

## Porozumienie i elektryczny „dostawczak” z Polski

Branża motoryzacyjna szczególnie została dotknięta kryzysem związanym z koronawirusem. Na całym świecie spadła sprzedaż samochodów, wstrzymana została produkcja pojazdów i części samochodowych. Przed trzema miesiącami pisaliśmy o sytuacji w poznańskiej fabryce Volkswagena, która po 5-tygodniowym postoju, w reżimie sanitarnym wznowiła działalność w niepełnym obciążeniu produkcji w trybie jednozmianowym.

Wtedy też, w związku z trudną sytuacją w branży motoryzacyjnej, zarząd podjął decyzję o rezygnacji od 1 maja z pracowników agencji pracy tymczasowej, których było 260. Wielu z nich, licząc na umowy o pracę w VW, nie ukrywało rozgoryczenia. - Toczymy szerokie dyskusje z pracodawcą dotyczące miejsc pracy i wynagrodzeń – mówił wówczas Piotr Olbryś, Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań. - Podpisaliśmy z pracodawcą porozumienie dotyczące tarczy antykryzysowej i korzystamy w jego ramach z dwóch opcji: pierwsza to postój ekonomiczny – pracownicy będący na postojowym otrzymują 100 proc. wynagrodzenia zasadniczego. Zmieniliśmy zasady wypłacania premii w wysokości 200 zł brutto, która nie będzie wypłacana jak są na postojowym. Uzgodniliśmy też, że pracownicy pracujący w trybie skróconego trybu pracy 4/5 otrzymają wynagrodzenie o 1 proc. obniżone.

Mimo trudnej sytuacji, związkowcy nie zaprzestali dalszych negocjacji z pracodawcą, które 30 czerwca zostały zakończone podpisaniem porozumienia między zarządem Volkswagena a Stroną Społeczną. Zgodnie z treścią dokumentu, zagwarantowano umowy na czas nieokreślony dla 8500 pracowników do 2024 r., utrzymanie bonusów, premii, dodatków,



programu emerytalnego i pakietu zdrowotnego oraz wzrost wynagrodzeń od połowy 2021 r.

- Mogłoby się wydawać, że negocjacje w warunkach pandemii, są ryzykowne, czy skazane na niepowodzenie. Mieliśmy 2 główne postulaty. Pierwszy dotyczył zabezpieczenia stałych miejsc pracy, drugi utrzymania poziomu wynagrodzeń – mówi przewodniczący „S” w VW. - Walczyliśmy do samego końca, przy stole, odpowiedzialnie forsując argumenty. Mamy poczucie, że w tej sytuacji osiągnęliśmy wszystko to, co było realne, aby zagwarantować naszej załodze bezpieczeństwo. Rozmawialiśmy także o redukcji zatrudnienia. Nie wszystkie umowy na czas określony zostaną przedłużo-

ne. Staraliśmy się aby pracodawca zapewnił naszym kolegom, którzy nie mogą z nami zostać możliwie dobre warunki startu na rynku pracy. Efektem wspólnego wysiłku związku zawodowego i pracodawcy są dzisiaj wypracowane rozwiązania: gwarancje zatrudnienia, bezpieczeństwo płac i ochrona finansowa oraz wsparcie dla tych, którzy nie będą mogli z nami pozostać. (źródło: KK „S”).

Kolejnym krokiem gwarantującym stabilność zatrudnienia jest decyzja zarządu niemieckiego koncernu o przeniesieniu całej produkcji elektrycznego Volkswagena Craftera do podwrocławskiej fabryki VW, o czym oficjalnie poinformowano w ubiegłym tygodniu.

Zdaniem Piotra Olbryśa budowa kompletnego auta w Białychcach oznacza, że kilkudziesięciu pracowników będzie miało zagwarantowaną pracę i stabilizację zatrudnienia, co będzie realizacją jednego z punktów zawartego w czerwcu porozumienia, zgodnie z którym do końca 2021 r. ponad 1000 osób otrzyma umowę na czas nieokreślony.

