

## Lepsza ochrona przed bezprawnym zwolnieniem

To wielki sukces „Solidarności”. Już od listopada br. bezprawnie zwolniony pracownik będzie przywracany do pracy decyzją sądu pierwszej instancji bez czekania na prawomocny wyrok. Oznacza to koniec wieloletnich batalii przed sądami i powoduje, że martwy dotąd przepis chroniący zatrudnionych staje się realny.

Nowelizacja kodeksu postępowania cywilnego, która wejdzie w życie w listopadzie 2019 r. wprowadza przepis, że już sąd pierwszej instancji jeśli uzna zwolnienie za bezprawne, skutecznie może nakazać dalsze zatrudnianie zwolnionego pracownika bez czekania na prawomocne orzeczenie. To może aż o połowę skrócić czas, w którym pokrzywdzonemu pracownikowi przywrócone zostanie zatrudnienie. Obecnie przepisy ochronne są fikcyjne, bo z powodu przewlekłości postępowań sądowych bezprawnie zwolnieni pracownicy nawet kilka lat pozostawali bez pracy.

- Dnia 24 lipca br. Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ta zmienia treść art. 4772 § 2 k.p.c. który w obecnym brzmieniu pozwala sądowi w wyroku uznającym wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne, na wniosek pracownika nałożyć na zakład pracy obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego rozpoznania sprawy - tłumaczy dr Ewa Kędzior, Koordynator ds. ochrony praw związkowych Komisji Krajowej.

Zwraca również uwagę, że możliwość nałożenia w niepra-



P. MACHNICA

womocnym wyroku na zakład pracy obowiązkowi dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego rozpoznania sprawy w przepisach procesowych funkcjonuje już od 1985 r., gdy został wprowadzony ustawą z dnia 18 kwietnia 1985 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. 1985, nr 20, poz. 86).

- Wyrok o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne może zostać wydany tylko wtedy gdy nie doszło jeszcze do rozwiązania stosunku pracy, czyli przed upływem okresu wypowiedze-

przewidziane przez przepisy prawa - dodaje Ewa Kędzior.

Według niej zmiana zawarta w ustawie z dnia 4 lipca 2019 r. dostosuje przepisy procesowe do praktyki funkcjonowania sądów pracy i przywróci wspomniany przepis do życia. Nowa treść przepisu art. 4772 § 2. k.p.c. pozwoli sądowi na nałożenie na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania również w wyroku przywracającym pracownika do pracy.

Przepis wejdzie w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw ustawy z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw.

Co w sytuacji, gdy sąd drugiej instancji uzna, że zwolnienie było prawidłowe? Pracodawca będzie mógł się domagać odszkodowania od skarbu państwa.

Nowe przepisy, to ogromny sukces związków zawodowych, w tym przede wszystkim Solidarności, która od lat zabiegała o zmiany. Warto przypomnieć w tej kwestii konferencję z udziałem Ministra Sprawiedliwości – „Wolność zrzeszania, czy wolność zwalniania”, która odbyła się 16 marca 2018 r. [ml.tysol.pl](http://ml.tysol.pl)

## Związek zawodowy nowej generacji

Szacuje się, że nawet 75 proc. prawa w Polsce wynika z członkostwa naszego kraju w Unii Europejskiej, stąd NSZZ Solidarność podejmuje działania skutkujące nie tylko wpływem na kształt inijnej legislacji, lecz również inwestując w swoich członków poprzez specjalnie przygotowane dla nich szkolenia.

Jednym z takich szkoleń, jest kurs dla młodych liderów związkowych - „European training for young trade union leaders” - dziewięciomiesięczne szkolenie, na które składają się 3 zagraniczne stacjonarne seminaria oraz dwa okresy pracy zdalnej, w trakcie której realizowane są projekty w międzynarodowych zespołach roboczych,



WWW.FACEBOOK.COM/SOLIDARNOSC.MLODZI

których członkowie współpracują ze sobą wirtualnie osiągając realne efekty.

