poniedziałek
08 czerwca 2020
nr 1226
ISSN 1895-619X

Solidarność WIELKOPOLSKA

www.solidarnosc.poznan.pl

„Volkswagen z .... papieru”

Ponad stu członków Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, zebrało się 3 czerwca br. przed biurem Związku w Zakładzie nr 1 w Poznaniu-Antoninku, aby zaprotestować przeciwko obecnej sytuacji we wszystkich zakładach Volkswagen Poznań.

Każdy z protestujących miał odzież roboczą oraz maskę Salvadora Dali, znaną z kultowego serialu „Dom z Papieru”. Maska ta miała symbolizować walkę o poprawę warunków pracy, zabezpieczenie miejsc pracy oraz niezadowolenie z obecnej sytuacji. Pochód rozpoczynały osoby niosące baner:

„Solidarność Volkswagen Poznań żąda: przedłużania umów, przejmowania na umowy stałe, utrzymania stałych umów, utrzymania płac.”

Za nimi przemieszczały się pojazdy elektryczne, a na nich muzycy, którzy na akordeonach grali utwór „Bella ciao”. Za nimi około 100 pracowników, głównie przedstawicieli z Komisji Międzyzakładowej oraz zarządów kół. Pochód zatrzymał się dwa razy. Po raz pierwszy przed biurem obecnego dyrektora Zakładu nr 1 - w przyszłości Prezesa Volkswagen Poznań Dietmara Mnicha- a drugi raz przed biurem Zarządu firmy.

Przed biurami managementu Przewodniczący Związku wypowiadał mocne słowa, m.in. „z Solidarnością nie będzie tak łatwo, jak się Wam wydaje...” oraz „żądamy umów!”.

Akcja trwała około godzinę i skończyła się przed biurem Solidarności w Zakładzie 1 w Antoninku.

Należy zaznaczyć, że akcja odbywała się wewnątrz zakładu, z zachowaniem należytego reżimu sanitarnego, m.in. w maseczkach ochronnych oraz odstępem dwumetrowym między uczestnikami.

Karol Kański

Kupuję NaSze Produkty

W trosce o miejsca pracy Krajowy Sekretariat Przemysłu Spożywczego NSZZ „Solidarność” rozpoczął akcję „Kupuję NaSze Produkty”, która polega na promowaniu artykułów wytwarzanych w przedsiębiorstwach, których organizacje zakładowe tworzą Sekretariat.

- Panująca epidemia koronawirusa przynosi wiele zagrożeń dla naszej gospodarki, a co za tym idzie, zagrożeń dla naszych miejsc pracy. W tym okresie musimy być szczególnie solidarni ze sobą nawzajem podejmując wiele różnych działań, które mogą nam pomóc w walce o nasze miejsca pracy. Dlatego w imieniu Rady Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ „S” zachęcam do przyłączenia się do naszej autorskiej akcji „Kupuję NaSze Produkty”. Akcja polega na promowaniu artykułów wytwarzanych w przedsiębiorstwach, których organizacje zakładowe tworzą Sekretariat. W ten sposób chcemy wspierać funkcjonowanie przedsiębiorstw i chronić miejsca pracy!

Akcja polega na:

- wybieraniu podczas zakupów produktów wytwarzanych w naszych przedsiębiorstwach,
- zachęcaniu do tego swojej rodziny i znajomych - tym samym będziemy wspierać nasze przedsiębiorstwa i swoje miejsca pracy,
- wspieraniu siebie nawzajem zgodnie z naszymi solidarnościowymi wartościami.

W tej akcji nie ma znaczenia kapitał przedsiębiorstwa, tylko fakt, że dane przedsiębiorstwo daje nam miejsca pracy. Raz na dwa tygodnie będziemy zamieszczać plakaty informujące o naSzych markach utrzymujących naSze miejsca pracy zachęcając do ich wyboru podczas codziennych zakupów.

Produkty można znaleźć na stronie internetowej Sekretariatu: **http://solidarnosc-spozywcow.pl/akcja-kupuje-nasze-produkty/.** Lista będzie systematycznie uzupełniana.

Dodatek solidarnościowy

W niecały miesiąc po podpisaniu umowy programowej między NSZZ „Solidarność” a ubiegającym się o reelekcję Prezydentem RP Andrzejem Dudą, prezydent wywiązał się z obietnicy przygotowania propozycji wprowadzenia tzw. dodatku solidarnościowego dla osób, które w wyniku pandemii COVID-19 straciły zatrudnienie.