Jeszcze w tym roku fabryka spod Wrześni wyprodukuje dwa tysiące samochodów elektrycznych dwóch modeli: e-Craft i Man eTGE. Aby przygotować załogę do pełnej produkcji aut elektrycznych, spółka zainwestowała w szkolenia 400 tysięcy złotych i przeprowadziła ponad dwa tysiące szkoleń. AD

## Minimalna w przyszłym roku – 2800 zł



Do końca miesiąca rząd ma przedstawić dane makroekonomiczne, które są podstawą do rozpoczęcia prac nad przyszłorocznym budżetem, w tym nad wysokością płacy minimalnej.

Tymczasem jeszcze przed formalnym rozpoczęciem rozmów w ramach Rady Dialogu Społecznego pojawiają się w mediach kwoty oraz sugestie niektórych rządowych urzędników co do wysokości tego wzrostu. Takie wrzutki medialne jednoznacznie oceniam jako próbę podważania obowiązujących w Polsce zasad dialogu trójstronnego.

W NSZZ „Solidarność” mamy świadomość skomplikowanej

i trudnej sytuacji na rynku pracy, która w pracach nad przyszłorocznym budżetem wymaga od wszystkich partnerów społecznych odpowiedzialności i rozważań. Biorąc jednak pod uwagę zapowiedzi rządu o aktywnym stymulowaniu gospodarki w walce z kryzysem nie można pomijać istotnej roli płacy minimalnej w tym procesie. Dlatego moim zdaniem jej wzrost nie powinien być niższy niż 200 zł, co oznacza, że przyszłoroczna płaca minimalna powinna wynosić co najmniej 2800 zł. Piotr Duda, Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego

## Fundusz Sprawiedliwej Transformacji

to pieniądze na własny pogrzeb - mówi przewodniczący Śląsko-dąbrowskiej „Solidarność”

Przyzwyczyliśmy się już, że po każdym szczycie Rady Europejskiej wszyscy ogłaszają sukces, a każde wypracowane w Brukseli porozumienie określane jest mianem „historycznego”. Jednak zakończony we wtorek szczyt z punktu widzenia Śląska i Zagłębia rzeczywiście należy ocenić w miarę pozytywnie.

Nie tylko ze względu na wielkość środków europejskich, które wynegocjował premier Morawiecki, choć kwota 750 mld zł robi wrażenie. Niezwykle ważny jest również zapis w konkluzjach ze szczytu unijnych przywódców, w którym potwierdzono, że Polska nie przyjmuje zobowiązania tzw. neutralności klimatycznej do 2050 roku, co dla naszego kraju, a szczególnie dla naszego regionu oznaczałoby gospodarczą katastrofę i trwałe zubożenie społeczeństwa.

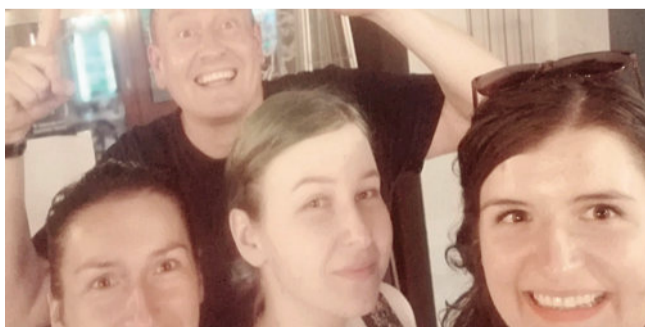
Tym bardziej oburzające są niektóre komentarze dotyczące ograniczenia wielkości tzw. Funduszu Sprawiedliwej Transformacji podczas negocjacji w Brukseli. Jeszcze w maju zapowiadano, że wielkość Funduszu może wynieść

40 mld euro, ostatecznie skończyło się na 17,5 mld euro. Co należy podkreślić, to są środki do podziału między wszystkie kraje członkowskie, na 7 lat. Polska może liczyć na ok. 3-4 mld z tej puli.

