

## Handlowa „Solidarność” za otwarciem galerii

19 listopada w stanowisku skierowanym do premiera Mateusza Morawieckiego handlowa „Solidarność” poparła apel Związku Polskich Pracodawców Handlu i Usług dotyczący ponownego otwarcia galerii handlowych. W ocenie „S” powinno temu jednak towarzyszyć wprowadzenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa oraz utrzymanie obecnych ograniczeń handlu w niedziele.

– Sekcja Krajowa Pracowników Handlu NSZZ „Solidarność” w pełni rozumie dramatyczną sytuację, w której znalazły się sklepy działające w galeriach handlowych. W odróżnieniu od sieci sklepów wielkopowierzchniowych i dyskontów są to głównie polskie firmy. Dzisiaj wielu z nich grozi upadłość, a dziesiątkom tysięcy pracowników utrata zatrudnienia. Dlatego postanowiliśmy przyłączyć się do apelu przedsiębiorców – mówi Alfred Bujara, szef handlowej „Solidarność”.

16 listopada Związek Polskich Pracodawców Handlu i Usług, organizacja zrzeszająca ponad 200 firm zatrudniających łącznie przeszło 200 tys. pracowników, zaapelował do premiera Morawieckiego o ponowne otwarcie galerii handlowych w pełnym zakresie. Od 5 listopada decyzją rządu placówki handlowe w galeriach są zamknięte, oprócz sklepów spożywczych, aptek, drogerii i punktów usługowych.

Przedsiębiorcy zrzeszeni w ZPPHiU w piśmie skierowanym do szefa rządu wskazali, że kontynuowanie obecnych obostrzeń spowoduje falę upadłości



polskich marek sektora fashion, wśród których znaczna część posiada sklepy wyłącznie w galeriach handlowych. – O odrabianiu strat już nikt nawet nie myśli. Chodzi jedynie o przetrwanie. Tym bardziej, że możliwości finansowania bieżącej działalności bardzo mocno się ograniczyły po pierwszym lockdownie. Mówiąc wprost, nie ma czym zabezpieczyć ewentualnych kolejnych kredytów. Sytuacja jest skrajnie trudna – czytamy w apelu ZPPHiU.

Alfred Bujara wskazuje ponad-

to, że coraz bardziej realna groźba masowych zwolnień w galeriach pogorszyłaby sytuację pracowników w całym sektorze handlu. – Gdy pracownicy sklepów w galeriach zaczną tracić pracę, znaczna część z nich będzie szukać zatrudnienia w wielkopowierzchniowych marketach i dyskontach należących do zagranicznych sieci. W warunkach wysokiego bezrobocia w branży, te sieci będą oferować pracownikom jeszcze gorsze niż obecnie warunki pracy i płacy. Kontynu-

owanie lockdownu w galeriach przyniesie szkody na wielu poziomach – wyjaśnia przewodniczący.

W ocenie handlowej „Solidarność” ponownemu otwarciu galerii powinny towarzyszyć dodatkowe procedury bezpieczeństwa. W stanowisku z 19 listopada związkowcy postulują m.in. wprowadzenie obowiązku pomiaru temperatury klientom przed wejściem do galerii handlowych, limity dotyczące maksymalnej liczby klientów wg algorytmu 1 osoba na 20m<sup>2</sup> powierzchni oraz zasadę, wedle której młodzież do 16 roku życia mogłaby przebywać w galeriach wyłącznie z rodzicem lub dorosłym opiekunem. – Uważamy, że obowiązek egzekwowania tych obostrzeń powinien dotyczyć przede wszystkim właścicieli galerii handlowych, a nie tylko najemcom powierzchni handlowej. Jednocześnie w naszym wystąpieniu do premiera Morawieckiego podkreśliśmy, że ograniczenia dotyczące handlu w niedziele należy utrzymać w obecnym kształcie. W tej kwestii nasze stanowisko jest jasne i niezmiennie – zaznacza Alfred Bujara.

solidarnosc.org.pl

## Pracodawca Przyjazny Pracownikom



We wrześniu rozpoczął się nabór kandydatów do trzynastej edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

Kandydatów do konkursu typują podstawowe jednostki organizacyjne NSZZ „Solidarność”, które wypełniają ankiety zgłoszeniowe zawierające między innymi pytania dotyczące uzwiązkowienia w firmie, procentu umów o pracę na czas nieokreślony, a także funkcjonowania społecznej inspekcji pracy.

