

SZCZEPIENIA SIĘ PRZECIWKO GRYPIE A KODEKS PRACY

Kara za odmowę

W ostatnich dniach odnotowujemy duży wzrost zakażeń COVID-19, a już za kilka tygodni – jak co roku – wkroczyliśmy w okres zachorowań na grypę. Eksperti ostrzegają przed „nałożeniem się na siebie” obu wirusów i groźnych wynikających z tego stanu konsekwencji nie tylko dla zdrowia pracowników, ale też dla funkcjonowania firm.

Z tego powodu wielu pracodawców wyszło z inicjatywą opłacenia swoim pracownikom szczepień przeciwko grypie. Niektórzy poszli dalej – zagrozili, że zwolnią tych, którzy odmówią szczepień. – W naszej firmie, za odmowę poddania się szczepieniu, przelozony zagroził przesunięciem na inne stanowisko. Czy to działanie zgodne z prawem? – pyta przewodniczący komisji zakładowej „S” w jednej z poznańskich firm.

W jednym z wrześniowych wydań „Rzeczpospolitej” przytoczono opinię kancelarii prawnej, która stwierdziła, że powołując się na zapis art. 222(1) Kodeksu pracy, „w razie zatrudnienia w warunkach narażenia na działanie szkodliwych czynników biologicznych, pracodawca jest zobowiązany stosować wszelkie dostępne środki eliminujące narażenie, a gdy to niemożliwe – ogranicza jego stopień, korzystając z osiągnięć nauki i techniki. Wirus grypy to, zgodnie z przepisami rozporządzenia z 2005 r., szkodliwy czynnik biologiczny, czyli właśnie takie zagrożenie, szczególnie w pandemii koronawirusa, a szczepionka to skuteczna droga przeciwdziałania czy ograniczania ryzyka. W świetle powyższego, niektórzy przedsiębiorcy mogą więc zobowiązać określone kategorie pracowników w określonych sytuacjach do przyjęcia szczepień. Dotyczy to, przykładowo, pracowników medycznych, czy farmacji, ale także innych grup pracowników” – twierdzi kancelaria prawna PCS Paruch Chruściel Schiffter | Littler Global.

Zgodnie z podejściem, że wirus grypy jest uznany za szkodliwy czynnik biologiczny, prawem pracodawcy jest egzekwowanie od pracowników poddania się szczepieniu i wprowadzenie sankcjami, jednak z drugiej strony, zakup szczepionek jest obowiązkiem



pracodawcy do zapewnienia pracownikom szczepionki przeciw grypie. Trzeba jednak zaznaczyć, że zastosowanie takiego środka jest możliwe tylko w odniesieniu do niektórych grup zawodów i tylko w określonych sytuacjach jak wspomniani wcześniej pracownicy służby zdrowia szczególnie narażeni na zakażenia wirusami, ale też mogący zarażać pacjentów. „To ograniczenie sfery wolności osobistej jest niezbędne dla ochrony dobra wyższej rangi tj. zdrowia i życia społeczeństwa” – przekonuje kancelaria.

Inni prawnicy zwracają uwagę, że art. 222(1) Kodeksu pracy dotyczy przede wszystkim obowiązku pracodawcy, który musi zapewnić bezpieczne warunki pracy np. gdy jego pracownicy narażeni są na zakażenie wirusem w kontakcie z klientami. Eksperti podkreślają, że pracownik może odmówić poddania się szczepieniu i nie ponieść sankcji z tego powodu, jednak pracodawca zapewniający szczepionkę powinien wyegzekwować od pracownika stosowne oświadczenie o odmowie poddania się szczepieniu. Taka procedura ma

na celu ochronę pracodawcy przed ewentualnymi roszczeniami pracownika, który mógłby oskarżyć pracodawcę, że zaraził się w pracy wirusem grypy i ma powikłania z tego tytułu.

