników, promowanie uczenia się przez całe życie. „Solidarność” proponuje wprowadzenie obowiązkowego urlopu szkoleniowego dla pracownika.

Opieka nad rodzicami

Zauważa też, że coraz większym wyzwaniem w Polsce jest starzenie się społeczeństwa. Jednak opieka nad rodzicami czy dziadkami może utrudniać młodemu człowiekowi funkcjonowanie na rynku pracy, a czasem nawet oznacza rezygnację z dalszej kariery zawodowej. Rozwiązaniem byłoby wprowadzenie zapisów podobnych do tych dotyczących opieki nad dzieckiem do 14 roku życia. Chodzi tu o rodziców, którzy ukończyli 70 rok życia. Pracownikowi przysługiwałoby zwolnienie od pracy w wymiarze

16 godzin lub 2 dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Podobnie, jak w przypadku opieki nad dzieckiem, powinna istnieć możliwość korzystania ze zwolnienia „na godziny”.

– Pakiet wzbudza sporo emocji. Najmniej wątpliwości zarówno ze strony młodych ludzi, jak i pracodawców wzbudza mentoring. W tej kwestii dużą rolę ma do odegrania państwo, które dysponuje środkami Funduszu Pracy. Strona rządowa na ubiegłorocznym Forum Młodych w kwietniu dość pozytywnie się do tego odniosła. W Polsce mamy problem z niskim zatrudnieniem osób starszych. Mentoring może sprzyjać temu, że osoby starsze będą pozostawały na rynku pracy i jednocześnie będą czuły, że są potrzebne – wyjaśnia Mateusz Szymański. Podobnie jest z kwestią podnoszenia kwalifikacji. W tej sprawie nie ma kontrowersji. Jednak, jak podkreśla Szymański, rodzi się pytanie: kto ma ponosić odpowiedzialność za szkolenie, za edukację pracowników?

Zdaniem Mateusza Szymańskiego młodzi ludzie nie wykorzystują potencjału, który jest w życiu związkowym. Dlatego praca nad pakietem jest świetną formą edukowania młodych członków Związku. To w ich interesie jest, aby Związek w przyszłości sprawnie funkcjonował. Młodzi powinni być aktywni w dialogu społecznym, powinni odnosić się do ustaw, które ich bezpośrednio dotyczą.

Maria Giedz
Źródło: Magazyn „Solidarności”
Region Gdańsk, nr 2/2019

Przyjazne firmy



Poznańskie Zakłady Zielarskie „Herbapol” S.A. oraz Ardagh Glass S.A. w Gostyniu, to dwie firmy z Regionu Wielkopolska, które znalazły się wśród 22 laureatów XI edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

Komisja Certyfikacyjna w składzie: Bogdan Biś - zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, dr Barbara Fedyszak-Radziejowska - doradca Prezydenta RP, Zbigniew Żurek - zastępca przewodniczącego Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, Kazimierz Kimso - przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz Marzena Flis - pełnomocnik ds. BHP KK NSZZ „Solidarność” dokonała oceny 36 wniosków nadesłanych na konkurs. biorąc pod uwagę przestrzeganie prawa pracy, zawieranie układów zbiorowych pracy, zatrudnianie pracowników na czas nieokreślony, uzwiązkowanie oraz funkcjonowanie rady pracowników.

Laureaci konkursu otrzymają certyfikat „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, szczególnie przez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat od daty przyznania.

Konkursowi organizowanemu przez NSZZ „Solidarność” patronuje Prezydent RP Andrzej Duda. Uroczystość rozdania certyfikatów odbędzie się w Pałacu Prezydenckim w Warszawie, 19 marca 2019 r. o godz. 12.00.

Waloryzacja emerytur od marca

Tabela waloryzacji, która weszła w życie od marca, zakłada wzrost świadczeń emerytalnych o ustawowy wskaźnik waloryzacji, jednak nie mniej niż o 70 złotych. Jednocześnie najniższe świadczenia podniesione zostaną odpowiednio do 1100 oraz 825 zł.

Procent waloryzacji jest pokłosiem średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, który powiększa się dodatkowo o co najmniej 20 procent realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. Dane ogłoszone przez Prezesa GUS w połowie stycznia, dotyczące średniorocznych wskaźników cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem

dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów w roku ubiegłym to odpowiednio 101,6 i 101,8. To oznacza, że najniższa emerytura wzrosła od 1 marca 2019 o 70,20 zł, z kwoty 1029,80 zł do kwoty 1100 zł.

