

## Firmy chcą szczepić pracowników

W pilotażowym programie na początku maja, a na dobre w połowie miesiąca mają ruszyć szczepienia przeciwko COVID-19 w zakładach pracy. Do zeszłego poniedziałku (19 kwietnia) pracodawcy i związkowcy mogli zgłaszać swoje uwagi do przygotowanego przez rząd programu szczepień w przedsiębiorstwach. Oficjalna rejestracja rusza 4 maja. Liczy się kolejność zgłoszeń.

W najbliższych dniach zasady szczepień pracowniczych mają zostać oficjalnie ogłoszone. Jak się jednak okazuje, niektórzy wielkopolscy pracodawcy postanowili jak najszybciej skorzystać z tej możliwości i zaszczepić swoich pracowników.

W pierwszych dniach maja szczepienia mają zostać przeprowadzone w 4 państwowych i 4 prywatnych firmach zatrudniających powyżej 500 osób. Zaszczepiony może być każdy pracownik niezależnie od rodzaju umowy na jakiej jest zatrudniony i bez względu na narodowość. Wymagana liczba pracowników nie musi pochodzić od jednego pracodawcy, ale np. z grupy kapitałowej lub firma współpracujących. Taka sytuacja jest np. w Grupie Enea, w skład której wchodzi nie tylko spółki liczące powyżej pół tysiąca pracowników, ale też takie, które zatrudniają po kilkadziesiąt osób.

W proponowanych wariantach jest też mowa o dorosłych członkach rodzin pracowników, a także o firmach sąsiadujących ze sobą. Tu wskazuje się na kryterium lokalizacji. Pracodawcy jednak musieliby się porozumieć w tej kwestii, gdyż zgodnie z wytycznymi szczepienia będą przeprowadzane przez podmioty wykonujące działalność leczniczą, z którym pracodawcy podpiszą umowę.

### Szczepionka bez wyboru

Choć za przygotowanie kalendarza szczepień i samą procedurę odpowiada zakład leczniczy, to firmy same muszą zebrać chętnych pracowników i – jeśli zajdzie taka potrzeba – zapewnić im transport do punktu szczepień jeśli firma jest rozproszona.

Mimo powszechnych już zapisów rocznikowych na szczepienia prowadzonych przez NFZ i spore



grupy ozdrowieńców, w Grupie Enea w przeprowadzonym badaniu ankietowym chęć zaszczepienia w miejscu pracy zgłosiło ponad dwa tysiące osób.

Wśród chętnych – nie tylko w Enei – pojawia się często pytanie o to, którą szczepionką pracownicy będą zaszczepieni. Wynika to głównie z informacji o możliwości wystąpienia zakrzepicy po podaniu szczepionki AstraZeneca i Johnson&Johnson. Mimo zapewnień, że powikłania występują niezwykle rzadko (średnio 1 na 1 000 000) wiele osób uzależnia poddanie się szczepieniu od tego, od jakiego pochodzi producenta. W tej kwestii jednak stanowisko strony rządowej jest jasne: pracownicy nie będą mieć wyboru i będą szczepieni aktualnie dostępnymi szczepionkami.

### Jedni sondują, inni działają

W Bridgestone Poznań zatrudniającym blisko 2 tysiące pracowników na razie trwają rozmowy dotyczące szczepień pracowników.

Pracodawca jest zainteresowany ich organizacją, jednak na razie nie mamy konkretnych decyzji – przyznaje Zbigniew Adamczak, szef „Solidarności”.

Podobnie rzecz się ma w Poczcie Polskiej SA, choć zgodnie

z ogłoszonym w styczniu harmonogramem Narodowego Programu Szczepień, listonosze mieli być zaszczepieni w drugiej grupie razem ze służbami mundurowymi.

Nasi pracownicy są bardzo zainteresowani szczepieniami – mówi Marcin Gallo, przewodniczący „Solidarności” w Poczcie Polskiej w Komornikach, zatrudniającej tysiąc osób. – Oni mają na co dzień bezpośredni kontakt z klientami, co niesie ze sobą duże ryzyko zakażenia.

Szczepienia w zakładzie pracy zamierza zorganizować Kompania Piwowarska SA. Akcją ma przeprowadzić firma medyczna Medicover.

