

„Solidarność” wywalczyła podwyżki w Volkswagencie

Negocjacje płacowe między Volkswagenem Poznań i Związkiem Zawodowym „Solidarność” zakończyły się pomyślnie. Zawarte porozumienie obejmuje, oprócz podwyżek, również premie, bonus jubileuszowy oraz realizację większości z 11 postulatów wysuniętych przez związek zawodowy.

- Po 3 miesiącach negocjacji udało nam się zawrzeć porozumienie w zakresie warunków płacowych w Volkswagencie Poznań, które z naszej strony jest możliwe do zaakceptowania pod względem ekonomicznym i bezpieczne w dłuższym okresie planowania - podkreśla Jens Ocksen, prezes Zarządu Volkswagenu Poznań.

- To nie są co prawda pierwsze negocjacje płacowe w Volkswagencie Poznań. Tym razem jednak były trudniejsze. Naszym celem było znalezienie takich wspólnych rozwiązań, które wszystkim pracownikom dadzą motywację do dalszej pracy. Dlatego bardzo się cieszę, że udało nam się zakończyć je porozumieniem i w terminie - mówi Jolanta Musielak, członek Zarządu Volkswagenu Poznań.

- W sierpniu wystosowaliśmy 11 postulatów, o które walczyliśmy do samego końca. Mamy poczucie, że rezultat tych negocjacji to przede wszystkim uznanie dla naszych pracowników i

ich ciężkiej pracy. Solidarność to Związek odpowiedzialny, który porozumienia zawiera przy stole negocjacyjnym, a nie na ulicy - podkreśla Piotr Olbryś, przewodniczący NSZZ Solidarność w Volkswagencie Poznań.

Główne ustalenia zawartego porozumienia:

W wyniku negocjacji pracownicy w VW Poznań otrzymają podwyżkę płacy zasadniczej o ponad 1000 zł. Podwyżka ta zostanie wprowadzona etapami od stycznia 2018, a końcowa wartość będzie osiągnięta po 25 miesiącach.

Nowa premia indywidualna wzrasta o 60 procent, do 200 złotych miesięcznie. Dodatkowo utrzymano także bonus wakacyjny i bonus świąteczny.

Z okazji jubileuszu 25-lecia Volkswagenu Poznań, przyznano także specjalny bonus w wysokości 6500 złotych dla wszystkich pracowników, z co najmniej rocznym stażem.



Volkswagen Poznań jest największym pracodawcą w regionie i jednym z największych w kraju. W czterech zakładach w Poznaniu, Swarzędzu i Wrześni zatrudnia ponad 10 tysięcy pracowników. Przez prawie 25 lat w zakładach powstało blisko trzy miliony pojazdów, które ze stolicy Wielkopolski trafiają do

odbiorców na całym świecie. O relacjach z pracownikami i kulturze pracy najlepiej świadczą nagrody i wyróżnienia, przyznawane firmie przez niezależne organizacje.

W 2016 roku Volkswagen Poznań po raz drugi otrzymał tytuł „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

„Weekend Cudów” za nami

8 milionów Polaków doświadcza ubóstwa i wykluczenia społecznego. Prawie połowa osób niepełnosprawnych deklaruje, że nie starcza im pieniędzy na jedzenie.

Co czwarty samotny rodzic z powodu braku pieniędzy nie wykupuje leków dla dzieci. Kilka minut po 22, w minionej piątek na profilu Szlachetnej Paczki na Facebooku ogłoszono, że liczba rodzin, które nie zostały wybrane przez darczyńców wynosi „0”. Od 17 lat Szlachetna Paczka mobilizuje tysiące osób do mądrego pomagania, bo pomoc udzielana jest tym, którzy nie zmarniają tego wysiłku.

Od 3 lat Sekcja Młodych NSZZ „Solidarność” Region Wielkopolska przygotowała Szlachetną Paczkę. Wcześniej dla rodzin z Kórniką i Kościana, a w tym roku dla samotnego ojca z dwójką synów mieszkającego w jednym, ciasnym pokoju ze schorowaną matką.

