

Papież nasz i wasz

- Z pewnym zaskoczeniem odkryłem, że „nasz papież” mówią wszyscy. Hiszpanie, Włosi, Meksykanie czy jakiś naród afrykański - dla nich to zawsze jest „nasz papież” - mówi **ks. Sławomir Oder**, postulador procesu kanonizacyjnego Jana Pawła II.

- Dlaczego oczekujemy kanonizacji? Dlaczego to takie dla nas ważne?

- Odpowiedzi każdy musi sobie na to udzielić sam. Ale myślę, że liczy się przede wszystkim ogromna radość z każdego świętego, który jest dany Kościołowi jako wielki orędownik. Jest w tym coś bardzo fascynującego dla człowieka, że może powiedzieć: spotkałem świętego, żyłem obok świętego, że świętym. Dotknął mnie. Z całą pewnością obecność świętych wśród nas, zwłaszcza takich, którzy są niemalże towarzyszami naszego pielgrzymowania, jak to było z Janem Pawłem II, jest potwierdzeniem naszych wyborów, dróg, zachęcenia ich przykładem.

- A dla człowieka niewierzącego; jaki jest, jaki może być sens kanonizacji? Będzie święty, no i co?

- W pewnym momencie świętość przecina się z laicką koncepcją dobrego człowieka. Święty to nie jest do końca tylko dobry człowiek, bo w świętości mamy zawsze odniesienie do Boga. Niemniej bycie dobrym człowiekiem jest wpisane w drogę świętości. Myślę, że i osoby niewierzące, patrząc na Jana Pawła II, mogą znaleźć wskazówki, jak być dobrym człowiekiem.

- To dobrze, że kanonizacje dwóch papieży odbędą się razem?

- To bardzo dobrze. Także ze względów pedagogicznych. Bardzo dobrze robi to nam, Polakom. Chęć zawłaszczenia sobie Jana Pawła II i mówienia o nim jako o polskim papieżu jest pomniejszaniem jego wielkości. Z pewnym zaskoczeniem odkryłem, że „nasz papież” mówią o nim wszyscy. Czy Hiszpanie, Włosi, czy Meksykanie, czy jakiś naród afrykański - dla nich to zawsze był „nasz papież”. Dlatego uważam, że przeżywanie kanonizacji Jana Pawła II wraz z Janem XXIII pozwoli nam zrozumieć, jak wielkim darem Kościoła katolickiego w Polsce, Polaków dla Kościoła powszechnego jest właśnie osoba Jana Pawła II. To jego z jednej strony przeżywanie własnej tożsamości bycia Polakiem, a z drugiej strony to jego wielkie serce, uniwersalne, pasterza powszechnego i ojca, który ucieleśniał w sobie ojcostwo powszechne - to aspekt ciekawy, a nie zbadany do końca. Nawet, gdy papież Paweł VI mówił do Włochów, dystansował się od narodu włoskiego. Nie mówił o rodakach Włochów, był ponad tą rzeczywistością narodową. Natomiast z Janem Pawłem II nastąpiła ewolu-



Bądź z nami, jak my jesteśmy z Tobą

cja powszechności. Urząd Piotrowy nie był oderwany od kontekstu kulturowego, z jakiego wywodził się papież. Nagle to jego bycie Polakiem stało się istotne. Poprzez jego duchowość, poprzez wrażliwość, gesty, język, którym przemawiał. To nie było coś, co polonizowałoby Urząd Piotrowy, lecz coś, co go ubogacało o ten aspekt polskości. Nagle za czasów Jana Pawła II na placu św. Piotra w Rzymie zaczęto słyszeć język polski. Pozostało to jeszcze za czasów Benedykta. To fas-

cydujące i przepiękne. Bycie Polakiem było dla Jana Pawła II okazją, by dzielić się tym bogactwem kulturowym, duchowym, spójnym, którą przyniósł ze sobą z Polski, a jednocześnie zachęcało innych, aby wnosili to bogactwo do Kościoła powszechnego.

**Rozmawiali
Wojciech Dudkiewicz i Milena Kindziuk
Za: „Tygodnik Solidarność”
nr 17/2014**

Witamy w „Solidarności”

Organizacja zakładowa „S” w firmie FlexLink Systems Polska Spółka z o.o. została zarejestrowana w Zarządzie Regionu Wielkopolska 14 kwietnia 2014 r.