Z tego co wiem, rozważane jest obniżenie wymaganej liczby pracowników z 500 do 300. Taką informację otrzymaliśmy po spotkaniu pracodawców z ministrem Michałem Dworczykiem – relacjonuje Arkadiusz Kozłowski, przewodniczący KM „Solidarności” Kompanii Piwowarskiej. – Nam szczególnie zależy na zaszczepieniu pracowników zatrudnionych w gastronomii, bo oni najbardziej narażeni są na kontakt z wirusem.

Przewodniczący przyznaje jednak, że szczególnie młodzi

pracownicy nie szczególnie garną się do szczepień.

Od tego przecież jak szybko wszyscy się zaszczepimy w dużym stopniu zależy powrót do normalności i luzowanie obostrzeń, które dla branży gastronomicznej oznacza szansę na przetrwanie. Gdyby to ode mnie zależało, wprowadziłbym obowiązkowe szczepienia przeciwko COVID-19 – dodaje A. Kozłowski.

Gotowe do szczepień jest poznańskie MPK. Już w tym tygodniu wszyscy chętni pracownicy będą mogli zaszczepić się w Centrum Medycznym HCP. Wiadomo też, że zaszczepieni zostaną szczepionką Moderna.

Akcja została zorganizowana bardzo sprawnie – przyznaje Jacek Maćkowiak, szef „Solidarności” w MPK. – Jednak na miejscu nie będziemy mieć punktu szczepień. Nasi pracownicy będą musieli pojechać do szpitala HCP.

Takie samo rozwiązanie przyjął Solaris Bus & Coach Sp. z o.o. zatrudniający 2,5 tysiąca pracowników. Pracownicy bolechowskiego producenta też będą musieli dojechać na własną rękę na szczepienie do Centrum Medycznego HCP.

Pracodawca chciałby zaszczepić pracowników jak najszybciej – przyznaje Albert Wojtczak, przewodniczący OM NSZZ „Solidarności” w Solaris Bus & Coach. – Pracujemy w systemie zmianowym, więc by zachować ciągłość pracy, popołudniowa zmiana będzie się szczepić od rana przed pracą.

Lesław Lenartowicz, dyrektor Centrum Medycznego HCP zapewnia, że ma wystarczającą liczbę pracowników, żeby oprócz szczepień wynikających z harmonogramu, stworzyć zespół wykonujący szczepienia pracownicze.

Anna Dolaska

## Chcą podwyżki dla najmniej zarabiających



Pięcioprocentowej podwyżki płac dla najmniej zarabiających domagają się związkowcy ze spółki Gaz System. „Solidarności” wspólnie z innymi związkami zawodowymi działającymi w firmie przeprowadziła akcję plakatową informującą o postulatach. Jej celem jest wyrażenie sprzeciwu wobec braku rzeczywistych podwyżek wynagrodzeń ze strony pracodawcy oraz zwrócenie uwagi na spadek wartości wynagrodzeń spowodowany m.in. przez inflację. Związkowcy nie wykluczają dalszego protestu.

Gaz System to ogólnopolska firma zajmująca się przede wszystkim przesyłaniem gazu. Obsługuje, m.in. gazoport w Świnoujściu, ale ma też oddział w Poznaniu.

W przedsiębiorstwie od czterech lat nie było podwyżki – tłumaczy przewodniczący zakładowej Solidarności Piotr Łusiewicz.

Dlatego chcemy, żeby te podwyżki trafiły w szczególności do pracowników fizycznych, ale nie tylko – także do tych innych pracowników, którzy nie zarabiają za dużo. Również poprosiliśmy zarząd o podzielenie się zyskiem – takie są nasze postulaty.

Postulaty poparły też dwa inne związki działające w spółce. Zdaniem związkowców dotychczasowe rozmowy z pracodawcą nie przyniosły efektu. Rzecznik spółki nie odpowiedziała na pytania w tej sprawie.

radiopoznan.fm,  
solidarnosc.poznan.pl

## Co zrobić z pieniędzmi z OFE?



Ponad 15 milionów Polaków będzie musiało podjąć decyzję czy wybrać IKE plus czy ZUS jako miejsce przekazania swoich oszczędności zgromadzonych w Otwartych Funduszach Emerytalnych. Jeżeli tego nie zrobią, państwo skieruje ich do IKE plus.