- Zawsze najtrudniejszy jest wybór rodziny - mówi Konrad Dominiak z Sekcji Młodych. - Znacząc nasz potencjał, wybieramy zawsze rodziny, którym możemy pomóc kompleksowo. Ojciec z dwoma synami 7



i 10-letnim mieszka w jednym pokoju. Chłopcy potrzebowali piętrowego łóżka i butów i ubrań. Jak to dzieci mieli jeszcze marzenia - klocki Ninjago i słodycze. Rodzinie często nie starcza pieniędzy na podstawowe produkty żywnościowe.

- My działamy kompleksowo - mówi Konrad Dominiak. - Nie tylko zbieramy, kupujemy, ale też sami dostarczamy paczki.

Zgodnie z zasadami akcji, paczki muszą zostać dostarczone do wyznaczonych magazynów Szlachetnej Paczki w „Weekend Cudów” (w tym roku 9-10 grudnia). „Młodzi” zawożą paczki sami.

- Członkowie Sekcji Młodych pracują w różnych zakładach i prowadzą tam akcje we własnym zakresie - tłumaczy Konrad Dominiak. - Tam zbierają żywność, środki czystości, kosmetyki, przybory szkolne. Na zrzutka.pl zbieramy pieniądze. Za pozbierane pieniądze kupujemy potrzebne sprzęty, a dary rzeczowe zwozimy z zakładów pracy do Zarządu Regionu, by je zapakować.

Choć nie było jej na liście, członkowie Sekcji Młodych załatwili używaną szafę dla rodziny. Jednak z ubieranych pieniędzy nie tylko starczyło na

piętrowe łóżko dla chłopców, ale też materace, kołdry, poduszki, pościel, ale też na nową szafę dla rodziny.

- Nie tylko nie będą musieli martwić się o jej przywiezienie, ale też o wniesienie - mówi K. Dominiak. - Wszystko załatwiliśmy.

Tradycyjnie już członkowie Sekcji Młodych pakują paczki w piątek poprzedzający akcję dostarczania prezentów do rodzin. Potem, po skończonej pracy mają spotkanie świąteczne.

- To w nagrodę za dobrze przeprowadzoną akcję - śmieje się wolontariusz Szlachetnej Paczki.

Członkowie Sekcji Młodych przyznają, że angażują się w akcję, bo wiedzą, że rodziny do niej kwalifikowane są rodzinami, które tej pomocy nie zmarniają. Wszystkie są wnikliwie weryfikowane.

Co prawda, dzięki akcji nie poprawi się sytuacja mieszkaniowa pana Marcina i jego synów, ale nie będzie już spać z dorastającymi synami w jednym łóżku, pod jedną kołdrą. Każdy będzie mieć swoje.

Anna Dolska

Zapraszamy na obchody
36. rocznicy wprowadzenia
stanu wojennego



● POZNAŃ

13 grudnia, godz. 12:00 - złożenie kwiatów: pomnik bł. ks. Popiełuszki, miejscach upamiętniających W. Ciesławicza, Piotra Majchrzaka, o. Honoriusza.

godz. 17.00 - Msza św. w kościele oo. Dominikanów i wspólne złożenie kwiatów pod tablicą Ofiar stanu wojennego w krużgankach klasztoru.

godz. 18.00 - uroczystości pod Pomnikiem Poznańskiego Czerwca 1956 r., - wstąpienie Jarosława Lange - Przewodniczącego Zarządu Regionu, składanie kwiatów

● PIŁA

13 grudnia, godz. 12.00 - składanie kwiatów przy pamiątkowej tablicy na Rondzie Solidarności w Pile

14 grudnia, godz. 18.00 - Msza św. w intencji Ojczyzny w kościele pw. Świętej Rodziny w Pile, ul. Świętego Jana Bosko 1, - Warsztaty dla fotoreporterów i dziennikarzy (pokaz fotografii),

godz. 19.00 - spotkanie z Joanną i Andrzejem Gwiazdami w Młodzieżowym Domu Kultury w Pile, ul. S. Okrzei 9, **godz. 20.00** - otwarcie wystawy fotografii Marka Lapisa pt. „Biało-czerwona” w Biurze Wystaw Artystycznych w Pile, ul. S. Okrzei 11