W interpretacji przepisów kładącej nacisk na obowiązek pracodawcy dotyczący warunków pracy i uznającym prawo do odmowy, zanim odmówimy szefowi zaszczepienia się przeciwko grypie, powinniśmy mieć świadomość, że odpowiedzialność za ewentualne zachorowanie i związane z tym powikłania spadają na nas, a w przypadku stwierdzenia choroby zawodowej, zostaniemy pozbawieni świadczeń odszkodowawczych.

Niektórzy pracownicy nie chcą się zaszczepić, bo twierdzą, że szczepionki są nieskuteczne lub wręcz szkodliwe. Są tacy, którzy uważają, że zmuszanie ich do szczepień jest pogwałceniem ich swobód obywatelskich. Najbardziej jednak uzasadnionym powodem odmowy są przeciwskazania medyczne.

- Zdarzają się schorzenia, w których nie zaleca się szczepić

pacjenta przeciwko grypie – mówi Agnieszka Neumann-Podczaska, farmakolog z Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu. – Takim przeciwskazaniem są np. niektóre alergię. Każdego zatem należy potraktować indywidualnie i zawsze przed zaszczepieniem się przeciwko grypie zasięgnąć porady lekarza.

Reasumując: pracodawca może zarządzić objęcie pracowników szczepieniem ochronnym, jednak takie zarządzenie co do zasady będzie stanowiło zalecenie i pracownik będzie miał prawo odmówić poddania się takiemu szczepieniu. Jednocześnie jednak, w sytuacji, gdy pracownik ze szczególnej grupy narażenia na wskazywane ryzyka np. lekarz w szpitalu, pracownik stale podróżujący w miejsca występowania chorób zakaźnych, odmawia przyjęcia szczepień ochronnych, to pracodawca w uzasadnionym przypadku może potraktować taką odmowę jako niewykonanie polecenia pracodawcy i wyciągnąć z tego tytułu konsekwencje.

Anna Dolska

Solidarni z Białorusią



W 40. rocznicę podpisania Po-rozumień Sierpniowych - 31 sierpnia 2020 r. Region Wielko-polska NSZZ „Solidarność” rozpoczęła „Społeczną, solidarnościową” zbiórkę na rzecz Narodu Białoruskiego”.

Od kilku tygodni obywatele Białorusi podejmują aktywną, pokojową działalność na rzecz wprowadzenia demokracji w swoim kraju. Niestety, reżim Aleksandra Łukaszenki odpowiedział na to przemocą. My Polacy doskonale rozumiemy i wiemy jak wygląda życie w kraju zniewolonym. Co oznacza zatrzymanie, pobicie, areszt. Nie możemy pozostawać bierni, dlatego bardzo proszę wszystkich: osoby fizyczne, organizacje, instytucje o współpracę i pomoc finansową dla Narodu Białoruskiego. W tym wyjątkowym czasie dla Polski i Polaków w 40. rocznicę narodzin Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, który rozpoczął marsz ku wolności i suwerenności naszej ojczyzny pragniemy wypelnic nasze swoje zobowiązanie i spłacic dług wdzięczności. W latach 80-

tych XX w. NSZZ „Solidarność” otrzymywał bowiem wsparcie, również finansowe, od krajów demokratycznych.

Bądźmy solidarni i wesprzyjmy opozycję na Białorusi.

Wszystkie środki wpłacone na konto, specjalnie wyodrębnione na ten cel, zostaną przekazane białoruskiej opozycji.

Poniżej dane do dokonania wpłat:

Region Wielkopolska NSZZ „Solidarność”
ul. Metalowa 7 60-118
Poznań
Santander Bank Polska
S.A. ul. Powstańców Wlkp. 16,
Poznań
Nr rachunku:
84 1090 1476 0000-0001
3732 6142
z dopiskiem: „Białoruś”

Jarosław Lange
Przewodniczący Zarządu
Regionu Wielkopolska NSZZ
„Solidarność”

Gratulujemy



Małgorzata Czarnecka – III LO im. M. Kopernika w Kaliszu, Bogna Janicka – I LO w Gnieźnie, Jakub Marciniak – LO im. gen. J. Wybickiego w Śremie zostali wielkopolskimi laureatami wojewódzkiego etapu Olimpiady Solidarności Dwie Dekady Historii. Zwycięskie trójki z całej Polski spotkają się w grudniowym finale w Szczecinie. Gratulujemy!