Konieczność podjęcia tej decyzji wynika z rządowych planów likwidacji OFE. Obecnie zgromadzonych jest tam około 148 mld zł środków co oznacza średnio po 9 tys. 630 zł na członka OFE. Projekt stosownej ustawy proceduralny jest obecnie w Sejmie. Na jego temat bardzo krytycznie wypowiedziała się „Solidarności”. W ocenie naszego związku (Decyzja Prezydium KK 40/21), projekt obciążony jest fundamentalną wadą – domyślą opcją winna

być opcja transferu środków do ZUS (z którego wypłacane będzie świadczenie dożywotnie) a nie do IKE plus (wypłata świadczenia nie będzie miała charakteru świadczenia dożywotniego).

Na początku przedstawimy planowany harmonogram likwidacji OFE:

- 1 czerwca 2021 – planowane wejście w życie ustawy;
- 1 czerwca 2021 – 2 sierpnia 2021 – czas na podjęcie decyzji przez członka OFE. Jeżeli zachowamy się biernie i nie złożymy oświadczenia środki trafiają do IKE plus;
- 1 grudnia 2021 – przekazanie środków z OFE do ZUS (w odniesieniu do osób, które podejmą

## Deklaracja NSZZ „S” w języku rosyjskim i ukraińskim

Sytuacja na rynku pracy jest bardzo dynamiczna, a w związku z tym pracodawcy coraz częściej decydują się zatrudniać pracowników zza wschodniej granicy Polski. W wielu firmach pracują obok siebie Polacy, Ukraińcy, Białorusini i inni obcokrajowcy. Członkiem NSZZ „Solidarności” ma prawo być każdy pracujący, niezależnie od tego jakim legitymuje się obywatelstwem.

Otrzymujemy sygnały, że coraz częściej osoby obcojęzyczne chcą przynależać do

NSZZ „Solidarności”. W związku z powyższym zdecydowaliśmy się przetłumaczyć deklarację NSZZ „Solidarności” oraz materiał informacyjny o Związku na język ukraiński i język rosyjski.

Mamy nadzieję, że dzięki temu, pracownicy obcojęzyczni łatwiej i szybciej podejmą decyzję o wstąpieniu w szeregi NSZZ „Solidarności”.

Dokumenty można pobrać ze strony: solidarnosc.poznan.pl

Materiały w formie papierowej są dostępne:

- w Dziale Rozwoju Związku i Dziale Organizacyjnym Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarności” w Poznaniu
- przy ul. Metalowej 7,
- w Oddziale Regionu Wielkopolska w Lesznie przy ul. Prochownia 25a,
- w Oddziale Regionu Wielkopolska w Pile przy ul. 11 Listopada 40.

solidarnosc.poznan.pl

## Konkurs literacki „Pokolenie Solidarności”

Dla uczczenia 41. rocznicy powołania NSZZ „Solidarność” i w 40. rocznicę wprowadzenia stanu wojennego Instytut Literatury we współpracy z Instytutem Dziedzictwa Solidarności organizuje konkurs literacki „Pokolenie Solidarności”.

Dzięki konkursowi pragniemy wypełnić lukę w narracji o fenomenie Solidarności - niezależnym ruchu związkowym i społecznym. Prace nadsyłane na konkurs powinny być inspirowane historią, działalnością i spuścizną NSZZ „Solidarność”.

Konkurs jest adresowany do każdej pełnoletniej osoby, która poprawnie dokona zgłoszenia, ale są również kategorie specjalnego przeznaczenia, dedykowane działaczom NSZZ „Solidarność” i osobom należącym do szeroko rozumianej opozycji lat 70. i 80. - dzienniki i wspomnienia, na które szczególnie czekamy.

Nabór prac konkursowych rozpocznie się 1 lipca 2021 roku i potrwa w zależności od kategorii:



- opowiadanie (pula nagród 50 000 zł) i prace non-fiction (wspomnienia, dzienniki, reportaże i biografie - pula nagród 50 000 zł) - do 30 września br.
- powieść (pula nagród 100 000 zł) - do 31 sierpnia 2022 roku.