Projekt ustawy o dodatku solidarnościowym prezydent skierował do Sejmu 3 czerwca. Już 5 czerwca ustawa została przyjęta przez Sejm. Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej „S” zaapelował do marszałka Senatu Tomasza Grodzkiego o pilne procedowanie tej ustawy, tak aby wsparcie dla zwalnianych pracowników trafiło jak najszybciej na biurko Prezydenta.

Dodatek solidarnościowy wysokości 1400 zł będzie przyznawany maksymalnie przez 3 miesiące w okresie 1 czerwca do 31 sierpnia 2020 r. Będzie przysługiwał osobom zatrudnionym na umowę o pracę i z którymi została ona po 31 marca 2020 r. rozwiązana, albo uległa rozwiązaniu z upływem czasu, na który była zawarta”. Warunkiem uzyskania dodatku jest posiadanie okresu podlegania w 2020 r. ubezpieczeniom społecznym tytułu stosunku pracy przez co najmniej 90 dni.

Dodatek nie będzie przysługiwał emerytom i rencistom oraz rolnikom. W okresie pobierania dodatku solidarnościowego osobom do niego uprawnionym nie będą wypłacane zasiłki dla bezrobotnych oraz stypendia.

Okres pobierania zasiłku solidarnościowego nie będzie wliczany do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych z wyjątkiem okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego oraz stażu pracy wymaganego do wykonywania niektórych zawodów. Dodatek solidarnościowy nie będzie podlegał opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych oraz potrąceniom i egzekucji.

Efektem przyjętej ustawy są zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące podwyższenia zasiłku dla bezrobotnych do 1200 zł w okresie pierwszych 90 dni posiadania praw do zasiłku. W okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku kwota ta wzrośnie do 942,30 zł. Podniesienie kwoty zasiłku planowane jest od 1 września 2020 r. Podnoszoną kwotę zasiłku otrzymają wszyscy bezrobotni, zarówno nowo rejestrujący się, jak też bezrobotni, którzy już pobierają zasiłek.

Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakładają, że do 365 dni niezbędnych do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, będzie zaliczony też okres pracy w obniżonym wymiarze etatu i z obniżoną wysokością wynagrodzenia poniżej wynagrodzenia minimalnego.

Piotr Duda Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”:

Wprowadzone z inicjatywy prezydenta nowe świadczenia wpisują się w długą listę zrealizowanych obietnic i są dowodem, że w sprawach pracowniczych i społecznych NSZZ „Solidarność” zawsze mógł liczyć na Andrzeja Dudę, a Andrzej Duda zawsze mógł liczyć na „Solidarność”.

M. ŻEGLIŃSKI

ZUS: historyczny rekord L4

W całej historii Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie zanotowano takiego rekordu liczby osób przebywających na zwolnieniu lekarskim. W marcu liczba osób przebywających na L4 wyniosła aż 3 mln 100 tys. osób. Dla porównania – miesiąc wcześniej na zwolnieniu lekarskim było 1 mln 700 tys. osób. Co ciekawe jednak, w kwietniu liczba osób na L4 wróciła do względnej „normy”. Zasiłek chorobowy pobierało 1 mln 600 tys. osób. Wszystko wskazuje też na to, że sytuacja w maju będzie podobna, a rekord dotyczy tylko jednego miesiąca w trakcie epidemii.

Z danych wynika, że zwolnienie lekarskie brały w marcu głównie osoby w wieku 30-39 lat – informuje ZUS. Specjaliści są zdania, że z powodu kryzysu wywołanego pandemią koronawirusa, część osób uciekała na L4 w obawie przed zwolnieniem. Część mogła również brać zwolnienie z obawy przed zakażeniem w miejscu pracy (zwłaszcza, że więcej zwolnień przypadło właśnie na drugą połowę miesiąca). Trzeba też pamiętać, że zwolnienie lekarskie było po prostu łatwiej uzyskać – wizyty lekarskie zostały w marcu czasowo wstrzymane. Funkcjonowały natomiast teleporady, gdzie po opisaniu objawów przez telefon, pracownik mógł otrzymać zwolnienie lekarskie.

AD

Bezpieczny powrót do pracy stacjonarnej

Łagodzenie obostrzeń związanych z pandemią Covid-19 powoduje, że coraz więcej pracodawców decyduje się na przywrócenie do pracy stacjonarnej pracowników, którzy przez ostatnie trzy miesiące świadczyli pracę w trybie zdalnym lub byli naprzemiennie na dyżurach.