Grupa FlexLink dostarcza rozwiązania umożliwiające zarządzanie przepływem informacji i materiałów dla przemysłu montażowego i produkcyjnego. Siedziba główna znajduje się w Goeteborgu w Szwecji, natomiast zakłady zaj-



mujące się projektowaniem oraz realizacją przenośników zlokalizowane są m.in. w Polsce oraz na terenie Litwy i Łotwy.

Na zdjęciu od lewej: Andrzej Boguszewski, przewodniczący i Jarosław Choiniński - przewodniczący i zastępca przewodniczącego nowo powstałej Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w firmie FlexLink Systems Polska Spółka z o.o.
mw

1 maja

● Wielkopolska „Solidarność” zaprasza do udziału we Mszy św. w intencji ludzi pracy, która będzie odprawiona o godz. 7.00 w kościele pw. św. Jerzego przy ul. Swoboda. O godz. 9.00 zostaną złożone kwiaty przy pomniku Poznańskiego Czerwca 1956 r.

Pielgrzymka „Solidarności” do św. Józefa

Tegoroczna już XXII Ogólnopolska Pielgrzymka Robotników do św. Józefa w Kaliszu zaledwie kilka dni po kanonizacji Jana Pawła II i Jana XXIII. Do udziału w pielgrzymce zapraszają przewodniczący Komisji Krajowej i Zarząd Regionu Wielkopolska Południowa NSZZ „Solidarność”.

W programie pielgrzymki:

- godz. 17.00 - nabożeństwo
 - godz. 17.30 - konferencja pt. „Rodzina i prawo do pracy” (dr Tomasz Wójcik z Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”)
 - godz. 18.00 - Msza św. z homilią pod przewodnictwem Jego Ekscelencji ks. Biskupa Ireneusza Pękalskiego, Biskupa Pomocniczego Archidiecezji Łódzkiej.
- Po eucharystii złożenie kwiatów i modlitwa pod pomnikiem św. Jana Pawła II.

Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy

Dehumanizacja pracy

Na początku XX wieku w jednej z kopalń kanadyjskich miała miejsce katastrofa: wybuchł metan, zginęło wielu górników. Po tej tragedii górnicy szukali skutecznego środka, aby się zabezpieczyć. Przez wiele lat zjeżdżali pod ziemię zabierając kanarki w klatce. Kanarek był wyczulony na metan i przy niewielkim stężeniu padał - był to znak ostrzegawczy dla pracujących, którzy w porę opuszczali zagrożone wyrobiska. Dla upamiętnienia tamtych wydarzeń Kanadyjski Kongres Związków Zawodowych wydał pamiątkową plaketkę z symbolicznym wizerunkiem „złotego kanarka”. W 1986 r. Kanadyjski Kongres Związków Zawodowych przyjął dzień 28 kwietnia jako „Dzień Pamięci Pracowników”. Rok później inicjatywę tę podjęła amerykańska centrala związków zawodowych AFL-CIO.

NSZZ „Solidarność” już w 1991 r. wyszedł z inicjatywą, aby

28 kwietnia był obchodzony również w Polsce. I pod takim hasłem obchodzono ten dzień aż do 1996 r., kiedy to podczas odbywającej się w Nowym Jorku sesji Komisji ONZ ds. Stabilnego Rozwoju związkowcy zorganizowali specjalną ceremonię przy świetle świec dla upamiętnienia przypadków śmierci, okaleczeń, kontuzji i chorób zawodowych spowodowanych niebezpiecznymi warunkami pracy. W 1997 r. grupa robocza ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Międzynarodowej Konferencji Wolnych Związków Zawodowych zaleciła, aby 28 kwietnia obchodzić corocznie jako Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy. Zapalona świeczka stała się symbolem tego święta - symbolem pamięci o zmarłych pracownikach. Światowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy obchodzony jest już w ponad 70 krajach świata. B



Tegorocznym obchodom Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych towarzyszyć będzie Ogólnopolska Konferencja pt. „Dehumanizacja pracy drogą donikąd”, która odbędzie się w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu.

Chcą kolejnych zmian

Organizacje pracodawców reprezentowane w Komisji Trójstronnej: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Business Centre Club i Związek Rzemiosła Polskiego przekazały do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej kolejny projekt zmian prawa ograniczający prawa pracownicze i związkowe.