W edycji 2018/2019 Sekcję Młodych NSZZ Solidarność na tym kursie reprezentował Mateusz Zakolski. Zespół roboczy składający się z przedstawicieli związków zawodowych Łotwy,

Czech, Rumunii, Hiszpanii i Polski demokratycznie wybrał przedstawiciela NSZZ „Solidarność” na lidera. Celem zespołu kierowanego przez Mateusza Zakolskiego było przygotowanie propozycji rozwiązań zwiększających uzwiązkowanie, w szczególności wśród osób

## Dzień Solidarności i Wolności

Wielkopolska „Solidarność” serdecznie zaprasza członków i sympatyków Związku do udziału w obchodach 39. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych. 31 sierpnia 1980 r. narodził się Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Solidarność”.

Obchody rozpocznie Msza św. odprawiona w sobotę

31 sierpnia br. o godzinie 10.00 w kościele oo. Dominikanów, po której nastąpi przemarsz uczestników pod Pomnik Poznańskiego Czerwca 1956 r.

O godz. 14.00 ulice miasta Poznania opanują po raz kolejny fani jednoślądów. Wszystko za sprawą XII edycji Parady Motocyklowej „Solidarności”. Start na pl. Wolności.

## Przypomnijmy naszą historię

W roku 2020 przypada okrągła, 40. rocznica podpisania Porozumień Sierpniowych, a tym samym narodzin NSZZ „Solidarność”. Od tamtego czasu pojawiło się sporo publikacji naukowych dotyczących powstania i działalności Związku. Są jednak wydarzenia w naszej, związkowej historii, które nie zostały w sposób kompleksowy i rzetelny opracowane.

Intencją Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” jest, by w formie kolejnych Wytycznych Historii NSZZ „Solidarność” Regionów: Wielkopolskiego, Leszczyńskiego i Pińskiego (tworzących obecnie jeden Region Wielkopolska) wydać materiał dokumentujący działalność organizacji zakładowych w roku 1980 oraz ustalić listę delegatów na nasze I Walne Zebranie Delegatów. Dla usprawnienia i ujednolicenia tego opracowania przekazujemy w załączeniu ankietę (do pobrania na [www.solidarnosc.poznan.pl](http://www.solidarnosc.poznan.pl)).

Prosimy wszystkich, którzy wówczas współtworzyli „Solidarność” w zakładach pracy,

o wypełnienie tej ankiety. W ten sposób każdy z nas będzie w istocie współtworzył wspomniane wyżej Zeszyty, a nade wszystko przyczyni się do udokumentowania historii NSZZ „Solidarność”, jednej z najpiękniejszych kart we współczesnych dziejach historii narodu polskiego.

Apeluję również do organizacji zakładowych powstałych w latach późniejszych o włączenie się w zbieranie informacji. Z pewnością wśród członków naszych rodzin lub znajomych są osoby, które pracowały lub zakładały Związek w tamtych latach.

Wiele z wówczas funkcjonujących zakładów pracy obecnie nie istnieje, zmieniło nazwy lub formy organizacyjne, dlatego każdy kontakt z tymi osobami ma duże znaczenie dla opisanie historii „Solidarności” naszego Regionu.

Jarosław Lange, przewodniczący Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”

Ankiety można pobrać ze strony [www.solidarnosc.poznan.pl](http://www.solidarnosc.poznan.pl)

Regionalna Sekcja Młodych poleca

## Zaczytany Oddział

Ruszamy z kolejną akcją! Tym razem może nie do końca biegową, ale bardzo liczymy na Wasze zaangażowanie i pomoc.

Otóż... już jakiś czas temu powstał pomysł na stworzenie biblioteczki dla poznańskiego oddziału hematologiczno-onkologicznego dla dorosłych w Szpitalu Klinicznym Przemienienia Pańskiego, która jest tam bardzo potrzebna. Mamy wstępną

zgody na taką biblioteczkę, mamy regał i teraz MUSIMY NAPEŁNIĆ GO KSIĄŻKAMI.