Wyższe świadczenia dla opozycjonistów z czasów PRL

Do 2400 zł podniesione zostaną emerytury działaczy opozycji antykomunistycznej i represjonowanych z powodów politycznych w okresie PRL-u dzięki świadczeniu wyrównawczemu. Ustawa w tej sprawie została 31 sierpnia br.

podpisana przez Prezydenta Andrzeja Dudę.

- Rozwiązania proponowane w projekcie ustawy zrodziły się z przekonania, że koniecznie należało się częściowo zadośćuczynienie za krzywdy doznane ze strony reżimu komunistycz-

nego dla osób, które swoim poświęceniem przyczyniły się do obalenia ustroju totalitarnego oraz odrodzenia niepodległego i demokratycznego państwa polskiego – mówił w Sejmie wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej Stanisław

Szwed. Podkreślił przy tym, że przyznanie tych uprawnień działaczom opozycji oraz represjonowanym z powodów politycznych jest kolejnym

ciąg dalszy na str. 2

Pamiątkowy znaczek i koperta

Autor projektu, Jan Konarzewski, przedstawił na znaczku dłoń ułożoną w geście „Victorii” jako symbolu zwycięstwa, w której konturach umieszczono fragment zdjęcia przedstawiającego spontaniczny tłum.

– NSZZ „Solidarność” to symbol wolnego i niezależnego kraju oraz dumnego narodu, który potrafi walczyć o swoje prawa i godność nie godząc się na narzucanie mu woli obcych sił. Dzięki działalności opozycji antykomunistycznej Polska była w stanie na nowo stać się suwerenna. „Solidarność” była ruchem spontanicznym, ruchem oporu i sprzeciwu wobec komunistycznej władzy. Poczta Polska pragnie uhonorować ten ruch społeczny wprowadzając do obiegu znaczek upamiętniający



40. rocznicę założenia Związku – mówi Tomasz Zdzikot, prezes zarządu Poczty Polskiej.

Oprócz znaczka Poczta Polska wydała, w limitowanej wersji, kopertę FDC, czyli kopertę wydaną w pierwszym dniu obiegu

znaczków. Widnieje na niej zestawienie regionów NSZZ „Solidarność” na tle konturowej mapy Rzeczypospolitej.

Współautorem projektu koperty jest Daria Szumera z Regionu Wielkopolska.

600 zł zniżki dla członków Związku

Wydział Prawa i Administracji UAM w Poznaniu zaprasza na Studia Podyplomowe Prawa Pracy

Zakres studiów obejmuje zagadnienia z zakresu Kodeksu Pracy i innych ustaw dotyczących prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz europejskiego prawa pracy i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Zajęcia prowadzi profesorowie Katedry Prawa Pracy i Prawa Socjalnego UAM oraz przedstawiciele praktyki prawniczej (Sądu Najwyższego, ubezpieczeń społecznych oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Państwowej Inspekcji Pracy).

Studia trwają dwa semestry, zajęcia dwa razy w miesiącu - w sobotę i w niedzielę - prowadzone będą w formie wykładów i konsultacji



tacji umożliwiających słuchaczom zgłaszanie pytań i wątpliwości.

Zakwalifikowanie na studia nastąpi po złożeniu następujących dokumentów:

- wniosku o przyjęcie na studia podyplomowe (do pobrania ze strony internetowej prawo.amu.edu.pl),
- odpisu dyplomu ukończenia studiów wyższych (magisterskie, inżynierskie, licencjackie),

- kserokopii dowodu osobistego,
- zobowiązania do pokrycia kosztów kształcenia w ratach (napisane samodzielnie).