Chcą, aby maksymalny okres zatrudnienia na umowy określone zostały wydłużony do 48 miesięcy, a maksymalny czas trwania umowy na okres próbnego do 6 miesięcy. Skrócony albo zniesiony powinien być też obecny czteroletni okres ochrony przedemerytalnej pracowników.

Pracodawcy opowiadają się za zniesieniem obowiązku podawania przez pracodawcę przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w firmach zatrudniających do 50 pracowników.

Domagają się ograniczenia katalogu grup pracowników korzystających ze szczególnej ochrony stosunku pracy. Obecnie dotyczy to m.in. członków władz organizacji związkowych oraz społecznych inspektorów pracy powołanych do kontrolowania przestrzegania prawa pracy.

W projekcie organizacji pracodawców zapisano postulat ujednolicenia okresów wypowiedzenia umów o pracę na

czas określony i nieokreślony. Prawo do 2-tygodniowego okresu wypowiedzenia miałyby pracownicy zatrudnieni krócej niż rok (obecnie okres ten wynosi pół roku), miesiąc przy zatrudnieniu powyżej roku (obecnie powyżej pół roku) i 2 miesiące przy zatrudnieniu przez co najmniej 3 lata (obecnie 3 miesiące). 2-tygodniowy okres wypowiedzenia miałyby obowiązywać dla umów na czas wykonania określonej pracy.

Organizacje pracodawców chcą również wprowadzenia zasady tzw. kontroli następczej, czyli informowania związku zawodowego o zamiarze zwolnienia pracownika dopiero po jego zwolnieniu.

Resort pracy nie zajął jeszcze stanowiska w sprawie propozycji pracodawców, ale jak wynika z dotychczasowego doświadczenia związku zawodowego muszą przygotować się na ostrą batalię o prawa pracownicze.

Po Akademii otwiera się wiele furtek

Rozmowa z **Katarzyną Owczarek** - stypendystką NSZZ „Solidarność” w roku akademickim 2013/2014:

Europejska Akademia Pracy (Europäische Akademie der Arbeit - EAdA) to wyjątkowe miejsce i inicjatywa zarazem. Od siedemdziesięciu ośmiu lat stanowi nieodłączny element Uniwersytetu Goethego we Frankfurcie nad Menem. Każdy rocznik studentów Akademii spędza w niej jedenaście miesięcy (od października do sierpnia), podczas których zgłębia zagadnienia związane ze społeczeństwem, prawem, ekonomią i organizacją.

Kim są studenci EAdA?

Studenci Akademii to przede wszystkim osoby wywodzące się z niemieckich związków zawodowych. We wspólnej szkolnej ławie zasiadają tutaj związkowcy z IG Metall, IG BAU, Ver.di, NGG, EVG i innych. Kilka miejsc zajmują mieszkańcy samego Frankfurtu: członkowie rady miejskiej i pracownik Frankfurt Airline. Od kilku lat jedno lub dwa miejsca przeznaczone są dla słuchacza/stuchaczki z Polski.

Niemieccy związkowcy trafiają do Akademii w przeróżny sposób - często są to osoby aktywnie działające np. w radzie zakładowej, niektórzy sami zgłaszają swoim związkom chęć studiowania w EAdA - wszyscy jednak muszą zdać test kwalifikujący do przyjęcia do Akademii.

Czego uczy się w Akademii?

Rok podzielony jest na trzy trymestry. Każdy z nich poświęcony jest odrębnej dziedzinie: gospodarce i społeczeństwu, polityce



socjalnej, prawu. Zajęcia prowadzą zarówno nauczyciele akademicy, jak i praktycy, nierzadko związani ze związkami zawodowymi. Sposób prowadzenia zajęć jest ściśle akademicki, wykłady uzupełniane są ćwiczeniami w grupach. Zajęcia z organizacji i komunikacji przypominają bardziej związkowe seminaria. Rok w EAdA kończy się napisaniem tzw. pracy domowej, czyli dłuższej wypowiedzi pisemnej na jeden z podanych wcześniej tematów z zakresu głównych dziedzin. W przygotowaniu pracy pomagają zajęcia z techniki pracy naukowej prowadzone przez współpracowników naukowych Akademii. Wszyscy studenci uczęszczają także na zajęcia z języka angielskiego.

Jak wygląda życie studenta Akademii Pracy?