Wręczenie nagród odbędzie się w grudniu w Warszawie podczas uroczystego koncertu z okazji upamiętnienia 40. rocznicy wprowadzenia stanu wojennego.

Serdecznie zachęcamy do wzięcia udziału w konkursie.

Zgłoszenia do konkursu należy wysłać za pomocą wiadomości e-mail na adres: [solidarnosc@instytutliteratury.eu](mailto:solidarnosc@instytutliteratury.eu).

Szczegóły znajdują Państwo na stronie organizatora [www.instytutliteratury.eu](http://www.instytutliteratury.eu) oraz w załączonym regulaminie konkursu. W sprawach organizacyjnych prosimy o kontakt pod adresem: [promocja@instytutliteratury.eu](mailto:promocja@instytutliteratury.eu).

Regulamin konkursu znajduje się na stronie:

[solidarnosc.poznan.pl](http://solidarnosc.poznan.pl)

## Nie jesteśmy gotowi na jawność płac

Komisja Europejska przedstawiła w marcu projekt dyrektywy w sprawie jawności płac. Zgodnie z nim, już osoby ubiegające się o zatrudnienie w danej firmie będą informowane o wysokości lub przedziale wynagrodzenia.

Dyrektwa daje też pracownikom prawo do informacji, które pozwolą im ocenić, czy w porównaniu z innymi pracownikami tej samej jednostki organizacyjnej wykonującymi taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości otrzymują wynagrodzenie w sposób niedyskryminacyjny.

Z kolei na pracodawców zatrudniających co najmniej 250 pracowników miałby być na-

łożony obowiązek udostępniania sprawozdań na temat m.in. różnic w wynagrodzeniach pracowników płci żeńskiej i męskiej.

Propozycje przedstawione przez Komisję Europejską mają na celu przede wszystkim zmniejszenie różnic w wynagrodzeniu między kobietami a mężczyznami. Powszechnie wiadomo, że kobiety zarabiają mniej niż mężczyźni zatrudnieni na tych samych stanowiskach.

Z przeprowadzonego jednak badania ankietowego wynika, że prawie 70 proc. pracodawców uznaje, że polski rynek pracy nie jest gotowy na wprowadzenie tej zmiany. Tylko co piąty z nich twierdzi, że aktualna sytuacja

rynkowa na to pozwala. Zaledwie 40 proc. badanych firm uważa, że ujawnianie wysokości wynagrodzeń w ogłoszeniach o pracę to dobry pomysł.

Z kolei pracownicy są podzieleni w tej kwestii. 47 proc. zapytanych osób odpowiedziało, że chcieliby, aby ich współpracownik znał wysokość ich pensji, ale tych, którzy by tego nie chcieli, jest niewiele mniej (43 proc.). Ponad połowa pracowników (54 proc.) chciałaby wiedzieć, ile zarabia ich kolega z pracy, natomiast 34 proc. zatrudnionych nie potrzebuje tej wiedzy. Z kolei aż 75 proc. zatrudnionych chciałoby otrzymać informację o wynagrodzeniu w ogłoszeniu o pracę. AD

## Co zrobić z pieniędzmi z OFE?

ciąg dalszy ze str. 1

decyzję o transferze środków do ZUS i złożą drogą pocztową oświadczenie).

Środki przekazane do IKE plus (opcja domyślna - gdy nie złożymy żadnego oświadczenia) będą obciążone opłatą przekształceniową w wysokości 15%. W momencie wypłaty środków (gdy uzyskamy powszechny wiek emerytalny) nie jest planowany podatek dochodowy. Środki będą mogły być wypłacone raz lub w ratach. Jeżeli nie dożyjemy wieku emerytalnego środki podlegają dziedziczeniu. Jeżeli chodzi o waloryzację tych środków mamy możliwość dużej zmienności (możliwe są także wartości ujemne czyli mówiąc najprościej środki się skurczą).

Podjęcie decyzji o transferze środków do ZUS łączy się z brakiem opłaty przekształceniowej. Środki wpłyną na wysokość

przyszłej dożywotniej emerytury. Emerytura w momencie jej wypłaty podlega podatkowi dochodowemu od osób fizycznych. Środki te nie podlegają dziedziczeniu. Ich waloryzacja jest gwarantowana - zależy od inflacji i liczby osób pracujących i ubezpieczonych w FUS.