Nadal jednak każdego dnia odnotowuje się nową liczbę zakażeń i kolejne ogniska. Państwowa Inspekcja Pracy przygotowała listę zaleceń, które powinien spełnić pracodawca, by zapewnić pracownikom bezpieczne i należyte warunki pracy w dobie nadal istniejącego zagrożenia Covid-19. Do pracodawców należy podjęcie działań mających na celu zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy, pracownicy natomiast powinni dostosować się do zaleceń oraz aktywnie uczestniczyć w kształtowaniu nowej sytuacji w biurze.

PIP zaleca zastosowanie następujących rozwiązań:

1. Stworzenie dystansu pomiędzy pracownikami w biurze

Zalecenie zapewnienia dodatkowej przestrzeni pomiędzy pracownikami budzi wątpliwości interpretacyjne. Nie jest jasne czy chodzi o odstęp pomiędzy stanowiskami pracy czy pomiędzy pracownikami. Niewątpliwie jednak zgodnie z zaleceniami PIP należy zadbać o bezpieczną odległość pomiędzy osobami poprzez taką reorganizację biura, by stworzyć bezpieczny dystans pomiędzy pracującymi. Najprostszym rozwiązaniem jest takie ustawienie biurek, by pracownicy siedzieli od siebie maksymalnie odsunięci (min. 1,5 m). Ten etap ułatwia posiadanie mobilnych stanowisk pracy pozwalające na szybką i łatwą rearanżację biura. Oczywiście w sytuacji niewielkich biur będzie to często trudne i tu kluczowe stanie się oddzielanie stanowisk przegrodami. Zaleca się także, żeby w miarę możliwości, pracownicy jeśli to możliwe, jak najmniej przemieszczali się w obrębie firmy, ograniczając bezpośrednie kontakty.

2. Zastosowanie przegród oddzielających stanowiska pracy i pracowników.

W zależności od potrzeb organizacyjnych możemy zastosować szereg różnych rozwiązań, z których obecnie najczęściej stosowane stanowią przegrody pleksiglasowe oraz przegrody międzybiurkowe oraz obudowujące stanowiska pracy. Przegrody pleksiglasowe można zrobić na zamówienie lub kupić gotowe moduły (stawiane na biurku, ladzie lub wiszące), idealne do zastosowania w miejscach, gdzie ważny jest kontakt wzrokowy z pracownikiem lub klientem, zapewniają dopływ naturalnego światła, charakteryzują się wizualną lekkością, wtapiają się w otoczenie, dzięki czemu nawet w przestrzeni open space z dużą ilością stanowisk pozwalają na zachowanie spójności wnętrza. Przegrody są łatwe w montażu, a przede wszystkim pozwalające na częstą dezynfekcję.

Zupełnie nową koncepcją wdrażaną w biurach od paru miesięcy jest rezygnacja z open space na rzecz wyizolowanych obszarów zapewniających pracownikom komfort pracy, a jednocześnie chroniących ich. To jednak wymaga większych nakładów pracy i zagwarantowania dobrej wentylacji pomieszczeń.

W sytuacji, gdy warunki lokalowe na to nie pozwalają, a zagęszczenie pracowników nie gwarantuje zachowania bezpiecznego dystansu, pracodawca nie powinien do końca przywracać do pracy stacjonarnej wszystkich pracowników. Zaleca się, by w trybie home office pozostawały nadal osoby znajdujące się w grupie ryzyka: pracownicy, którzy skończyli 60 lat, cierpiący na choroby układu krążenia, cukrzycę, chorzy onkologicznie, kobiety w ciąży, a także osoby, których domownicy przebywają na kwarantannie lub w izolacji domowej.

3. Klimatyzacja i wentylowanie pomieszczeń

Kluczowe w okresie zagrożenia koronawirusem jest dbanie o wietrzenie pomieszczeń. Powinno się to odbywać tak często, jak to jest możliwe.

Państwowy Zakład Higieny rekomenduje:

- jeśli korzystamy z klimatyzacji i wentylacji, nie powinna mieć cyklu zamkniętego (zalecana jest wywiewna),
- wentylacja w toaletach powinna pracować w cyklu ciągłym, bez powietrza pochodzącego z recyrkulacji,
- urządzenia chłodzące i ogrzewające powinny być ustawione w trybie maksymalnej wydajności.