Roczna wysokość czesnego 2900 zł (3500 zł – 600 zł zniżki). Możliwość płatności w 2 ratach – pierwsza w listopadzie 2020, druga w styczniu 2021.

Termin składania dokumentów – 15 października 2020 r.

Zgłoszenia należy przesyłać wyłącznie pocztą na adres: Wydział Prawa i Administracji UAM, ul. Święty Marcin 90, 61-809 (pok. 316).

Uwaga! W celu uzyskania zniżki należy się skontaktować z Patrykiem Trzasańskim tel. 662 014 352, patryktrzasa@solidarnosc.poznan.pl

Wyższe świadczenia dla opozycjonistów z czasów PRL

ciąg dalszy ze str. 1

działaniem wspierającym osoby walczące o niepodległość Polski w latach 1939–1989.

Podwyżka świadczeń

Według nowych przepisów, każda osoba mająca status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych, której świadczenie emerytalne lub rentowe jest niższe niż 2400 zł, będzie miała prawo do świadczenia wyrównawczego. Będzie ono częściowo rekompensowało ekonomiczne skutki doznanego w okresie PRL represji. Kwota ta będzie corocznie waloryzowana. Świadczenie będzie przyznawane na wniosek osoby uprawnionej i będzie wypłacane razem z emeryturą lub rentą.

Ulgi

Oprócz podwyżki świadczeń emerytalno-rentowych, osobom

tym przysługiwać będzie również ulga taryfowa w wysokości 50 proc. przy przejazdach w komunikacji miejskiej oraz 51 proc. na przejazdy w komunikacji krajowej określonymi środkami publicznego transportu zbiorowego.

W ustawie zapisano również, że Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych zgłasza do ubezpieczenia zdrowotnego i opłaca składki za tych działaczy opozycji antykomunistycznej i osób represjonowanych z powodów politycznych, które nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu lub nie pobierają emerytury lub renty, co stanowi tytuł do objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym.

Kolejną kwestią jest umożliwienie szefowi Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych zgłaszanie do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacania składek za działaczy opozycji antykomunistycznej, osoby represjonowane z powodów politycznych, które nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu lub nie pobierają emerytury i renty.

Projekt ustawy był konsultowany z przedstawicielami środowisk Działaczy Opozycji Antykomunistycznej oraz Osób Represjonowanych z Powodów Politycznych.

Wsparcie dla ponad 9 tys. osób

Ustawa wejdzie w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia. Szacuje się, że łączny koszt projektu wyniesie rocznie ok. 60,93-61,93 mln zł. Świadczenie wyrównawcze wraz z odsetkami za opóźnienie finansowane będzie ze środków budżetu państwa.

Obecnie w przypadku ok. 12,7 tys. osób, Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych potwierdził status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych. Szacuje się, że prawo do świadczeń emerytalnych uzyskało ok. 9,5 tys. z nich, z czego ok. 5,5 tys. pobiera świadczenie w wysokości niższej niż 2400 zł.

Źródło: www.mrpips.gov.pl

Rocznica „S” w Radiu Poznań



Przy wspaniałym torcie z logo 40-lecia świętowali członkowie i sympatycy „Solidarność” z Radia Poznań. Przy Berwińskiego 5, w poznańskiej rozgłośni radiowej, „Solidarność” działa od samego początku – od gorącej jesieni 1980 r. Wtedy formalnie w poznańskim oddziale ówczesnego Radiokomite- tu, łączyła pracowników radia i telewizji. Ale radiowcy zawsze czuli pewną odrębność: - „W karnawale „Solidarność” zelżała autocenzura, a potem zaczęły się gry z cenzorami. Dziennikarze nabrali odwagi” - wspomina ten czas jeden z uczestników tamtych wydarzeń.