Prof. Jerzy Buzek stwierdził po unijnym szczycie, że Fundusz Sprawiedliwej Transformacji miał sfinansować transformację energetyczną w naszym kraju, zbudować nowe atrakcyjne miejsca pracy – w domyśle w zamian za dziesiątki tysięcy utraconych miejsc pracy w przemyśle – oraz zwalczyć smog. W związku z powyższym obciążenie Funduszu to klęska Polski oraz zła wiadomość dla Śląska i Zagłębia.

Chciałbym przypomnieć panu Buzkowi, że koszt transformacji energetycznej zgodnej z wymogami tzw. neutralności klimatycznej to dla naszego kraju niemal 500 mld euro. Naprawdę nie ma więc znaczenia czy z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji dostaniemy na to 3 czy 8 mld euro. W obu

## razem silniejsi.org



1 lipca 2020 r. u globalnego lidera outsourcingu contact center #Teleperformance Teleperformance Poland został zarejestrowany związek zawodowy NSZZ „Solidarność” - Razem Silniejsi.

Rozeszło to się echem we wszystkich zakątkach świata, bo zarówno do pracodawcy, jak i liderów związku wpływają listy gratulacyjne m.in. od 19 organizacji zrzeszających

### Razem silniejsi

Jesteśmy nowoczesną organizacją związkową NSZZ „Solidarność” w międzynarodowej korporacji Teleperformance z filiami w Polsce!

Dostrzegamy pilną potrzebę nawiązania dialogu społecznego w naszej firmie. Właśnie dlatego zdecydowaliśmy się działać razem, by poprawić warunki pracy oraz pilnować przestrzegania fundamentalnych praw pracowniczych.

Jesteśmy afiliantami globalnej organizacji UNI Global Union -federacji związkowej zrzeszającej krajowe i regionalne związki zawodowe z branży m.in. contact center na całym świecie!

**kontakt@razemsilniejsi.org**  
**Przewodniczący Krzysztof Mazurek - 605 332 323**  
**Sekretarz Patrycja Stolarz - 518 503 539**

pracowników Teleperformance na całym świecie! To pokazuje, jak wielką siłą jest związek zawodowy, a jego filarem są wspaniali ludzie i wsparcie! Ciekawostką jest to, że

pracownicy się zorganizowali podczas #pracyzdalnej! Niesamowite! razemsilniejsi.org facebook.com/sekcjamlodychwlp

Orlen e-maraton Solidarności

## Solidarni razem – chociaż osobno



ARCHIWUM ZR WIELKOPOLSKA

W ubiegłorocznym maratonie w barwach wielkopolskiej „Solidarności” startowali: Grzegorz Jezierski, Adam Miczyński, Adrian Łukasik, Krzysztof Aleksandrowicz, Piotr Bijas, Jakub Kucharski, Ryszard Kemnitz

Od 1 lipca trwa wirtualna rywalizacja na trasie Orlen e-Maratonu „Solidarność” z 5-tką w tle. Na liście startowej jest już ponad 400 zawodników z 202 miast!

Starujemy przez całe lato - od 1 lipca do 31 sierpnia 2020 r. Do wyboru jest dystans królewski - do pokonania jednorazowo, maraton w formule na raty oraz bieg towarzyszący na 5 km. Każdy bieg będzie miał osobną klasyfikację. Wybór maratonu w wersji etapowej pozwala zawodnikom na pokonanie pełnego dystansu 42,195 km w maksymalnie 7 etapach, choć można pobiec np. 2, 3, 4, 5 lub 6 etapów.

Zapraszamy swoich znajomych, biegajcie w grupach, rodzinie, jak wam najwygodniej. Oglądamy wasze trasy w wynikach. Widzimy, że biegacie dosłownie wszędzie. To bardzo wzruszające dla nas organizatorów. Pokażmy naszą solidarność w tym trudnym

dla wszystkich czasie. Mamy świadomość, że to nie to samo, ale dzięki waszemu udziałowi widzimy, że jesteśmy Solidarni razem – chociaż osobno, bo tak brzmi hasło tegorocznej edycji – mówi organizator biegu. Dzięki temu, że decydujecie się na udział w wsparciu nas, organizatorów, którzy w obecnym roku mają bardzo trudną sytuację – dodaje.