Stypendyści EAdA otrzymują na czas trwania roku szkolnego własny pokój z łazienką, wyżywienie (każdego dnia śniadanie, obiad i kolacja, a także kieszonkowe na jedzenie podczas weekendu tzw. Essensgeld) oraz 400 euro miesięcznie na własne wydatki. Dodatkowo finansowany jest jeden wyjazd do domu miesięcznie. Mieszkańcy akademika mają do dyspozycji własną kuchnię, czytelnikę, bibliotekę, pokój telewizyjny i bar). Budynek mieści się przy ulicy Mertonstrasse 30, bardzo blisko targów frankfurckich i trzy stacje metra od centrum miasta.

Co daje nauka w Akademii?

Studenci Akademii to osoby zaangażowane w działalność

związkową, dlatego też prócz treści akademickich podczas rozmów często poruszane są aktualne tematy związkowe. Jednym z nich jest np. strajk pracowników koncernu amazon.com. Często porównuje się też doświadczenia związkowe pomiędzy członkami wywodzącymi się z różnych branż. W ramach wymiany poglądów organizowana jest także tygodniowa wycieczka do Brukseli, podczas której studenci z EAdA poznają studentów z austriackiego odpowiednika Akademii i wspólnie realizują projekt.

Po skończeniu nauki wielu studentów decyduje się na studia na niemieckich uniwersytetach, część osób bierze potem udział w treningu organizowanym przez związki zawodowe. Ukończenie Akademii jest równoznaczne z otwarciem się wielu furtek i posiadaniem wielu możliwości.

Zajęcia prowadzone są wyłącznie po niemiecku. Główne przedmioty to: Teoria reprezentowania interesów, Historia postawiania porządku prawnego w Europie, Historia polityki społecznej i społecznej, Wstęp do prawa cywilnego (prawo niemieckie), Wstęp do prawa pracy (prawo niemieckie), Wstęp do prawa unijnego, Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika (prawo niemieckie), Socjologia organizacji, Zarządzanie/Komunikowanie/Rozwiązywanie sporów, Bieda i bezrobocie, Etyka.

Więcej informacji na temat EAdA:

www.akademie-der-arbeit.de



Jeżeli chcesz pomóc Oleńce, Amelce, Emilce lub Marysi zajrzyj na www.solidarnosc.poznan.pl
Nie trzeba nic wpłacać! Wystarczy tylko zdecydować, gdzie ma trafić 1% Twojego podatku. Jeśli tego nie zrobisz, o Twoich pieniądzech będą decydować inni.



Ola Flisikowska
KRS 0000037904
Numer subkonta
18678
Flisikowska
Aleksandra



Amelka Kusiak
KRS 0000037904
Numer subkonta
16403
Kusiak Amelia



Emilka Mizarewicz
KRS 0000037904
Numer subkonta
19235
Mizarewicz Emilia



Marysia Dudziak
KRS 0000037904
Numer subkonta
15841
Dudziak Maria

Wszystkie dziewczynki są podopiecznymi Fundacji "Zdażyć z pomocą"

Bezpłatne studia we Frankfurcie

● Wielkopolska „Solidarność” od wielu lat współpracuje z Akademią Pracy we Frankfurcie nad Menem (Europäische Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt).

Każdego roku niemieccy związkowcy oferują bezpłatne studia związkowe dla członków Związku lub osób blisko współpracujących z „Solidarnością” naszego Regionu.

● Celem studiów jest wykształcenie kompetencji w zakresie: prawa pracy, polityki społecznej, ekonomii i gospodarki, organizacji i zarządzania oraz technik negocjacji.

W każde z wymienionych zagadnień wplecione są elementy etyki.

● Oferta skierowana jest do osób młodych - również studentów (członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”), postępujących się biegle językiem niemieckim.

● Strona niemiecka gwarantuje: internat, stypendium, ubezpieczenie zdrowotne, pokrycie kosztów podróży w obie strony.

● Rozpoczęcie studiów: październik 2014 r.

● Zainteresowanych podjęciem studiów prosimy o nadesłanie CV w j. niemieckim i polskim do 20 czerwca 2014 na adres mailowy:

agnieszka.minkowska@solidarnosc.poznan.pl

● W pierwszym tygodniu lipca odbędzie się rozmowa kwalifikacyjna w j. niemieckim i polskim.

● O dokładnym terminie kandydaci zostaną powiadomieni mailowo.