Rządzący nie ułatwiają ubezpieczonym podjęcia racjonalnej decyzji: w tej chwili mamy do czynienia z rosnącą liczbą niewiadomych w tym równaniu. Nie wiemy jakiej wysokości rząd planuje kwotę wolną od podatku (a zgodnie z nieoficjalnymi zapowiedziami jej poważna modyfikacja ma być częścią Nowego Ładu), nie wiemy jak ma zostać przebudowany system podatkowy. Dodatkowo stres związany z Covid-19 nie ułatwia podjęcia racjonalnej decyzji.

Należy jednak bardzo wyraźnie podkreślić, że w wypadku kobiet (które żyją dłużej od mężczyzn) i mają dłuższe okresy

przerwy w zatrudnieniu (a co za tym idzie zgromadzone niższe środki w FUS) opcja podniesienia wysokości dożywotniego świadczenia jest zdecydowanie bardziej racjonalnym posunięciem.

Przy okazji przypomnijmy, że na naszych subkontach w ZUS znajdują się środki z poprzedniego transferu środków z OFE do ZUS w 2014 r. Zaksięgowane jest tam łącznie 538 mld zł. To pieniądze zarówno tych, którzy w 2014 r. zdecydowali się przenieść z otwartych funduszy emerytalnych do ZUS, jak i tych, którzy w OFE są do dziś. Co jest ważne - te środki podlegają dziedziczeniu. W 2020 r. roku ZUS wypłacił spadkobiercom osób przedwcześnie zmarłych około pół miliarda złotych. Trzeba pamiętać, że uzyskanie tych środków wymaga aktywnego działania spadkobiercy (lub osoby wskazanej przez ubezpieczonego). [bs, solidarnosc.org.pl](http://bs.solidarnosc.org.pl)

## Nowelizacja ustawy o działaczach opozycji

20 kwietnia Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę z dnia 30 marca 2021 r. o zmianie ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw.

Podstawowym celem ustawy jest poprawa sytuacji materialnej działaczy opozycji antykomunistycznej oraz osób represjonowanych z powodów politycznych.

Ustawa umożliwia ubieganie się o uznanie za okres składkowy w rozumieniu ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych okresu, w którym osoby uprawnione były pozbawione możliwości wykonywania swojego zawodu przed dniem 31 lipca 1990 r. na skutek represji politycznych za działalność na rzecz odzyskania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce.

Przepisy nowelizacji określają także zasady ponownego ustalenia wysokości kapitału początkowego oraz wysokości emerytur lub rent działaczy opozycji antykomunistycznej oraz osób represjonowanych ze względów politycznych z uwzględnieniem okresu represji politycznych liczonych jako okresy składkowe. Osobom, które udowodniły okres represji, podstawę wymiaru kapitału początkowego ustala się biorąc za podstawę wymiaru składek, w danym roku kwotę przeciętnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do okresu potwierdzonych represji, o ile jest to dla nich korzystniejsze od ustalenia tej podstawy na zasadach ogólnych, przewidzianych dla pozostałych ubezpieczonych. Tę samą regułę stosuje się odpowiednio do ustalenia podstawy wymiaru emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, oraz odpowiednio do rent rodzinnych po ubezpieczonych.

Decyzję w sprawie ponownego ustalenia kapitału początkowego, ponownego ustalenia wysokości emerytury, w tym również emerytury obliczonej z uwzględnieniem przeliczonego kapitału początkowego, oraz decyzję w sprawie ponownego ustalenia wysokości renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty rodzinnej organ wyda w ciągu 30 dni od dnia wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania tej decyzji.

Ustawa wprowadza ponadto możliwość zwolnienia działacza opozycji antykomunistycznej i osoby represjonowanej z powodów politycznych, na wniosek albo z urzędu, całkowicie albo



Uroczyste podpisanie przez Prezydenta RP nowelizacji ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej

częściowo, z opłaty za pobyt w domu pomocy społecznej.