Już od 1995 roku, w połowie sierpnia, uczestnicy Maratonu Solidarności pokonywali trasę prowadzącą przez Gdańsk, Sopot i Gdynię. Historia zawodów jest znacznie dłuższa i sięga jeszcze lat 80-tych ubiegłego wieku. W roku ze względów sanitarnych nie było możliwe przeprowadzenie biegu w tradycyjnej formule. Dlatego wyjątkowo impreza przenosi się do „e-świata”. Jednak trud, wysiłek, oraz pamięć biegaczy o historii, będą jak najbardziej prawdziwe.

– Mimo braku możliwości zorganizowania tradycyjnej imprezy maratońskiej w dniu 15 sierpnia w Trójmieście, postanowiliśmy zorganizować wirtualną wersję naszej rywalizacji. Zapraszamy do udziału w tym wydarzeniu każdego, kto kocha Polskę, dla kogo ważne jest upamiętnienie wydarzeń, które sprawiły, że dziś żyjemy w wolnym kraju. Zapraszamy biegaczy, którym bliska jest Polska, jej losy i historia – informuje biuro prasowe imprezy.

Zapisy na wybrany dystans ORLEN e-Maratonu „Solidarność” trwają do końca sierpnia. Numer startowy można pobrać za pośrednictwem strony [datasport.pl](http://datasport.pl), z poziomu profilu zawodnika (po założeniu się), lub z poziomu listy startowej. Numer warto wydrukować, przypiąć do stroju podczas pokonywania dystansu i jeszcze lepiej poczuć atmosferę zawodów.

Ceny opłat startowych z udziałem w maratonie i maratonie etapowym zaczynają się od 15 złotych za pakiet mini z numerem startowym. Do wyboru jeszcze jest opcja standard (numer startowy i medal) za 35 złotych i premium w cenie 55 złotych, w której znajduje się również okolicznościowa koszulka Wirtualnego ORLEN e-Maratonu „Solidarność” z 5-tką w tle. Miejsce na liście startowej biegu lub marszu na dystansie 5 km można zapewnić sobie wpłacając 10 zł (pakiet mini z numerem startowym), 25 złotych (numer oraz medal) lub 49 złotych (numer, medal i pamiątkowa koszulka).

Zamieszczając zdjęcia i filmy z biegów w mediach społecznościowych warto opatrzyć je symbolem #orlenemaratonsolidarnosci, a także przesłać organizatorom. Dzięki temu powstanie pamiątkowa galeria, oraz video-relacja. Najciekawsze materiały mają być wyróżnione.

Wszystkie ważne informacje w Regulaminie zamieszczonym na stronie [maratongdansk.pl](http://maratongdansk.pl).

## Fundusz Sprawiedliwej Transformacji

ciąg dalszy ze str. 1

przypadkach to są pieniądze na własny pogrzeb, a nie na żadną transformację. Za środki z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji zbudowano by pewnie kilka skwerów i parków w miejscu zrównanych z ziemią zakładów przemysłowych. Z kolei pracownikom tych zakładów sfinansowano by kursy układania kwiatów i strzyżenia psów. I na tym by się skończyło. Przerabialiśmy to już w przeszłości.

Chciałbym też przypomnieć panu profesorowi, że 20 lat temu to właśnie on jako premier likwidował znaczną część przemysłu ciężkiego w naszym

regionie i wówczas również obiecywał góry pieniędzy z Banku Światowego, tysiące miejsc pracy i gospodarczy rozkwit. Do dzisiaj w wielu miastach na Śląsku i w Zagłębiu widać, ile warte były te obietnice. Chciałbym wręcz przypominąć, że głównym i w zasadzie jedynym celem unijnej polityki klimatycznej jest redukcja emisji CO<sub>2</sub>, a nie walka ze smogiem. To dwie zupełnie różne rzeczy i prof. Buzek wie to doskonale. Tak więc twierdzenie, że straciliśmy środki na walkę ze smogiem to nic innego jak cyniczna manipulacja.