4. Stworzenie miejsc bezdotykowej wymiany dokumentów

Pomimo powrotu do pracy w biurze nadal ograniczona będzie możliwość fizycznej wymiany dokumentów z osobami spoza organizacji lub poszczególnymi zespołami w ramach firmy. Dobrym rozwiązaniem będą zamykane szafki locker pozwalające na pozostawienie dokumentów na określony czas i bezpieczny ich odbiór w dowolnym momencie.

5. Środki ochrony osobistej i dezynfekcja

Oprócz wprowadzenia przestrzeni bezpiecznych dla pracowników należy bezwzględnie pamiętać o wentylacji pomieszczeń oraz o dezynfekcji powierzchni stanowisk pracy, recepcji, podłokietników foteli, urządzeń biurowych oraz elementów wspólnych. Preparaty do dezynfekcji powinny mieć szerokie spektrum działania, w tym wirusobójcze, aby były skuteczne w walce z wirusem Covid-19.

Przy wejściu do biura pracownicy powinny mieć do dyspozycji żele odkażające i płyny dezynfekujące.

Każdy przed przyjściem do pracy zobowiązany jest ocenić stan swojego zdrowia. Zaleca się także, by pracodawca zanim dopuści pracownika do pracy, dokonał mu pomiaru temperatury. Tę czynność można powtarzać w ciągu dnia.

Pracownikom należy też zapewnić jednorazowe rękawiczki, maseczki ochronne i przyłbice.

Regularnie powinny być odkażane urządzenia biurowe: drukarki, niszczarki, aparaty telefoniczne.

Zaleca się rezygnację z dystrybutorów wody na rzecz wody butelkowanej oraz wyeliminowanie naczyń i sztućców, jeśli pracownicy korzystają ze wspólnej kuchni.

Pamiętajmy również o tym, że kluczowa staje się uważność, wzajemna obserwacja i ostrożność. Potrzebujemy kontaktów społecznych i nie jesteśmy w stanie ich całkowicie wyeliminować. Zróbmy jednak wszystko co możliwe, aby powrót do biur był bezpieczny. *AD*

Nie pozwolimy przehandlować wolnych niedziel

– Nie ma żadnych przesłanek uzasadniających zawieszenie ograniczenia handlu w niedzielę. Postulat przywrócenia niedziel handlowych, poparty m.in. przez Forum Związków Zawodowych, jest nie do przyjęcia. „Solidarność" pod żadnym pozorem nie zamierza uczestniczyć w liberalizowaniu ustawy – informuje w podjętym stanowisku Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność".

PIXABAY

Jest to reakcja na coraz liczniejsze głosy z wnętrza Rady Dialogu Społecznego, aby z powodu pandemii handlować przez cały tydzień. W tę szkodliwą działalność włączają się inne centrale związkowe, w tym Forum Związków Zawodowych.

– Zdaniem NSZZ „Solidarność" powodem takiej postawy jest fakt, że FZZ zrzesza bardzo znikomą liczbę pracowników handlu i w związku z powyższym nie posiada odpowiedniej wiedzy merytorycznej dotyczącej sytuacji w tej branży – napisano w stanowisku.

Prezydium KK przypomina, że ustawie o ograniczeniu handlu w niedzielę od samego początku towarzyszył ogromny negatywny lobbing i kampania fake newsów. Przepowiadano, że ograniczenie handlu w niedziele spowoduje masowe zwolnienia i spadki obrotów sklepów. Żadna z tych negatywnych prognoz się nie sprawdziła. W okresie obowiązywania ustawy rosła sprzedaż we wszystkich formatach placówek handlowych.

„Solidarność" zwraca też uwagę, że pracownicy handlu mają za sobą bardzo trudny okres. – Nawet w czasie największych obostrzeń sanitarnych ci ludzie każdego dnia stykali się z setkami klientów, byli ciągle narażeni na zakażenie koronawirusem. Pracowali w ciągłym stresie i strachu o zdrowie swoje i swoich rodzin – czytamy w stanowisku Komisji Krajowej.

W ocenie Związku niedopuszczalne jest aby w zamian za poświęcenie pracowników handlu, przerzucać na ich barki koszty kryzysu gospodarczego, bo właśnie tym byłaby liberalizacja przepisów w zakresie ograniczenia handlu w niedzielę.

