

## WZD – osiągnięcia i zadania

16 września br. obradowało Walne Zebranie Delegatów Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”. Poprzedziła je Msza św. odprawiona w kościele p.w. św. Rocha.



Obrady odbywały się w auli Politechniki Poznańskiej. Gośćmi WZD byli Okręgowy Inspektor Pracy Stanisława Ziółkowska, szef Regionu Wielkopolska Płd. Bernard Niemiec, b. przewodniczący ZR Wielkopolska Janusz Pałubicki oraz ks. kan. Tadeusz Magas.

Wieloletni kapelan wielkopolskiej „Solidarności” ks. kan. Tadeusz Magas przeszedł w tym roku na emeryturę. Jako dowód podziękowania za lata wspierania Związku otrzymał obraz przedstawiający Kościół Ośmiu Błogosławionych nad jeziorem Genezaret autorstwa prof. Grzegorza Ratajczyka.

- Ta wspólnota jest mi bardzo bliska, bo to jest jedyny związek zawodowy, który ma w swoim programie naukę Kościoła. Często spotkania Solidarności rozpoczynamy mszą świętą, przypominamy sobie ten czas, kiedy robotnicy w czasie strajków nie niszczyli, ale modlili się, spowiadali - to był fenomen w skali świata. To jest właśnie Solidarność, której będą wierni do końca życia. - powiedział ks. T. Magas.

### Związek po roku

W części sprawozdawczej delegaci wysłuchali informacji przewodniczącego Jarosława Lange o pracach władz regionalnych Związku w ostatnim roku.

- Liczba członków wielkopolskiej „S” wynosi 33.700 zrzeszonych w blisko 400 organizacjach. Od wielu lat należy do najlepiej i najprężniej działających regionów w kraju. Utrzymanie tego stanu wymaga dużego wysiłku zarówno na po-

ziomie organizacji zakładowych, jak i zarządu regionu - mówił J. Lange.

- Temu celowi podporządkowane są stojące na wysokim poziomie szkolenia związkowe. Zarząd Regionu kieruje do działaczy szeroką ofertę edukacyjną, z której korzysta coraz więcej uczestników różnych branż, zakładów pracy i instytucji. Oprócz zdobycia niezbędnej wiedzy potrzebnej do profesjonalnego funkcjonowania Związku spotkania te są okazją do integracji środowiska, dają możliwość wzajemnego poznania i wymiany doświadczeń.

J. Lange zwrócił uwagę na wysoki profesjonalizm działań podejmowanych przez Związek, co jest możliwe dzięki silnemu zapleczy prawnemu, jakim dysponuje wielkopolska „S”. Dział prawny świadczy pomoc zarówno dla organizacji zakładowych jak i indywidualnych członków związku.

Sprawą zasługującą na specjalne podkreślenie jest duża aktywność Regionalnej Sekcji Młodych. - To bez wątpienia najlepiej działająca Sekcja Młodych w kraju. U nas nie hamuje się młodych, wręcz odwrotnie, mówimy - oby wam się jak najwięcej i jak najdłużej chciało. Aby było komu przekazać pałeczkę w sytuacji naturalnej zmiany pokoleniowej nieuchronnie zachodzącej w Związku. Młodzi działacze wielkopolskiej „S” wchodzi w skład Sekcji Krajowej.

Niezwykle ważne dla skuteczności Związku jest również funkcjonowanie struktur terenowych. Profesjonalizm działa-

czy, ich doświadczenie, znajomość lokalnych środowisk podnosi rangę i wzmacnia siłę Związku w kontaktach z pracodawcami oraz różnymi instytucjami, z którymi „S” współpracuje,

Działania podejmowane przez ZR zostały pozytywnie ocenione przez Regionalną Komisję Rewizyjną.

### Uchwały, stanowiska, apele

Podczas WZD Delegaci wielkopolskiej Solidarności rozmawiali o aktualnych problemach ludzi pracy. Zostały one odzwierciedlone m.in. w przyjętych dokumentach.

Zaprotestowali przeciwko wypowiedzeniu warunków umowy o pracę Wojciechowi Dybkowi, przewodniczącemu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Elektromontaż Sp. z o.o. Domagają się przywrócenia dotychczasowych warunków zatrudnienia oraz wypłacenia zaległej premii rocznej Wojciechowi Dybkowi, a także podjęcia dialogu z NSZZ „Solidarność”.

W innym stanowisku domagają się głębokiej reformy ustawodawstwa dotyczącego pomocy społecznej w zakresie wynagrodzeń pracowników DPS, zwiększenia liczby personelu oraz środków na funkcjonowanie ośrodków.