W tym roku waloryzacja jest o tyle wyjątkowa, że zakłada też minimalną podwyżkę świadczeń na poziomie 70 zł brutto. Taka podwyżka emerytury będzie jednak zagwarantowana dla osób, które mają odpowiedni staż ubezpieczeniowy w ZUS. Dla kobiet ten okres to 20 lat, a dla mężczyzn - 25 lat. Jest też dobra wiadomość dla pobierających emeryturę minimalną. Już od 1 marca 2019 r. sięgnie 1100 zł brutto (wcześniej 1029,80 zł).



Emerytura dla mamy, ulgi dla rodzin



Zgodnie z zapowiedziami minister Elżbiety Rafalskiej od marca matki, które mają czworo lub więcej dzieci i zrezygnowały z pracy zawodowej na rzecz wychowywania dzieci, otrzymywać będą miesięcznie 1000 zł emerytury od państwa.

Nowy program rządowy Mama Plus, ma z założenia wspierać młode rodziny. Emerytura ma być przyznawana wszystkim wielodzietnym mamom, niezależnie od tego, czy kiedykolwiek były czynne zawodowo czy nie. Kobiety, które byłyby również zatrudnione, miałyby otrzymywać wyższą emeryturę. Świadczenie w ramach emerytur dla matek wielodzietnych ma również objąć matki, które już są na emeryturze i zakłada podwyżki, jeśli obecnie otrzymują mniej niż 1000 złotych. Mama Plus

ma być również skierowany do kobiet ubezpieczonych zarówno w ZUS-ie, jaki i KRUS-ie. Finansowanie matczynej emerytury zostało potwierdzone także w uchwalonym projekcie ustawy budżetowej.

Z dniem 1 stycznia weszły w życie także zmiany dotyczące Karty Dużej Rodziny. Od nowego roku karta przysługuje rodzicom, którzy mają lub w przeszłości mieli na utrzymaniu co najmniej troje dzieci – bez względu na ich wiek w chwili składania wniosku. W projekcie budżetu na 2019 na Kartę Dużej Rodziny przeznaczono 40,8 mln złotych – to ponad 12 mln złotych więcej niż w roku 2018. Obecnie z Karty Dużej Rodziny korzysta ponad 2 mln osób – to ponad 140 proc. więcej niż przed trzema laty. Kartę tradycyjną posiada 2,1 mln osób,

z czego 1,23 mln dzieci i 0,87 mln rodziców.

Z początkiem 2018 roku wprowadzono również mobilną wersję Karty Dużej Rodziny. To nowoczesne rozwiązanie, które znacznie ułatwia korzystanie z karty, cieszy się coraz większym zainteresowaniem. Korzysta z niej obecnie 226,4 tys osób. Z roku na rok przybywa też partnerów Karty Dużej Rodziny. W 2015 r. w programie uczestniczyło 1,2 tys. partnerów. Dzisiaj jest ich już niemal 5 tys., a ze zniżek można korzystać w 22 tys. lokalizacji.

Wniosek o przyznanie Karty Dużej Rodziny można składać w gminie odpowiadającej miejscu zamieszkania lub dużo sprawniej i szybciej, za pośrednictwem Platformy Informacyjno-Usługowej Emp@tia (www.empatia.mrpips.gov.pl). AD

Pokaz filmu „Wyklęty”



Specjalny - skierowany do szkół - program upamiętniania Żołnierzy Wyklętych przygotował Instytut Pamięci Narodowej zapraszając na pokaz filmu „Wyklęty” w reżyserii Konrada Łęckiego.

Akcja filmu „Wyklęty” toczy się w Polsce, w latach 1945-1948 i przedstawia żołnierzy zbrojnego podziemia niepodległościowego, walczących z władzą ludową o powojenny kształt Polski. Historia głównego bohatera osnuta jest na kanwie losów ostatniego z Żołnierzy Wyklętych, Józefa Franczaka ps. „Lalek”, uczestnika wojny obronnej Polski 1939. Po 1945 r. związany był ze strukturami ZWZ-AK i brał udział w zamachach na tzw. „utrwalaczy władzy ludowej” – milicjantów i żołnierzy formacji bezpieczeństwa. W filmie „Wyklęty”, inspirację jego historią odnajdziemy w postaci „Lola”, zagranej przez Wojciecha Niemczyka.