„NSZZ „Solidarność" pod żadnym pozorem nie zamierza uczestniczyć w pracach nad liberalizacją ustawy i nie poprze jakichkolwiek działań zmierzających do zmiany przepisów na niekorzyść pracowników. Związek wezwał też pozostałych partnerów społecznych, aby nie wykorzystywali RDS do firmowania swoich własnych stanowisk.

NSZZ „Solidarność" nie zamierza, jak inne związki zawodowe, „przehandlować" wolnych niedziel za wyższe wynagrodzenie w tym dniu: – Stoimy na stanowisku, że pracownik winien za swoją pracę w pozostałe dni otrzymywać godne wynagrodzenie i nie być zmuszony do pracy w niedzielę, by utrzymać siebie i swoją rodzinę.

Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu i Zarząd Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność" zapraszają do udziału w konkursie o tytuł: „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy".

Konkurs organizowany przez Państwową Inspekcję Pracy odbywa się na poziomie okręgowych inspektoratów pracy. Jego celem jest promowanie najaktywniejszych społecznych inspektorów pracy w sferze ochrony pracy i praworządności w stosunkach pracy. Oczekiwanym rezultatem konkursu jest systematyczna poprawa stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach.

Ze względu na przedłużający się stan epidemii w Polsce, decyzją Głównego Inspektora Pracy, ostateczny termin złożenia wniosków do Okręgowych Inspektoratów Pracy upływa 30 czerwca br.

Jednocześnie, w związku z koniecznością ograniczenia przepływu korespondencji papierowej, wnioski w ramach konkursu „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy" należy kierować wyłącznie w formie elektronicznej na adres kancelaria@poznan.pip.gov.pl

Prosimy o przesłanie skanu zgłoszenia do wiadomości Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność w Poznaniu na adres mailowy: szkolenia@solidarnosc.poznan.pl

Regulamin konkursu, kartę zgłoszenia oraz oświadczenie można pobrać ze strony www.solidarnosc.poznan.pl.

Uzgodnienie w sprawie podwyżek w KAS

Nie później niż do 10 czerwca mają zostać wypłacone podwyżki pracownikom Krajowej Administracji Skarbowej (KAS).

Termin ten, to efekt uzgodnień między Komitetem Protestacyjnym a kierownictwem Ministerstwa Finansów. Spotkanie odbyło się 14 maja na wniosek Komitetu Protestacyjnego w związku z przekazywanymi przez Prezesa Rady Ministrów informacjami, że podwyżek w administracji rządowej w 2020 r. nie będzie, a jednocześnie zapowiadane są redukcje zatrudnienia i obniżki wynagrodzeń w KAS. Zapowiedź Premiera oznaczała, że Porozumienie z 29 stycznia 2020 r., zawarte pomiędzy Kierownictwem KAS i Komitetem Protestacyjnym w sprawie podwyżek wynagrodzeń i uposażeń w Krajowej Administracji Skarbowej w 2020 r., nie zostanie zrealizowane – i to w sytuacji, gdy inne grupy wynagradzane z budżetu państwa takie podwyżki już otrzymały lub mają otrzymać, w tym także członkowie korpusu służby cywilnej oraz funkcjonariusze.

Na mocy zawartego porozumienia pracownicy KAS mają otrzymać podwyżki w przeciętnej miesięcznej wysokości obejmującej również 6-procentowy wzrost kwoty bazowej:

- 820 zł brutto miesięcznie na 1 etat, w korpusie służby cywilnej, stanowiący 12,90 % wzrostu wynagrodzeń,
- 729 zł brutto miesięcznie na 1 etat, dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej stanowiący 12,50 % wzrostu wynagrodzeń,
- 714 zł brutto miesięcznie na 1 etat, dla pracowników spoza korpusu służby cywilnej stanowiący 16,00 % wzrostu wynagrodzeń.

Krajowa Administracja Skarbowa, która należy do administracji rządowej niezespolonej, zatrudnia ok. 45 tys. pracowników.

W skład Komitetu Protestacyjnego wchodzi 7 organizacji związkowych, w tym Krajowa Sekcja Administracji Skarbowej NSZZ „Solidarność". *AD*

Pismo Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność, 60-118 Poznań, ul. Metalowa 7, tel 61 853-08-60, fax 61-853-08-66
e-mail:barbara.napieralska@solidarnosc.poznan.pl, www.solidarnosc.poznan.pl
Redakcja SW: redaktor prowadzący: Barbara Napieralska