Związkowcy wyrazili zaniepokojenie sytuacją spółek rolnych Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa, które kolejno rok z powodu klęski generują duże straty finansowe ograniczające utrzymanie wykwalifikowanych pracowników

na dobrym poziomie wynagrodzenia. Zwrócili się do Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi o przeznaczenie znacznej pomocy finansowej (dopłaty suszowej), bądź ulg, w celu uczciwego i sprawiedliwego traktowania wszystkich podmiotów rolnych.

Delegaci odnieśli się do jednostronnej interpretacji pojęcia wolności i tolerancji podkreślając, że „z krytyką w mediach, ostracyzmem, a nawet sankcjami zawodowymi spotykają się wyłącznie osoby krytyczne wobec ideologii LGTB”. Zaapelowali do wszystkich środowisk, a szczególnie do przedstawicieli mediów i uczelni wyższych o zachowanie: wolności słowa, swobody prowadzenia debat akademickich, wolności prowadzenia badań naukowych oraz stosowanie jednakowych standardów etycznych wobec wszystkich uczestników debaty publicznej.

W tym kontekście delegaci wyrazili solidarność z prof. Aleksandrem Nalaskowskim i wzywają Rektora Uniwersytetu im. Mikołaja Kopernika w Toruniu do niezwłocznego przywrócenia prof. Aleksandra Nalaskowskiego do pełni praw nauczyciela akademickiego.

Ponadto Delegaci przyjęli kilka dokumentów, których adresatem jest Komisja Krajowa. Zawierają one propozycje inicjatyw legislacyjnych dotyczących Statutu NSZZ „S”, Ustawy o związkach zawodowych i Kodeksu pracy. Wrócimy do ich omówienia w następnych numerach SW.

## Cyfrowy „Tysol” za 50 groszy

„Tygodnik Solidarność” zaprasza do skorzystania ze specjalnej promocji, dzięki której będzie można zaprenumerować gazetę już za 50 gr netto za jedno wydanie, czyli 31,99 zł brutto w prenumeracie 12-miesięcznej.

Wersja cyfrowa oznacza wygodę czytania „TS” na urządzeniu mobilnym i komputerze. Aplikację można pobrać pod lin-

kiem; <http://onelink.to/solidarnosc> lub przez stronę internetową [www.tysol.pl](http://www.tysol.pl).

Aplikacja będzie działać we wszystkich komórkach i tabletach z systemem Android i iOS oraz komputerach z Windows 10.

Szczegółowe informacje: Konrad Wernicki, Specjalista ds. Marketingu i Promocji, tel. 510 075 689.



Prawo pracy

## Komu przysługuje zasiłek przedemerytalny?

Świadczenie przedemerytalne przysługujące jest na wniosek zgłoszony przez osobę ubiegającą się o to świadczenie. Wniosek ten powinien być złożony w oddziale ZUS właściwym ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby.

Aby pracownik mógł starać się o świadczenie musi:

- mieć ukończone do dnia rozwiązania stosunku pracy 56 lat (kobiety) lub 61 lat (mężczyźni) i mieć 20 lat stażu pracy (kobiety) lub 25 lat (mężczyźni), a pracę stracić z powodu likwidacji zakładu lub jego niewypłacalności,

- ukończyć 55/60 lat (kobiety/mężczyźni), lecz wówczas okresy składkowe i nieskładkowe muszą wynosić 30/35 lat (kobiety/mężczyźni), a pracę trzeba stracić z winy pracodawcy,

- mieć staż pracy wynoszący minimum 35 lat (kobiety) i 40 lat (mężczyźni), a pracę stracić z winy pracodawcy - wtedy świadczenie zostanie niezależnie od wieku.

Do stażu liczą się okresy składkowe i nieskładkowe.

Okresy nieskładkowe nie mogą jednak przekroczyć jednej trzeciej okresów składkowych.

Świadczenia przedemerytalnego nie dostanie pracownik zaraz po zwolnieniu z zakładu. Wcześniej musi zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Aby uzyskać świadczenie przedemerytalne, należy złożyć do ZUS następujące dokumenty: wniosek ESP, informacja ERP-6, oświadczenie ERP-9, zeznanie świadka ERP-8.

Świadczenie może również otrzymać osoba, która łącznie spełnia następujące warunki:

- przez okres co najmniej 180 dni pobierała zasiłek dla bezrobotnych,

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,

- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowied-

ciąg dalszy na str. 2