Każdy wniosek, oprócz ankiety zgłoszeniowej, powinien zawierać również opinię władz organizacji NSZZ „Solidarność” dotyczącą zawarcia z pracodawcą ZUZP i przestrzegania jego warunków, ocenę relacji pracodawcy z załogą i reprezentującymi ją związkami zawodowymi.

W opinii powinna znaleźć się również informacja, w jaki sposób pracodawca przeciwdziała stresowi w pracy, ze szczególnym uwzględnieniem walki z mobbingiem.

Przy składaniu dokumentacji niezbędna jest opinia Prezydium Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” o zasadności wniosku.

Ankiety zgłoszeniowe należy przesyłać na adres: Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, z dopiskiem: Certyfikat „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” lub pocztą elektroniczną na adres: certyfikat@solidarnosc.org.pl w terminie do 31 grudnia 2020 roku.

Do tej pory wręczonych zostało 221 certyfikatów. Niektórzy pracodawcy otrzymali ten zaszczytny, przyznawany przez NSZZ „Solidarność” tytuł więcej niż jeden raz. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk.

Regulamin konkursu oraz formularze zgłoszeniowe znajdują się na stronie www.solidarnosc.poznan.pl w zakładce Pracodawca Przyjazny Pracownikom.

## Wyróżnieni członkowie Związku



Z okazji 40-lecia NSZZ „Solidarność” Prezydent Miasta Leszna Łukasz Borowiak i Przewodniczący Oddziału Karol Pabisiaś wręczyli podziękowania aktywnym członkom Związku. Spotkanie odbyło się 6 listopada br. (w reżimie obostrzeń sanitarnych) w siedzibie Oddziału Leszno. Podziękowania otrzymali: Halina Skiba, Danuta Spychaj-Duszyńska, Andrzej Defitow-

ski, Tadeusz Nowicki, Ryszard Piekarczyk, Eugeniusz Matyjas. Serdecznie gratulujemy!

W związku z zakazem zgromadzeń i spotkań spowodowanym rozprzestrzenianiem się COVID-19 nie odbyły się uroczyste obchody 40-lecia powstania NSZZ „Solidarność” Oddziału Regionu w Lesznie zaplanowane na 27 października br. w Lesznie - Rydzynie. *bg*

## Album o leszczyńskiej „S”

28 października br. w siedzibie Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” w Lesznie odbyła się konferencja promująca Album „NSZZ Solidarność w Regionie Leszczyńskim 1980 – 2020”. W konferencji uczestniczyli: Irena Walachowska z Miejskiej Biblioteki Publicznej im. St. Grochowiaka w Lesznie, prof. Waldemar Handke i Przewodniczący Leszczyńskiej Solidarności Karol Pabisiaś.

Prezentacja albumu wydanego z okazji 40-lecia powstania Związku miała się odbyć 27 października br. w Zamku w Rydzynie, jednak z uwagi na wprowadzone obostrzenia covidowe uroczystość została odwołana.

Album jest wspólnym dziełem leszczyńskiej „Solidarność” i Miejskiej Biblioteki

Publicznej im. St. Grochowiaka w Lesznie. W fotografiach, grafikach, opisie historii wydawnictwa, których zebrania podjął się prof. Waldemar Handke, przedstawiono 40 lat pracy Związku w Regionie Leszczyńskim, pokazano wydarzenia oraz twarze wielu członków Związku. Tych będących w nim na chwilę i tych, którzy Sierpniowego ducha noszą w sobie do dziś.

Miejska Biblioteka Publiczna w Lesznie uruchomiła Cyfrową Bibliotekę Solidarności działającą w ramach Leszczyńskiej Biblioteki Cyfrowej, w której znajdują się fotografie oraz materiały graficzne NSZZ „Solidarność”.