● JAROCIN

13 grudnia, godz. 16.00 - Msza św. w intencji Ofiar stanu wojennego w kościele św. Marcina w Jarocinie, - składanie kwiatów pod pomnikiem „Solidarność”, - spektakl Ulicznego Teatru Ognia „Anthony Street” na jaro-cińskim rynku

● LESZNO

13 grudnia, godz. 10:00 - Złożenie kwiatów i zapalenie zniczy pod Pomnikiem „LUDZIOM SOLIDARNOŚCI” na Skwerze im. Anny Walentynowicz w Lesznie, **godz. 10.30** - Spotkanie Rady Oddziału z przedstawicielami organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” i zaproszonych gości w siedzibie Oddziału Leszno, - Wykład prof. Waldemara Handke nt. „Stan wojenny - dla czego?”.

Wspólna reprezentacja „S” w spółkach energetycznych

W dniach 27-28 listopada br., z inicjatywy Przewodniczącego „S” w Gaz-Systemie Piotra Łusiewicza odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” działających w Spółkach Skarbu Państwa przyporządkowanych Pełnomocnikowi Rządu ds. Strategicznej Infrastruktury Energetycznej.

W podpoznańskiej miejscowości Katarzynki spotkali się przedstawiciele następujących spółek:

- Polskie LNG S.A. - Paulina Jurkiewicz i Andrzej Zabiegaj
- PSE S.A. - Marek Drozdowski i Małgorzata Cerbin
- PERN S.A. - Arkadiusz Karaszewski, Stanisław Dreśliński o Czesław Skrobosz
- OLPP Sp. z o.o. - Justyna Haładaj i Ryszard Wolak
- GAZ-SYSTEM S.A. - Piotr Łusiewicz, Marian Korneluk oraz Wojciech Śron

oraz przewodniczący Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Mirosław Miara.

Celem spotkania miało być omówienie istotnych spraw w zakresie obrony praw i interesów pracowników zatrudnionych w w/w spółkach, sposobu prowadzenia dialogu społecz-



nego, przestrzegania praw i wolności związkowych oraz zapewnienia bezpieczeństwa pracy poprzez inwestycje i rozwój spółek co prowadzić będzie do zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego kraju.

Efektom wielogodzinnych rozmów jest podpisanie porozumienia gwarantującego wspólne prowadzenie konsultacji z Pełnomocnikiem Rządu ds. Strategicznej Infrastruktury Energetycznej, konsultacje związkowe z organami administracji państwowej, koordynowanie akcji protestacyjnych oraz wydawanie stanowisk, opinii i apeli.

Mając na uwadze to, że infrastruktura spółek przyporządkowanych Pełnomocnikowi Rządu ds. Strategicznej Infrastruktury Energetycznej jest kluczowa dla zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że należy szczególnie troszczyć się o ww. zakłady pracy dla ich bezpieczeństwa, rozwoju i tym samym prawidłowego funkcjonowania gospodarki Rzeczypospolitej Polskiej. Członkom NSZZ „Solidarność” leży na sercu los tych przedsiębiorstw oraz ich przyszłość. www.solidarnosc-gazsystem.org

Pracownicy kultury ciągle poniżej średniej

Rozmowa z **Wiesławą Urbaniak**, przewodniczącą Regionalnej Sekcji Kultury Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”.

Strona społeczna prowadziła rozmowy w sprawie podwyżek dla pracowników instytucji kultury podległych prezydentowi Poznania. Udało się?

- Negocjacje płacowe z zarządem miasta prowadzimy od trzech lat. Pracownicy poznańskich muzeów, teatrów, Biblioteki Raczyńskich – wszystkich instytucji podległych prezydentowi miasta, to grupa, której zarobki plasują się mocno poniżej średniej krajowej. Kiedy rozpoczęliśmy negocjacje, obiecano nam, że do końca 2017 r. wynagrodzenia wzrosną o 700 zł. Mielśmy otrzymywać podwyżki sukcesywnie każdego roku, by dojść do ustalonej kwoty. W ciągu ostatnich dwóch lat udało nam się wynegocjować 300 zł podwyżki, co oznacza, że w tym roku powinniśmy dostać 400 zł. Jest grudzień i już wiemy, że nie otrzymamy, czego nam obiecano. Po kolejnych rozmowach prezydent zaproponował nam 100 zł brutto. Nie przyjęliśmy tej propozycji, gdyż jest ona niezgodna z ustaleniami. Rozmowy zakończyły się fiaskiem.