„Wyklęty” to film o brutalnych czasach, niedocenionych bohaterach targanych dylematami i sporze o historię, a także osamotnieniu, trudnej miłości i dramatach rodzin.

Pokaz odbędzie się 28 lutego 2019 r. w kinie „Rialto”, ul. Dąbrowskiego 38 w Poznaniu, o godzinie 12:30.

Wstęp wolny, zgłoszenia chęci udziału w projekcji należy zgłaszać na adres witold.sobocki@ipn.gov.pl do dnia 27 lutego 2019 r.

Pamięci Żołnierzy Wyklętych



Wojewoda Wielkopolski Zbigniew Hoffmann oraz Wielkopolskie Stowarzyszenie Upamiętniania Żołnierzy Wyklętych zapraszają na obchody Narodowego Dnia Żołnierzy Wyklętych w Poznaniu.

1 marca 2019 r. o godz. 11.00 w kościele pw. Najświętszego Zbawiciela przy ul. Fredry zostanie odprawiona Msza św., po której uczestnicy ulicami Fredry, Wieniawskiego przejdą pod Pomnik Polskiego Państwa Podziemnego i Armii Krajowej, gdzie odbędą się główne uroczystości.

„Zapomniane ogniwo. Konspiracyjne organizacje młodzieżowe na ziemiach polskich w latach 1944/1945-1956” to tytuł wystawy przygotowanej przez poznański oddział IPN, poświęconej zupełnie zapomnianej formie oporu społecznego młodzieżowych organizacji konspiracyjnych powstałych tuż przed zakończeniem II wojny światowej. Bohaterami są młodzi ludzie, którzy mimo prześladowań i terroru komunistycznego nie wahali się podjąć próby oporu wobec władz

komunistycznych. Wielu z nich przypłaciło to najwyższą ofiarą, inni zaś długoletnimi wyrokami więzienia. Wystawa prezentuje ogólnopolski wymiar młodzieżowego ruchu oporu oraz kontekst regionalny: biogramy czterech wielkopolskich bohaterów organizacji antykomunistycznych opracował Marcin Podemski z OBEN IPN w Poznaniu.

Wystawa prezentowana będzie od 1 do 20 marca 2019 r. na Placu Wolności w Poznaniu, a od 22 marca do 10 kwietnia w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim.

Tropem Wilczym

Wielkopolska „Solidarność” objęła patronatem medialnym imprezę „Tropem Wilczym. Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych”. Ideą biegu jest oddanie hołdu żołnierzom polskiego podziemia antykomunistycznego i antysowieckiego, działającego w latach 1944-1963 w obrębie przedwojennych granic RP oraz popularyzacja wiedzy na ten temat. W 2013 r. grupa pasjonatów i działaczy społecznych postanowiła zorganizować „Tropem Wilczym. Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych” w lesie koło Zalesu Zegrzyńskiego.



Pierwsza edycja biegu miała charakter survivalowy, a wzięło w niej udział 50 uczestników. Rok później, dzięki wielkiemu zaangażowaniu ludzi z Fundacji Wolność i Demokracja, która organizuje go do dzisiaj, bieg zaczął nabierać rozpędu i został przeniesiony w miejsce znane z późniejszych edycji w Warszawie – Park Ska-

rzewski. Pobiegło wtedy 1500 biegaczy!

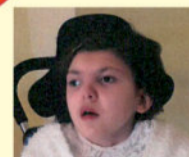
Od 2015 r. bieg ma charakter ogólnopolski i na stałe wpisuje się w kalendarz wydarzeń biegowych.

W Poznaniu bieg odbędzie się 3 marca 2019 r. nad jeziorem Strzeszyńskim - szczegóły imprezy na stronie www.tropem-wilczym.poznan.pl.



MOŻEMY POMÓC

1%



Jeśli zechcesz wspomóc Amelkę, Emilkę, Patrycję, Oleńkę, Marysię lub poopiecznych Caritas [zajrzyj na www.solidarnosc.poznan.pl](http://www.solidarnosc.poznan.pl)

Nie trzeba nic wpłacać ani wypełniać żadnych dodatkowych formularzy. Wystarczy tylko zdecydować, gdzie ma trafić 1% Twojego podatku i wpisać to w rozliczeniu PIT. Jeżeli tego nie zrobisz o Twoich pieniądzech będą decydować inni.