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z wyżej wymienioną publikacją dostępną w siedzibie Oddziału. *bg*

## Wolontariusze gotowi do pomocy



Fundacji Enea wznawia rozpoczęte wiosną działania w ramach programu Enea Dla Pokoleń. Dzięki zaangażowaniu wolontariuszy Enea, osoby potrzebujące otrzymają niezbędną pomoc w zrobieniu zakupów czy odbiorze leków z apteki bez wychodzenia z domu.

Jeśli mieszkasz w Poznaniu lub okolicach, potrzebujesz pomocy albo znasz kogoś, kto nie może samodzielnie zrealizować zakupów - skontaktuj się z koordynatorem akcji pod numerem tel. 885 610 346 (od poniedziałku do piątku, w godz. 9.00 – 16.00). *d*



# Praca w czasie pandemii – pytania i odpowiedzi



Niestety wygląda na to, że przyjdzie nam jeszcze jakiś czas funkcjonować i pracować w rzeczywistości pandemicznej. Z drugiej strony, mimo że stan trwa już osiem miesięcy, nadal wielu pracowników i pracodawców ma wątpliwości dotyczące pracy zdalnej i warunków funkcjonowania w czasie pandemii. Sprawy nie ułatwiają także często zmieniające się przepisy. Poniżej kilka najczęściej zadawanych pytań i odpowiedzi związanych z pracą w tym trudnym dla wszystkich okresie.

## Czy praca zdalna jest tym samym co telepraca? Czy pracodawca może zmusić pracownika do przejścia w tryb pracy zdalnej?

Przed wszystkim należy podkreślić różnicę między telepracą, która jest uregulowana w kodeksie pracy a pracą zdalną, która zapisana jest wyłącznie w ustawie „covidowej”. Przed wszystkim kodeks wymaga uzgodnienia regulaminu telepracy ze związkami zawodowymi. Ponadto do trzech miesięcy pracownik może zrezygnować z telepracy, inaczej niż w pracy zdalnej, której nie może odmówić. To zasadnicza różnica. Tutaj pracownik przyjmuje pracę zdalną co do zasady, a w przypadku telepracy godzi na tę formę świadczenia pracy. Według obowiązujących przepisów, pracownik może odmówić wykonywania pracy zdalnej wyłącznie wtedy, gdy nie ma do tego warunków – umiejętności i narzędzi technicznych. Część pracodawców zresztą zbiera oświadczenia od pracowników, że mają odpowiednie warunki i umiejętności do wykonywania pracy zdalnej.

## Czy można od pracodawcy żądać rekompensaty za energię elektryczną i korzystanie z prywatnego dostępu do Internetu podczas pracy zdalnej?

Tarcza 4.0. nie reguluje zasad związanych ze zwrotem kosztów poniesionych przez pracownika. Tę kwestię należy poruszyć w rozmowie z pracodawcą i ustalić warunki indywidualnie. Pracodawca ma możliwość wypłacenia ekwiwalentu z tytułu użytkowania sprzętu własnego w celach zawodowych. Jeżeli pracodawca zleci

ci wykonywanie pracy zdalnej, powinieliś porozmawiać z nim na temat warunków. Masz prawo wymagać od niego zapewnienia niezbędnego sprzętu, materiałów lub narzędzi.

## Jeśli ulegnę wypadkowi świadcząc w domu pracę zdalnie, to czy przysługuje mi odszkodowanie?

Dla kwalifikacji prawnej zdarzenia nie ma znaczenia, czy do wypadku doszło w siedzibie pracodawcy, czy też poza tą siedzibą (np. w miejscu zamieszkania pracownika). Istotnym jest bowiem to, czy dana osoba w chwili wypadku realizowała obowiązki służbowe na zlecenie pracodawcy lub w jego interesie. Tym samym w pracodawca powinien przeprowadzić postępowanie na zasadach ogólnych określonych w przepisach rozporządzenia w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (powołać zespół powypadkowy i sporządzić dokumentację powypadkową), i w zależności od ustaleń zespołu powypadkowego, dokonać kwalifikacji prawnej zdarzenia.

## Jaki zasiłek przysługuje pracownikowi skierowanemu na kwarantannę?

Jeśli kwarantanna jest decyzją administracyjną wydaną przez Sanepid lub zostało wystawione zwolnienie lekarskie, pracownikowi przysługuje 80% wynagrodzenia.