Instytucje kultury funkcjonujące w Poznaniu nie podlegają wyłącznie miastu, ale też marszałkowi jak Teatr Wielki. Czy w nich też sytuacja jest tak samo zła?

- Pracownicy instytucji podlegających urzędowi marszałkowskiemu są w lepszej sytuacji. Nie tylko otrzymali w tym roku podwyżki, ale też premie. Pozostali nie dostali nic. W ubiegłym roku też rozmowy z prezydentem Jaskowiakiem były trudne. Doszło do tego, że na znak protestu,

oczekując na rozmowy z nim, spędziliśmy noc pod drzwiami prezydenckiego gabinetu. Jednak jedyne co słyszemy, to odpowiedź, że w miejskim budżecie brak pieniędzy na kulturę.

Jak liczna jest grupa, w imieniu której Związek występuje o podwyższenie wynagrodzeń?

- To ponad 900 etatów. Najmniej zarabiają pracownicy Muzeum Archeologicznego, Biblioteki Raczyńskich oraz Muzeum Narodowego. Trzeba przy tym pamiętać, że większości to osoby z długoletnim stażem, posiadające ogromną wiedzę i wysokim poziomie wykształcenia.

Czy związkowcy próbowali zainteresować poznańskich radnych brakiem obiecanych podwyżek dla ludzi kultury?

- Wszyscy, z którymi rozmawialiśmy na temat podwyżek przyznawali nam rację i popierali nasze stanowisko, jednak jak przychodziło do głosowania nad budżetem, zawsze okazywało się, że przyjętym budżecie brakuje pieniędzy na kulturę. Miasto ma inne priorytety. **Rozmawiała: Anna Dolska**

Wyróżnienia dla inspektorów SIP

Dwunastu społecznych inspektorów pracy zostało wyróżnionych w tegorocznym konkursie „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”. Wszystkie osoby zostały zgłoszone przez NSZZ „Solidarność”. Uroczystość odbyła się 23 listopada br. w Wielkopolskiej

Izbie Rzemieślniczej w Poznaniu.

Oprócz wyróżnień wręczanych przez Okręgowego Inspektora Pracy Stanisławę Ziółkowską laureaci otrzymali w pełni wyposażone torby ratownicze ufundowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Celem konkursu jest promowanie najaktywniejszych społecznych inspektorów pracy w sferze ochrony pracy i praworządności w stosunkach pracy. Oczekiwany rezultatem konkursu jest systematyczna poprawa stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach.

Klauzule społeczne – stosowane!

Na Sesji Rady Miejskiej Leszna w dniu 30 listopada 2017 r. Radni przyjęli Uchwałę oczekującą od Prezydenta Miasta Leszna Łukasza Borowiaka stosowania w zamówieniach publicznych tzw. klauzul społecznych.

Inicjatywę podjęli radni PiS zainspirowani pismem NSZZ „Solidarność” Wielkopolska Oddział w Lesznie, w którym proszono prezydenta i Przewodniczącego Rady Miejskiej Leszna o rozważenie możliwości stosowania klauzul społecznych.

W swym wystąpieniu Radny Adam Kośmider (PiS) uzasadniał przyjęcie Uchwały: - Dzięki stosowaniu klauzul społecznych samorządy terytorialne i ich jednostki organizacyjne otrzymały narzędzie uzupełniające aktywizację zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym prowadzoną przez Powiatowe Urzędy Pracy. Samorządy poprawiają swój wizerunek jako propagatora społecznie odpowiedzialnych działań, a w dłuższej perspektywie generują

oszczędności środków publicznych przeznaczonych na świadczenie społeczne (zasiłki dla bezrobotnych, świadczenie z pomocy społecznej).

W dyskusji poproszono o głos Wiceprzewodniczącego Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” Karola Pabisiaka, który podkreślił, że „klauzule społeczne stosowane jako jeden z elementów kryterium zamówień publicznych zwiększają efektywność wydatkowania środków publicznych, generując tzw. społeczną wartość dodaną (zamówienia i tak muszą zostać zrealizowane, a dzięki klauzule osiągają dodatkowo korzyści np. zatrudnienie osób bezrobotnych). Promują wśród pracodawców ideę wyrównanych szans i integracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wskazując te grupy które wymagają największego wsparcia.”