Na szczycie unijnych przywódców w Brukseli wbrew temu, co mówi Jerzy Buzek i jego koledzy z Platformy Oby-

watelskiej nie straciliśmy niczego istotnego. Za to zyskaliśmy bardzo wiele. Przede wszystkim nadzieję na to, że transformację gospodarki będziemy mogli prowadzić we własnym tempie i w sposób korzystny dla naszego regionu, a nie dla europejskich elit. Wywalczyliśmy też realne pieniądze na ten cel z funduszu odbudowy i z unijnego budżetu. Oczywiście jeszcze bardzo daleka i trudna droga przed nami. Jednak po szczycie unijnych przywódców w Brukseli możemy przynajmniej mieć nadzieję, że ta transformacja będzie rzeczywiście sprawiedliwa.

not. Ćk  
[solidarnoskatowice.pl](http://solidarnoskatowice.pl)

## Bon rabatowy dla członków Związku



Zapraszamy do skorzystania z wypoczynku w ośrodkach DOMS w Zakopanem, Jarnołtówku i Spale. Z bonem zapłacicie Państwo o 200 zł mniej za wszystkie usługi świadczone w naszych obiektach, a w szczególności wyżywienie, noclegi oraz strefę relaksu.

### Jak dostać bon na wypoczynek

Bon należy jest każdemu, kto na dzień 15 lipca 2020 r. jest członkiem Związku NSZZ „Solidarność”. Bon powinniście Państwo otrzymać w organizacji Związku, w której jesteście Państwo zarejestrowani.

• Jeśli nie są Państwo członkami Związku NSZZ „Solidarność”, a chcą otrzymać bon to należy zapisać się do zakładowej organizacji NSZZ „Solidarność”, a po miesiącu

członkostwa otrzymają Państwo bon 200 zł na wypoczynek.

### Gdzie można wykorzystać bon i w jakim terminie

• Ośrodki Ziemowit w Jarnołtówku [www.osrodekziemowit.pl](http://www.osrodekziemowit.pl)  
• Ośrodek Savoy i Żbik w Spale [www.savoy.com.pl](http://www.savoy.com.pl)  
• Ośrodek Hyrny w Zakopanem [www.hyrny.pl](http://www.hyrny.pl)  
• Willi Sienkiewiczówka w Zakopanem [www.williasienkiewiczowka.pl](http://www.williasienkiewiczowka.pl)

Bony można wykorzystać od 1 sierpnia 2020 r. do 31 lipca 2021 r.

### Jak zarezerwować pobyt

• Rezerwacji można dokonać poprzez kontakt telefoniczny z recepcją wybranego ośrodka. W trakcie rezerwacji należy poinformować o chęci skorzystania z bonu.  
• Rezerwując poprzez Booking,

lub inne portale pośredniczące w sprzedaży usług Doms nie będzie możliwości realizacji bonu.

### Na jakich warunkach można wykorzystać bon

• Pobyt minimum dwa noclegi.  
• Wypoczynek z pełnym wyżywieniem (śniadanie, obiad, kolacja, bądź zamiennie śniadanie i obiadokolacja).

### Czy bon łączy się z innymi promocjami DOMS

• Posiadacze elektronicznej legitymacji NSZZ „Solidarność” otrzymują dodatkowo 10% rabatu przy dokonaniu rezerwacji i po okazaniu legitymacji w trakcie rejestracji w recepcji. Rabat dotyczy wyłącznie posiadacza legitymacji.  
• Bonu nie można zrealizować korzystając z ofert specjalnych i promocji.

Pytania dotyczące obiektów, rezerwacji itd. prosimy kierować na adres [solidarnosc@doms.com.pl](mailto:solidarnosc@doms.com.pl). Zachęcamy także do skorzystania infolinii dostępnej dla Państwa w godz. 8-16 od poniedziałku do piątku pod numerem telefonu (18) 201-27-63.