## Czy pracodawca może wprowadzić przestój ekonomiczny lub obniżyć wynagrodzenie bez konsultacji z pracownikami?

Aby obniżyć wymiar czasu pracy lub wprowadzić przestój ekonomiczny, pracodawca musi zawrzeć porozumienie ze związkiem zawodowym, a jeżeli takowy nie działa przy zakładzie pracy, to z obiektywnie wybraną reprezentacją pracowników. Kopia porozumienia powinna trafić do właściwego, okręgowego inspektoratu pracy.

## Czy można pracować na kwarantannie?

Pracownik skierowany na kwarantannę domową może pra-

cować, o ile nie ma objawów choroby, dobrze się czuje i nie pobiera świadczenia chorobowego. Osoba, która otrzymuje wynagrodzenie chorobowe (wypłaca je pracodawca) lub zasiłek chorobowy (wypłaca go ZUS), nie może świadczyć pracy, nawet zdalnie.

## Czy można pracować podczas izolacji domowej?

Izolacji domowej poddawane są osoby chore na COVID-19, które uzyskały pozytywny wynik testu na obecność wirusa SARS-CoV-2. Nawet pracownik, który nie ma żadnych objawów COVID-19, pozostaje osobą chorą. Z uwagi na powyższe pracodawca nie powinien go nakłaniać do świadczenia pracy w trakcie izolacji. Warto wiedzieć, że osoba zakażona COVID-19 nie jest automatycznie kierowana na zwolnienie lekarskie. Lekarz może jednak wypisać L4, a dodatkowo – wystawić zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy.

## Czy pracownik na kwarantannie lub izolacji domowej musi złożyć oświadczenie?

ZUS ma dostęp do informacji dotyczących kwarantanny i izolacji domowej. Jeżeli dane o kwarantannie lub izolacji widnieją w systemie PUE ZUS, pracownik nie musi składać oświadczenia o odbyciu kwarantanny bądź izolacji. Jeżeli jednak danych nie ma w systemie, w ciągu trzech dni roboczych od daty zakończenia kwarantanny lub izolacji należy złożyć u pracodawcy oświadczenie o odbyciu kwarantanny lub izolacji.

## Czy pracownik skierowany na kwarantannę lub izolację musi dostarczyć pracodawcy decyzję sanepidu?

Pracownik objęty kwarantanną lub izolacją domową nie musi dostarczyć pracodawcy papierowej decyzji sanepidu, ani zwolnienia lekarskiego. Firma może sprawdzić potrzebne informacje na platformie PUE ZUS. Warto jednak zaznaczyć, że ubezpieczony pracownik nie otrzymuje automatycznie zasiłku chorobowego z ZUS z tytułu kwarantanny lub izolacji. Musi złożyć wniosek o wypłatę świadczenia.

Opracowała Anna Dolska

# Odmrozić zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 27 sierpnia 2020 r. „Solidarność” domaga się pełnego odmrożenia wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, co będzie miało pozytywny

wpływ na budżet poprzez zwiększenie wpływów podatkowych z tytułu wzrostu konsumpcji.

Ponadto „S” nie zgadza się z zamrożeniem wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych, likwidacją funduszu nagród w jednostkach sektora finansów publicznych oraz niejasnymi zasadami przyznawania na-

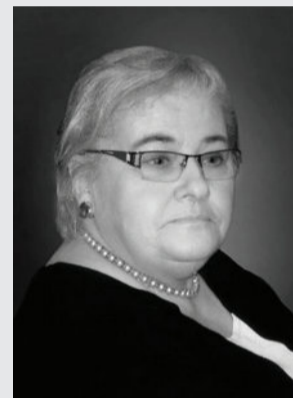
gród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Sprzeciw związkowców budzi także obniżenie funduszu nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy oraz obniżenie kwoty bazowej, w oparciu o którą zostają wyliczone środki na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## Zostaną w naszej pamięci

### Jadwiga Wojtasiak

31 października 2020 r. odeszła na wieczną kadencję u Pana ś.p. Jadwiga Wojtasiak, nasza Koleżanka związkowa od 1980 roku. Przez blisko 25 lat (do 2018 roku) była przewodniczącą Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu. Pracowała w naszej Uczelni przez 51 lat.