Wskazywał też, że jednym z elementów stosowania klauzul społecznych winno być kryte-

rium zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Prezydent Łukasz Borowiak nadmienił, że jednostki samorządowe już stosują klauzule społeczne w postępowaniach. Nie jest to jednak obligatoryjne, a sugestie wskazane przez NSZZ „Solidarność” warte są rozważenia. Jest to jednak związane z regulaminem organizacyjnym urzędu, a to jest kompetencja prezydenta, a nie Rady, co nie stanowi kolizji w ich stosowaniu (klauzul społecznych).

Ostatecznie przyjęto uchwałę popierającą stosowanie przez Miasto Leszno klauzul społecznych jako dodatkowego kryterium wyboru wykonawcy w ogólnych zasadach zamówień publicznych w Lesznie.

NSZZ „Solidarność” Wielkopolska z zadowoleniem przyjęła ten fakt, gdyż w ten sposób promowana jest idea stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych. **Karol Pabisiak**

Zakończony spór zbiorowy w Solarisie

24 listopada 2017 r. zakończono - trwający od października br. - spór zbiorowy w Solaris Bus & Coach S.A.

Mając na względzie zapewnienie stabilnego rozwoju przedsiębiorstwa strony wypracowały porozumienie zakładające wzrost wynagrodzenia zasadniczego na lata 2018 i 2019. Porozumienie zakłada częściowe zróżnicowanie wzrostu wynagrodzeń ze względu na warunki pracy m.in. pracę w warunkach szkodliwych, pracę w systemie zmianowym, i tak np. płaca zasadnicza pracownika produkcji wzrosła w ciągu dwóch lat średnio o około 13%.

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w So-



laris Bus & Coach istnieje dopiero 2 lata i w tym czasie związkowcom już udało się wywalczyć wzrost płacy zasadniczej łącznie o 530 zł średnio na każdego pracownika, jednora-

zową premię za nagrodę Bus of the Year 2017 oraz korzystniejsze dla pracowników zasady badawczo-dydaktyczną działalnością uniwersytecką posiadają także bogate doświadczenie w prowadzeniu w Polsce i za granicą specjalistycznych szkoleń z zakresu retoryki i tzw. „umiejętności miękkich” skierowanych do poszczególnych grup zawodowych

Uczą się sztuki rozmawiania

18 listopada br. w siedzibie wielkopolskiej „Solidarności” rozpoczął się kurs z retoryki dla nauczycieli i pracowników oświaty, członków Związku. Program zajęć, które potrwają do kwietnia 2018 r. obejmuje 10 spotkań w cyklu dwutygodniowym.

W ramach kursu realizowane będą następujące zagadnienia: dydaktyczne funkcje retoryki, mnemotechnika, kultura języka, argumentacja retoryczna, kultura żywego słowa, akcja oratorska, techniki komunikacji retorycznej, wystąpienia publiczne, sztuka dyskusji. Wszystkie zajęcia prowadzone

metodą warsztatową doskonalić będą umiejętności uczestników w zakresie jasnego wykładu wiedzy i czytelnego przedstawiania problemów z użyciem nowoczesnych technik, aktywizacji w zakresie podejmowanych dyskusji z naciskiem na doskonalenie umiejętności zadawania pytań i krytycznego myślenia, a także wykorzystania retoryki jako narzędzia budującego metodę wzajemnej komunikacji.

Wykładowcami są pracownicy naukowcy wyższych uczelni w tym (Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II)

oraz praktycy, zaangażowani w realizację unikatowego w Polsce kierunku retoryka stosowana. Wykładowcy poza badawczo-dydaktyczną działalnością uniwersytecką posiadają także bogate doświadczenie w prowadzeniu w Polsce i za granicą specjalistycznych szkoleń z zakresu retoryki i tzw. „umiejętności miękkich” skierowanych do poszczególnych grup zawodowych

Umiejętności wykładowców są wysoko oceniane zarówno przez wiodące firmy szkoleniowe w kraju, za granicą, jak i samych studentów. **Iwona Brzozowska**