Zwiększeniu ulegają progi dochodowe uprawniające do jednorazowej pomocy pieniężnej. Po wejściu w życie ustawy pomoc pieniężna jednorazowa będzie mogła być przyznana jeżeli: dochód osoby samotnie gospodarującej nie przekroczy kwoty odpowiadającej 290% najniższej emerytury (dotychczas było to 220%), dochód na osobę w rodzinie nie przekroczy kwoty odpowiadającej 220% (dotychczas było to 150%), a dochód osoby samotnie gospodarującej lub dochód na osobę w rodzinie nie przekroczy kwoty odpowiadającej 350% najniższej emerytury (dotychczas było to 300%), w przypadku, gdy wnioskodawca jest osobą całkowicie niezdolną do pracy i do samodzielnej egzystencji.

Pomoc pieniężna okresowa będzie mogła być przyznana, jeżeli dochód osoby samotnie gospodarującej nie przekracza kwoty odpowiadającej 220% najniższej emerytury (obecnie 150%) lub dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty odpowiadającej 150% najniższej emerytury (obecnie 100%). Maksymalna kwota świadczeń na pokrycie kosztów zakupu wyrobów medycznych będzie mogła być przyznana do wysokości 350% najniższej emerytury (obecnie 300%), a na dostosowanie pomieszczeń mieszkalnych do rodzaju niepełnosprawności do wysokości 450% najniższej emerytury (obecnie 300%).

Nowelizacja przewiduje również: 1. możliwość przyznania pomocy pieniężnej jednorazowej dwa razy w roku,

2. możliwość otrzymywania świadczenia wyrównawczego także przez osobę uprawnioną pobierającą rentę rodzinną,

3. uzyskanie uprawnienia do dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 5 dni roboczych.

Wskazane zmiany dotyczą również pomocy finansowej udzielanej przez Szefa Urzędu Kombatanatów i Osób Represjonowanych kombatanom, osobom represjonowanym, cywilnym niewidomym ofiarom działań wojennych, osobom deportowanym do pracy przymusowej i osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR oraz represjonowanym politycznie żołnierzom zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnionym w kopalniach węgla, w kamieniołomach, zakładach rud uranu i batalionach budowlanych.

Nowelizacja przewiduje także rozszerzenie katalogu osób, które mogą skorzystać ze świadczenia pieniężnego przysługującego osobom zesłanym lub deportowanym przez władze ZSRR w latach 1937-1956 o osoby, których represje rozpoczęły się przed 1956 r. i trwały także w okresie późniejszym.

Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów dotyczących nowego, korzystniejszego sposobu ustalania przez organ rentowy podstawy wymiaru emerytury, które wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2021 r.

Szczegółowe informacje o wprowadzonych zmianach znajduje się na str. [udskior.gov.pl](http://udskior.gov.pl) w zakładce uprawnienia

## Emerytury stażowe

Wprowadzenie emerytur stażowych to jest dla nas najważniejszy postulat i od tego związek zawodowy Solidarność nie odstąpi - zadeklarował w piątek szef Solidarności Piotr Duda. W ciągu kilku tygodni związek ma przedstawić ścieżkę dojścia do tego, by projektem zajął się Sejm.

Wprowadzenie emerytur stażowych, z których kobiety mogłyby korzystać po 35 latach opłacania składek emerytalnych, a męż-

czyźni po 40 latach (bez względu na wiek), było jednym z punktów umów programowych, jakie Solidarność zawarła w kampanii prezydenckiej 2015 i 2020 r. z Andrzejem Dudą. Podczas konferencji prasowej w Katowicach przewodniczący Solidarności przypomniał, że w 2015 r., gdy z inicjatywy prezydenta Dudy obniżano wiek emerytalny, w projekcie stosownej ustawy mowa była również o emeryturach stażowych, jednak na ich wprowadzenie nie zgodziła się wówczas Zjednoczona Prawica. „Dzisiaj widzimy, że i Zjednoczona Prawica, ale także Pałac Prezydencki jest w tym temacie pasywny. Dlatego Solidarność w najbliższych kilku tygodniach przedstawi swoją drogę dojścia do sytuacji, w której (...) ten gotowy, przygotowany przez „S” projekt znajdzie swoje miejsce - czyli w parlamencie zostanie przegłosowany przez posłów i wejdzie w życie” - mówił P. Duda.