Pomożecie? Książki muszą być nowe albo w bardzo dobrym stanie. Można je przekazać także pocztą na adres siedziby Fundacji im. Anny Wierskiej „Dar Szpiku”, ul. Głogowska 148. (z dopiskiem „Zaczytany oddział”). Więcej informacji akcji Zaczytany Oddział oraz o działalności Fundacji na stronie [www.darszpiku.pl](http://www.darszpiku.pl)

[facebook.com/sekcjamlodychwlp/](https://facebook.com/sekcjamlodychwlp/)





# Dziękujemy

*Nigdy nie jest tak, żeby człowiek, czyniąc dobrze drugiemu, tylko sam był dobroczyńcą. Jest równocześnie obdarowywany, obdarowany tym, co ten drugi przyjmuje z miłością...*

Jan Paweł II



Dnia 30 lipca 2019 r. w Zarządzie Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” Wielkopolska odbyło się przekazanie środków finansowych zebranych na subkonto Regionalnej Sekcji dla rodziny kolegi Bartoza Urbańskiego, członka naszej organizacji związkowej.

Akcję zapoczątkowała Regionalna Sekcja NSZZ „Solidarność” Pożarnictwa Wielkopolski skupiająca organizacje oddziałowe oraz zakładowe w kominach powiatowych i miejskich PSP. Warto podkreślić, że do zbiórki włączyli się również, funkcjonariusze niezrzeszeni w naszej organizacji.

Dzięki waszej pomocy uzbie-

raliśmy kwotę ponad 20.000 zł, za co serdecznie dziękujemy. Słowo solidarność nabiera w takich chwilach jeszcze większego znaczenia, jest dowodem na to, że nie zostaniemy sami, kiedy będziemy potrzebowali pomocy, wsparcia. To właśnie jest nasza siła - pomoc bliźniemu i wspieranie strażaków w chwilach, gdy na nikogo więcej nie można liczyć.

W tym szczególnym wydaniu przekazania środków finansowych wzięli udział: Rodzina kol. Bartka Urbańskiego, funkcjonariusza/związkowca Szkoły Aspirantów PSP w Poznaniu, Patryk Trząsalski, zastępca Przewodniczącego Re-

gionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, st. bryg. Wiesław Pokorski, zastępca Komendanta Szkoły Aspirantów PSP w Poznaniu, Tomasz Lewandowski, Przewodniczący Regionalnej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pożarnictwa Wielkopolski, Marcin Żuchowski, Przewodniczący Organizacji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Pożarnictwa Wielkopolski przy Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu.

*Ze związkowym pozdrowieniem, z wyrazami wdzięczności i dumy Prezydium Regionalnej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pożarnictwa Wielkopolski*

## Związek zawodowy nowej generacji

ciąg dalszy ze str. 1

bezpieczny trend zmniejszającego się uzwiązkowienia we wszystkich krajach unijnych.

Implementacja rozwiązań zawartych w ww. opracowaniu pozytywnie wpłynęła na zaangażowanie młodzieży w ruch związkowy, pozwoliła na budowanie darmowej platformy współpracy, komunikacji i debaty dostępnej dla każdego członka związku, w dowolnym momencie, bez względu na region w jakim się znajduje. Utworzenie takiego miejsca debaty nie wymaga zaangażowania istotnych środków finansowych, gdyż może ona toczyć się np. przy wykorzystaniu powszechnie dostępnych rozwiązań, jak komunikatory internetowe, czy też fora, lub też wirtualne grupy robocze. W oparciu o dyskusje, bądź też prace w grupach roboczych, możliwe będzie wyłonienie w trybie demokratycznym postulatów młodzieży związkowej NSZZ Solidarność. W prosty sposób, przy użyciu powszechnie dostępnych i darmowych narzędzi, bez konieczności zaangażowania

istotnych środków zarówno finansowych, jak i osobowych, będzie możliwe wypracowanie stanowisk na konkretny temat istotny dla członków związku. Będzie również możliwa większa integracja członków i wzrost ich zaangażowania w działania związku.

Poza faktem, iż opisywany kurs jest doskonale opracowany merytorycznie i w 100% realizuje postawione przed sobą cele, błędem byłoby pominięcie faktu, że opisywane szkolenie z zupełnie obcych sobie osób czyni nie tylko efektywny zespół, lecz również przyjaciół. Kurs ten udowodnił, że zupełnie obce sobie osoby, mogą stworzyć zmotywowany i skuteczny zespół osiągający swój cel, niezależnie od występujących różnic, np. faktu, iż pochodzą i pracują w różnych krajach, mają różne wykształcenie oraz doświadczenie zarówno zawodowe, jak i życiowe, a przed kursem nawet nie wiedziały o swoim istnieniu.