Regulamin DOMS na 40 lat NSZZ Solidarność: [www.solidarnosc.poznan.pl/images/pdf2020/Regulamin\\_DOMS.pdf](http://www.solidarnosc.poznan.pl/images/pdf2020/Regulamin_DOMS.pdf)

## Ruszyła infolinia Polskiego Bonu Turystycznego

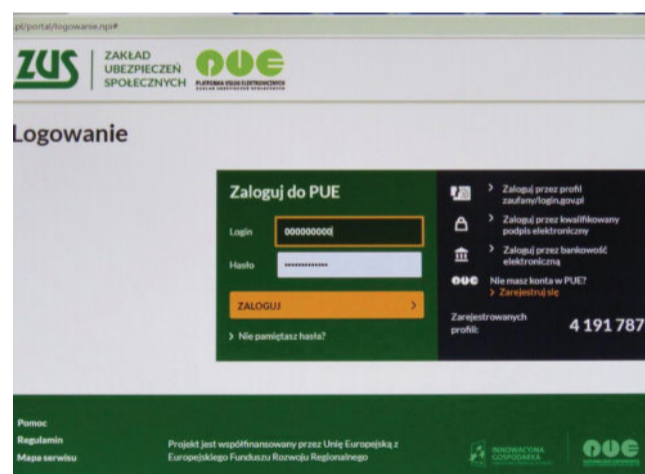
W piątek, 24 lipca została uruchomiona specjalna całodobowa infolinia, gdzie pod numerem telefonu 22 11 22 111 można uzyskać informacje na temat Polskiego Bonu Turystycznego.

Zainteresowanie bonem turystycznym jest bardzo duże. W ciągu pierwszych czterech godzin od uruchomienia infolinii, konsultanci odebrali ponad 1000 telefonów. Konsultanci udzielają informacji osobom, które chcą skorzystać z Polskiego Bonu Turystycznego oraz podmiotom turystycznym, które chcą przystąpić do programu, a także wyjaśniają wątpliwości dotyczące między innymi prawa do bonu.

Pytania dotyczące bonu można też przysłać mailem na adres [bon@zus.pl](mailto:bon@zus.pl). Obsługa bonu będzie odbywać się na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Aby z niego skorzystać należy posiadać profil na PUE ZUS. Można go założyć m.in. przy pomocy Profilu Zaufanego oraz bankowości elektronicznej.

Dobiegają końca przygotowania do wdrożenia oprogramowania. Już wkrótce na PUE ZUS, w roli „Ogólny”, w panelu bocznym powstanie osobna zakładka dla podmiotów turystycznych oraz osób korzystających z bonu (zostanie udostępniona z 31 lipca na 1 sierpnia).

Bon będzie można aktywować na PUE w dowolnym momencie (np. na kilka dni przed



planowanymi wakacjami) po podaniu danych kontaktowych (adresu e-mail i numeru telefonu komórkowego).

Przedsiębiorcy turystyczni i organizacje pożytku publicznego, które chcą przystąpić do programu Polski Bon Turystyczny, będą mogły za pośrednictwem PUE ZUS złożyć oświadczenie, dzięki czemu zostaną wpisane na listę podmiotów turystycznych prowadzoną przez Polską Organizację Turystyczną (POT). POT opublikuje listę zarejestrowanych podmiotów turystycznych, uprawnionych do przyjmowania

płatności za pomocą bonu, na stronach internetowych: [www.bonturystyczny.gov.pl](http://www.bonturystyczny.gov.pl), [www.pot.gov.pl](http://www.pot.gov.pl) oraz [www.polskatravel.pl](http://www.polskatravel.pl).

Aby zapłacić bonem za usługę turystyczną, trzeba będzie podać osobie przyjmującej płatność za usługę hotelarską lub imprezę turystyczną specjalny numer przypisany do bonu, a następnie jednorazowy kod autoryzacyjny.

Instrukcje, jak założyć konto na PUE, można obejrzeć na kanale YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=UUzCFpwDVLA>.