Charakteryzowała ją wielka empatia, ofiarność i życzliwość w miejscu pracy oraz w środowiskach społecznych poza Uczelnią, w których podejmowała i realizowała rozliczne inicjatywy. Działała m.in. w ogólnopolskim ruchu na rzecz współczesności spółdzielczości mieszkaniowej w Polsce, biorąc aktywny udział w pracach Podkomisji Sejmu RP ds. zmiany ustawy Prawo o spółdzielniach mieszkaniowych, zakończonych uchwaleniem zmiany tej ustawy. Przez trzy kadencje była ławnikiem Sądzie Rejonowym Poznań-Stare Miasto w Wydziale Rodzinnym. Udzielała się też w Polskim Towarzystwie Turystyczno-Krajoznawczym w UP w Poznaniu, pełniąc tam m.in. funkcję skarbnika przez około 20 lat. Również



przez kilkadziesiąt lat działała we władzach Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej Uniwersytetu, będąc m.in. autorką statutu tej Kasy. Wielokrotnie wybierana (w latach 1984-1987 i 1990-2012) do Senatu Uczelni. Uczestniczyła w pracach wielu komisji uczelnianych i rektorskich. Współtworzyła wiele aktów prawa wewnętrznego Uniwersytetu, w tym zwłaszcza dotyczących praw i interesów pracowniczych. Była niestrudzoną obrończynią zbiorowych i indywidualnych praw pracowniczych – jako przewodnicząca KZ w latach 1995-2018, a od 2018 r. wice-

przewodnicząca. Twórcą wdrożonego kilkadziesiąt lat temu i funkcjonującego nadal systemu zapomóg związkowych zwrotnych dla pracowników znajdujących się w trudnym położeniu materialnym, zdrowotnym czy rodzinnym.

Członek władz regionalnych oraz krajowych Związku, wielokrotna delegatka na Walne Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz członkini Komisji Rewizyjnej tej Sekcji.

Za swą wieloletnią, wszechstronną działalność zawodową, społeczną i związkową została w roku 2019 odznaczona przez Prezydenta RP Złotym Krzyżem Zasługi.

Z wielkim bólem i żalem żegnamy naszą Koleżankę, będzie nam Jej bardzo brakować.

Wieczny odpoczynek racz Jej dać Panie

*W imieniu Uczelnianej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu Przewodniczący Marian Pietrzak*

### Jan Bukowski

W ubiegłą środę na cmentarzu junikowskim w Poznaniu pożegnaliśmy Jana Bukowskiego, zasłużonego działacza „Solidarności”.

W 1980 r. Jan Bukowski był współorganizatorem zebrania, które zapoczątkowało powstanie niezależnego związku „S” w Miejskim Przedsiębiorstwie Taksówkowym w Poznaniu, do którego w ciągu tygodnia przystąpiła cała 2,5-tysięczna załoga. Najpierw pełnił tam funkcję przewodniczącego, a następnie wiceprzewodniczącego Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność”.

Był organizatorem strajków i akcji protestacyjnych na terenie MPT. W trakcie wieców na terenie zakładu wygłaszał antypartyjne hasła oraz krytykował cenzurę. Kolportował ulotki i organizował pomoc dla strajkujących w innych zakładach pracy.



Jan Bukowski w rocznicę wprowadzenia stanu wojennego – rok 2017.

W sierpniu 1981 r. wspierał strajk drukarzy w Poznaniu. Pobity przez ZOMO podczas ścieżki zdrowia, trafił do szpitala z odbitą nerką.

Za swoją działalność 13 grudnia 1981 r. został internowany. Przebywał w Ośrodkach Odosobnienia w Głogowie i Gębarzewie. W lipcu 1982 r. został zwolniony z internowania i z pracy. W związku z pogarszającym się stanem zdrowia, został zmuszony do przejścia na rentę.

W 2018 r. odznaczony przez Prezydenta RP Krzyżem Wolności i Solidarności.

Jan Bukowski pozostawił po sobie żonę i córki z rodzinami. Podczas ostatniej drogi zamiast marszu żałobnego towarzyszyły mu „Żółte kalendarze” Piotra Szczepanika. Bo taki był Pan Janek. Będzie go brakować... AD