Szkolenie to pokazało, że jego uczestnicy są w stanie demokratycznie wybrać lidera, podjąć wspólną decyzję o realizacji

konkretnego celu, zebrać odpowiedni materiał i przygotować analizę konkretnego problemu, a następnie opracować dokument zawierający propozycję eliminacji tego problemu.

Pomysły oraz rozwiązania zawarte w opracowaniu przygotowanym przez grupę kierowaną przez Mateusza Zakolskiego były przedmiotem gorącej dyskusji po ich prezentacji przez członków zespołu m.in. Prezydentowi Komitetu Młodych ETUC (Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych).

Na uwagę zasługuje również, fakt iż przedstawicielka lotewskich związków zawodowych zapowiedziała wykorzystanie opracowanego przez grupę dokumentu w pracach związku.

Warto również podkreślić, że rozpoczyna się nabór na kolejną edycję opisywanego kursu, a jego uczestnicy będą mieli możliwość uzyskania certyfikatu potwierdzającego zdobyte kwalifikacje zgodne z European Qualifications Framework dzięki partnerstwu pomiędzy TUC i Edinburgh College. *Mateusz Zakolski*

## Zaproszenie do Narodowego Czytania

**Już po raz ósmy w ramach akcji Narodowe Czytanie będziemy czytać w całej Polsce wybitne utwory należące do kanonu naszej literatury.**

Akcja Narodowe Czytanie organizowana jest przez Prezydenta RP od 2012 r. Została zainicjowana wspólną lekturą Pana Tadeusza Adama Mickiewicza. W 2013 r. w całej Polsce odbyło się czytanie dzieł Aleksandra Fredry, a podczas następnych edycji przeczytano kolejno: Trylogię Henryka Sienkiewicza – 2014 r., Lalkę Bolesława Prusa – 2015 r., Quo Vadis Henryka Sienkiewicza – 2016 r., Wesele Stanisława Wyspiańskiego – 2017 r.

W tym roku będzie to zbiór zatytułowany Nowele polskie. Prezydent Andrzej Duda z Małżonką dokonali wyboru z ponad stu propozycji tytułów przesłanych do Kancelarii Prezydenta.

Jest to wybór tekstów, których wspólnym mianownikiem jest polskość w połączeniu z treściami uniwersalnymi, refleksją nad człowiekiem i społeczeństwem. Ich zwięzła forma idzie w parze z mistrzostwem stylu i plastycznością, która pozostawia

wia w umysłach czytelników niezapomniane wrażenia – pisze Prezydent Andrzej Duda w liście zapraszającym do wspólnego czytania.

Takie właśnie są zaproponowane w tym roku do Narodowego Czytania utwory: Dobra pani – Elżbiety Orzeszkowej, Dym – Marii Konopnickiej, Katarzyna – Bolesława Prusa, Mój ojciec wstępuje do strażaków (ze zbioru: Sanatorium pod Klepsydrą) – Bruno Schulza, Orka – Władysława Stanisława Reymonta, Rozdziobią nas kruki, wrony... – Stefana Żeromskiego, Sachem – Henryka Sienkiewicza, Sawa (z cyklu: Pamiątki Soplicy) – Henryka Rzewuskiego.

Towarzyszyły one naszym rodakom, kiedy pod zaborami walczyli o suwerenność naszej Ojczyzny i szukali odpowiedzi na wyzwania swoich czasów. Dziś teksty te nie straciły nic ze swej aktualności. Uczą nas, że w życiu powinniśmy kierować się szlachetnością i solidarnością, że nie wolno nam stracić wrażliwości na ludzką krzywdę ani zapomnieć o naszej historii. Znajdziemy w nich udane port-

rety psychologiczne, mistrzowskie opisy i celne diagnozy społeczne, a nade wszystko znakomicie zbudowane fabuły i wyrazistych bohaterów. To dzieła niepowtarzalne i – mimo niewielkich rozmiarów – doniosłe. – czytamy w liście.

Spotkajmy się wszyscy w sobotę 7 września 2019 r., by razem odkryć piękno i aktualność nowel polskich. Jestem przekonany, że ich bogactwo pozwoli każdemu włączyć się i współtworzyć naszą akcję, która popularyzując czytelnictwo, niezmiennie udowodnia, że piękno polskiej literatury ma moc, aby nas jednoczyć i zespolać wokół wspólnych celów i wspólnych wartości – zaprasza Prezydent Andrzej Duda.