Po 1989 r., poznańscy radiowcy realizowali etos „Solidarność”

– dziennikarze, technicy i ludzie z obsługi dbali o jakość misji mediów publicznych: bezstronność, apolityczność i dziennikarski obiektywizm. Rozgłośnia Polskiego Radia w Poznaniu, działająca jako Radio „Merkury”, była instytucją liczącą się w Wielkopolsce i całym kraju.

Ostatnie lata to jednak czas zmian. Rocznicowe spotkanie na moment pozwoliło zapomnieć o codziennych problemach. Odświętany nastrój połączył zebranych. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Radiu Poznań skupia nie tylko znanych od wielu lat dziennikarzy, ale też ciekawych ludzi innych profesji: takich jak realizator dźwięku Joachim Krukowski, z którego ta-

lentu korzystało wielu uznanych artystów, albo zawsze przyjazny, pomocny i uśmiechnięty Jacek Liersch – na co dzień dbający o radiową siedzibę. Swaim niepowtarzalnym, bamberskim humorem umilił czas emerytowany pracownik radia Aleksander Kubel.

Radiowa Solidarność, działająca w specyficznym, odmiennym niż większe organizacje związkowe, środowisku. Udało się jej zachować niezależność i samorządność. Ale tak jak Sierpień 80 zmienił robotników, tak tradycja i etos „Solidarność” zobowiązują także ludzi pracujących dziś słowem. Jacek Kosiak, przewodniczący NSZZ „Solidarność” Radia Poznań

Dumni z naszych kolegów

W sobotę 12 września br. w Hodowli Zwierząt Zarodowych „Osowa Sień” Sp. z o.o. obchodzone 75-lecie działalności. Z okazji jubileuszu odbyła się oficjalna uroczystość dożynkowa połączona z Mszą Świętą, którą celebrował ks. bp Tadeusz Lityński. Podczas obchodów poświęcony został sztandar ufundowany przez pracowników Spółki. Odświeżony i poświęcony został także pomnik św. Izydora Oracza - patrona rolników.

W trakcie uroczystości 13 pracowników Spółki uhonorowanych zostało odznaczeniem „Zasłużony dla Rolnictwa”, które przyznał Wojewoda Lubuski Władysław Dajczak. Wśród odznaczonych byli nasi Koledzy: Marian Wiśniewski, przewodniczący Koła Osowa Sień wchodzący w skład Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Poznańskiej Hodowli Roślin Sp. z o.o. oraz Dariusz Waw-



rzniak członek Komisji Międzyzakładowej.

Zarząd Spółki i pracownicy, na czele z prezesem Janem Pabierowskim, gościli m.in. ks. bpa Tadeusza Lityńskiego, Pośta Marka Asta, Wojciecha Perczarka - Wicewojewodę Lubuskiego, Małgorzatę Gośniowską-Kolę -

Zastępcę Dyrektora Generalnego Krajowego Ośrodka Wspierania Rolnictwa oraz Andrzeja Bielawskiego - Starostę Wschowskiego. Wśród zaproszonych gości był także Karol Pabisia - przewodniczący Oddziału Leszczyńskiego Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”. bg

Zapraszamy

Tadeusz Pietrzak, przewodniczący Komisji Emerytów i Rencistów Gniezna i Powiatu NSZZ „Solidarność” zaprasza 19 października na 2020 r. na godz. 17.00 do kościoła p.w. Zwiastowania NMP w Strzyżewie Kościelnym k. Gniezna, gdzie zostanie odprawiona Msza św. za Ojczyznę w 36. Rocznicę męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

Liturgii przewodniczyć będzie miejscowy proboszcz ks. Sebastian Hueber a homilię wygłosi dyrektor Muzeum Katedralnego w Gnieźnie ks. dr Michał Sołomieniuk.

Uroczystość z udziałem zaproszonych gości uświetni poczet sztandarowy NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów Gniezna i Powiatu.