Dla wszystkich zainteresowanych udziałem w Narodowym Czytaniu przygotowany został formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie [prezydent.pl](http://prezydent.pl)

Uczestnictwo zgłaszać mogą m.in. szkoły, biblioteki i wszystkie inne instytucje, które chciałyby zrealizować akcję w swoich miejscowościach. *prezydent.pl*

### Angielski dla związkowców i sympatyków

- **Wszystkie poziomy, profesjonalni lektorzy, świetna atmosfera, popołudniowe godziny zajęć.**
- **Czas trwania:** od 23 września 2019 do 30 czerwca 2020 r. (30 spotkań po 90 min., zajęcia popołudniowe, raz w tygodniu)
- **Miejsce:** Zarząd Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, ul. Metalowa 7 w Poznaniu,
- **Zgłoszenia pisemne:** do 16 września 2019 r.
- **Koszt:** 590 zł

Kursy prowadzą lektorzy Szkoły Języków Obcych „Akcent” z Poznania. Formularz zgłoszeniowy oraz załącznik pobrany ze strony [solidarnosc.poznan.pl](http://solidarnosc.poznan.pl) należy przesłać na adres e-mail: [suchylas@akcent-poznan.com.pl](mailto:suchylas@akcent-poznan.com.pl). Dotychczasowi uczestnicy proszeni są o wpisanie w zgłoszeniu poziomu swojej dawnej grupy.

- **Więcej informacji:** Biuro SJO „Akcent” oddział w Suchym Lesie, tel.: (61) 22 45 102 (w godz. 12.00 - 17.00)

## Zniżki dla „Solidarności”

**Członkowie „Solidarności” mogą liczyć na 10 procent niżki na ubezpieczenie w PZU. Wszystko dzięki programowi „Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność”.**

Warunkiem przystąpienia do „Klubu” jest wypełnienie formularza dostępnego na stronie: [klubpzumoc.pzu.pl/nszz-solidarnosc](http://klubpzumoc.pzu.pl/nszz-solidarnosc). Po dokonaniu aktywacji każdy otrzyma kartę uprawniającą do 10 proc. niżki przy zakupie niżej wskazanych ubezpieczeń. Wystarczy wypełnić formularz przystąpienia do „Klubu”, a następnie udać się do agenta PZU SA i przed zawarciem umowy ubezpieczenia podać numer PESEL lub numer otrzymanej karty. Agent sprawdzi uprawnienia do niżki. Po pozytywnej weryfikacji udzieli niżki.

O czym należy pamiętać? Zniżka dotyczy wyłącznie umów z rocznym okresem ubezpieczenia; właściciel karty musi występować w umowie jako ubezpieczony; niżka musi być zgodna z regulacjami dotyczącymi składki minimalnej. Z tytułu posiadania Karty PZU Pomoc przysługuje tylko jedna niżka w ramach jednej umowy ubezpieczenia.

Na jakie ubezpieczenia przysługuje niżka? PZU Auto: AC, OC, NNW, NNW Max; PZU Dom; PZU NNW; PZU Gospodarstwo Rolne; Obowiązkowe ubezpieczenie budynków; OC Rolnika; Mienie ruchome; NNW Rolnika; Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej osób fizycznych w życiu prywatnym, a także Ubezpieczenie

PZU Bezpieczny Rowerzysta.

Dodatkową ofertę dla członków „Klubu PZU Pomoc NSZZ Solidarność” przygotował także Bank Pekao S.A. Warunkiem skorzystania z niej, jest przedstawienie legitymacji NSZZ Solidarność w placówce Banku Pekao SA. Zakłada ona chociażby darmowe prowadzenie rachunku płatniczego, obsługę karty debetowej, czy wypłaty z obcych bankomatów przez 24 miesiące od daty zawarcia umowy o kartę. Bank Pekao S.A. przygotował także ofertę specjalną dla organizacji działających w ramach NSZZ Solidarność.

Warunkiem koniecznym do skorzystania z ofert jest posiadanie Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej.